le cnam

Innovation

Antoine Pennaforte

Docteur ès gestion - Maître de conférences en GRH - Chercheur au LIRSA - Chercheur associé au WatCACE University of Waterloo, Ontario, Canada
Quelques repères :
Responsable opérationnel du Master GRH et Transformation Numérique
Responsable national de la licence Management de l'Ecole Vaucanson
Responsable opérationnel du Certificat de Compétences Manager opérationnel
Créateur du MOOC « Les mots de la GRH : fondamentaux, exploration, défis »
Intervenants en organisations et en Ecoles de Management

Références

Responsable national de la licence DEG mention gestion, parcours GRH
Responsable national de la licence DEG mention management de l'école Vaucanson
Responsable opérationnel du certificat de compétences Manager opérationnel
Créateur du MOOC « Les mots de la GRH », avec Jean-Louis Guignard
Intervenant en organisation
Intervenant en *Business Schools*

Récompenses

Lauréat de la bourse de recherche WACE International Research Grant, avec le Waterloo Centre for the Advancement of Co-operative Education, University of Waterloo, Canada
Lauréat de la bourse de recherche Ontario Human Capital Research and Innovative Grant, avec le Waterloo Centre for the Advancement of Co-operative Education, University of Waterloo, Canada
Lauréat de la bourse de recherche FNEGE Junior Professor Award
Best Paper Jeune chercheur de l'AGRH, 21e congrès de l'AGRH
Nominé pour le prix de thèse FNEGE-AGRH

Publications

Recherche :

Pennaforte, A.,Les bénéfices du stage dans le processus de professionnalisation des infirmiers, ***Soins Cadres***, Elsevier, 2018**Pennaforte, A.,** Drysdale, M., Pretti, J., 2016, Building multi-target commitment through work-integrated learning: The roles of proactive socialization behaviours and organizational socialization domains, ***Revue de Gestion des Ressources Humaines,***102, 59-73

Pennaforte, A., 2017, L'impact des comportements proactifs de socialisation sur les relations d'implication sous contrat atypique, ***Revue Internationale de Psychologie et de Comportements Organisationnels - RIPCO***, HS supplément, 207-228

Pennaforte, A.,2016, Manager les formation-emploi pour développer l'implication : le cas du modèle canadien d'éducation coopérative, ***Management & Avenir***, 90, 87-106

Ouvrages :

Pennaforte, A.,Guignard, J.L, Herbinier, J.P., de La Pradelle, A., 2018, *Les Fondamentaux de GRH : 100 défis RH illustrés*, Dunod, 214 p.

Pennaforte, A., & Bowen, T., 2017, *The impact of digital communication technologies and new remote-working cultures on the socialization and work readiness of individuals in WIL programs: An international perspective, in Bowen, T. & Drysdale, M. T. B. (Eds.),* ***Work-Integrated Learning in the 21st Century: Global Perspectives on the Future,*** (International Perspective on Education and Society, V32, 99-112), Bingley, UK: Emerald Publishing Limited

Thévenet, M., Dejoux, C., Bender, AF., Condomines, B., Marbot, E., Normand, E., **Pennaforte, A.,** Silva, F., Storay, P., 2015, *Fonctions RH, Pearson, 4th edition,* **Labellisé FNEGE 2016**

Pennaforte, A, Pougnet, S, 2012, DRH : Cultivez les talents de demain par l'alternance, Dunod, 224 p.

+ Revenir à la liste des enseignants

+ CV complet d'Antoine Pennaforte

https://innovation.cnam.fr/liste-des-enseignants-/antoine-pennaforte-884537.kjsp?RH=3761534927125343