

Les 6 raisons d'intégrer le master GRH et transformations numériques du Cnam

Appréhender, comprendre, piloter et gérer les grandes transformations en cours dans les organisations et les impacts du facteur digital : tels sont les objectifs du master GRH et transformations numériques proposé par le Cnam.

Les 6 raisons d'intégrer le master GRH et transformations numériques du Cnam

- Une formation **au cœur des enjeux** et des problématiques des organisations : la Fonction RH joue un rôle essentiel dans la transformation numérique ;
- Une formation **labellisée** et reconnue parmi les meilleures formations continues en GRH ;
- Une formation à la fois **généraliste et d'expert**, pour développer les compétences et sa posture de DRH ;
- Une formation associant **interventions** d'experts, d'enseignants-chercheurs, pédagogies actives et accès aux Mooc du Cnam (Du manager au leader ; Le manager augmenté par l'IA ; Les mots de la GRH : fondamentaux, exploration, défis) ;
- Une formation permettant d'appréhender et de **gérer des situations de gestion** centrées sur les évolutions numériques, sur l'intelligence artificielle, et leurs impacts sur les métiers et compétences RH ;
- Une formation essentielle pour **réussir sa carrière** dans les ressources humaines, avec l'accès au réseau Cnam.

Le master GRH et transformations numériques du Cnam est **classé et labellisé dans les 10 meilleurs masters** de formation continue en France.

Il permet de développer une posture de responsable, de décideur RH capable de piloter une équipe RH, de comprendre les grands enjeux stratégiques actuels et futurs des organisations comme les questions de digitalisation, d'impact de l'IA sur la RH, d'engagement, de diversité, de gestion internationale des RH, de RSE ou encore de négociation sociale.

Les personnes ayant suivi la formation auront comme défis de :

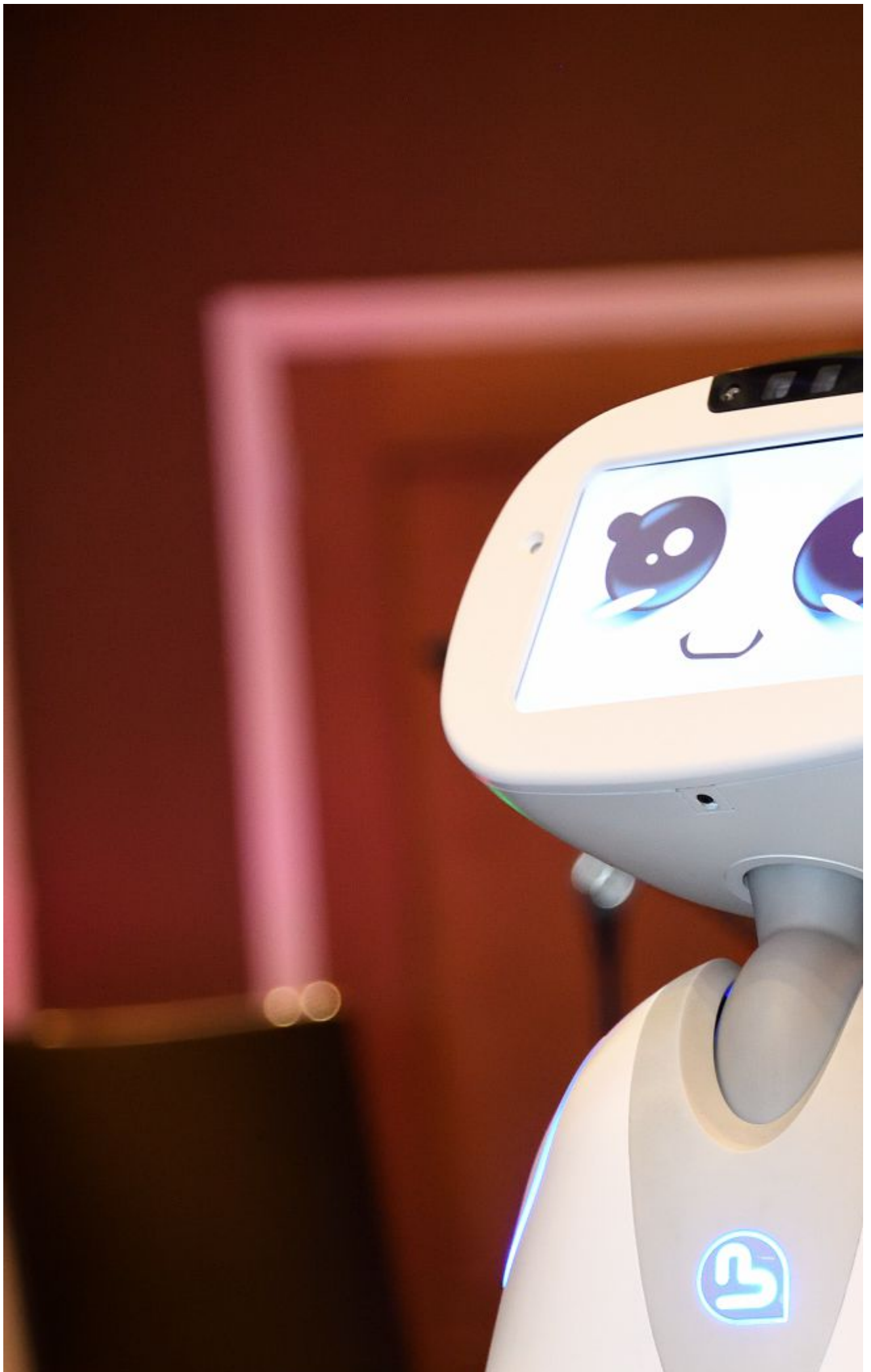
- participer** à la transformation numérique de l'entreprise en accompagnant la montée en compétences numériques des collaborateurs ;
- concevoir**, mettre en place et piloter des dispositifs favorisant l'implication des personnes dans les organisations ;
- développer** les nouvelles compétences stratégiques indispensables aujourd'hui dans des organisations qui visent la transformation numérique ;
- piloter** les fondamentaux et les défis RH sur la base des relations individus-organisations (motivation, implication, etc.).

Le master GRH et transformations numériques du Cnam, c'est une formation innovante avec des intervenants académiques et professionnels ancrés dans les problématiques des organisations, des méthodes pédagogiques inductives, actives et analytiques, des jeux de rôles, des accès Mooc, des événements, etc.

Responsables du master GRH et transformations numériques :

Cécile Dejoux, professeure des universités

Antoine Pennafort, maître de conférences





1 septembre 2022

Paris Saint-Martin/Conté

Contact
01 40 27 21 63
corinne.guedj@lecnam.net ✉

Description complète

Les filières des ressources humaines

<https://innovation.cnam.fr/les-6-raisons-d-integrer-le-master-grh-et-transformations-numeriques-du-cnam-1001371.kjsp>