le cnam

Innovation

Olfa Gréselle Zaïbet

Maîtresse de conférences en Sciences de Gestion - LIRSA-HESAM, Cnam Paris.

Spécialité : **Gestion des Ressources Humaines (GRH)**

Responsable nationale de la Licence "Gestion des Ressources Humaines" et **co-Responsable** du Certificat de compétences et de la Licence"Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain".

Parcours de Olfa Gréselle Zaïbet

Olfa Gréselle Zaïbet est **docteure en sciences de gestion**. Elle est membre de l'AGRH où elle co-coordonne le GRT "**GRH, transformations numériques et IA**" et est associée aux travaux de la chaire **"Futur du travail et innovations managériales : Learning Lab Human Change**" au Cnam. Elle enseigne la GRH, le dialogue social et la méthodologie de la recherche. Ses recherches actuelles portent sur l'innovation managériale, les transformations numériques, l'Intelligence Collective et les attitudes et comportements collectifs.

Thématiques de recherche

Attitudes et comportements collectifs
Dialogue social
Innovation managériale
Intelligence Collective (IC)
Projets collaboratifs
Transformations numériques

Sélection de publications marquantes ou récentes

Articles scientifiques :

Gréselle-Zaïbet, O. (2021). Vers un leadership situationnel qui a du sens et qui créé du sens … in Frimousse, S. & Peretti, J. (2021). Regards croisés - Quel style de management dans l'organisation post-Covid ? ***Question(s) de management***, 34, 97-171. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).

Dejoux C. Gréselle-Zaïbet, O.(2021). Introduction. Cahier : Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? ***Management & Avenir***, 122(2), 115-119. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).

Goujon-Belghit A. Gréselle-Zaïbet O. (2020). Les cartes conceptuelles, outil d'apprentissage expérientiel dans un cours sur le capital humain à l'université. ***Management & Sciences Sociales***, Humanisme & Gestion, 29 (29), pp.142-165.(Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).

Gréselle-Zaïbet, O. (2020). Manager à l'ère de la Covid-19 : Entre respect des distances et proximité humaine… in Frimousse, S. & Peretti, J. (2020). Regards croisés - Concilier distance et proximité, nouveau défi managérial. ***Question(s) de management***, 30(4), 107-150. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).

Gréselle-Zaïbet, O. (2019). Mobiliser l'intelligence collective des équipes au travail : un levier d'innovation agile pour transformer durablement les organisations. ***Innovations***, 58(1), 219-241. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE, rang 4 CNRS).

Gréselle-Zaïbet, O., Kléber, A. & Dejoux, C. (2018). Le *hackathon* en mode *Design Thinking* ou quelles modalités pour former à des compétences méthodologiques et comportementales ? ***Management & Avenir***, 104(6), 149-171. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS).

Gréselle-Zaïbet, O., Kleber, A. & Dejoux, C. (2018). Un Hackathon en contexte académique pour apprendre, se transformer et innover. ***Entreprendre & Innover***, 38(3), 32-41. (Rang C HCERES, rang 4 FNEGE).

Zaïbet-Gréselle, O., (2007). Vers l'intelligence collective des équipes de travail : une étude de cas. ***Management & Avenir***, 14(4), 41-59. (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

Ouvrage :

DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P., (2020), *Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5 ème édition, Pearsan.

Chapitres d'ouvrages :

Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Dialogue social, GRH et transformations organisationnelles, Chap. 2 (p. 21-45) *in Dejoux C. et al., Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5ème édition, Pearsan.

Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Métiers RH et prospective RH, Chap. 11 (p. 241-262) *in Dejoux C. et al., Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5ème édition, Pearsan.

Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Administrer efficacement le personnel (co-auteure Bérangère Condomines), Chap. 12 (p. 263-295) *in Dejoux C. et al., Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5ème édition, Pearsan.

Gréselle-Zaïbet, O., (2020), Intelligence collective et agilité organisationnelle : le prisme RH, Chap. 17 (p. 409-422) *in Dejoux C. et al., Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation*, 5ème édition, Pearsan.

Gréselle-Zaïbet, O., Siadou-Martin B. (2018). Réflexions sur les dispositifs organisationnels et RH pour gérer les communautés de consommateurs : à la recherche d'une intelligence collective ?, *in Frimousse S, Peretti J-M (coord), L'apprenance au service de la performance*, éditions EMS.

Vidéos pédagogiques et de recherche :

Gréselle-Zaïbet, O., (2022). Qu'est-ce que l'Intelligence Collective (IC) ? *Vidéo FNEGE Médias, série Dico du Management*.
Gréselle-Zaïbet, O., (2018). Mooc « Du manager au leader : devenir agile et collaboratif » S5 / Le Manager créateur d'intelligence collective.

Coordinatrice de cahier thématique dans revue académique :

Cécile Dejoux, Olfa Gréselle-Zaïbet, (2021), Cahier " Intelligence Artificielle et Intelligence Collective : Quels nouveaux cadres, défis et pratiques pour la fonction RH et le DRH ? " Revue Management & Avenir. 122(2), 115-192 (Rang B HCERES, rang 3 FNEGE, rang 4 CNRS)

+ Revenir à la liste des enseignants

Vidéos à consulter :

Qu'est-ce que l'Intelligence Collective (IC) ?

Du manager au leader : devenir agile et collaboratif

https://innovation.cnam.fr/liste-des-enseignants-/olfa-greselle-zaibet-1052011.kjsp?RH=3761534927125343