**CV - Professeur Mohamed BAYAD**

* **RENSEIGNEMENTS GENERAUX**

Nom patronymique : **BAYAD**Prénom : **Mohamed**
Date et lieu de naissance : **15 / 12 / 1958 à Oujda** (Maroc)

Situation de famille : **Marié - 3 enfants**

Nationalité : **Française**

Etablissement actuel : **Cnam**

Département : **EPN 16 -** **Cnam Entrepreneur(s)**

Laboratoire : **LIRSA**

Grade : **Professeur des Universités**

Section CNU : **Sciences de Gestion** (6ème section)

* **TITRES UNIVERSITAIRES**
* **Concours national d’agrégation de l’enseignement supérieur** pour le recrutement de professeurs des universités en sciences de gestion, obtenu le 27 novembre 1999.
* **Habilitation à diriger des recherches en sciences de gestion**, obtenue le 9 juin 1994, à l'Université de Nancy 2 sous la direction du Professeur J. Allouche.
* **Doctorat en Sciences économiques** (option économie industrielle), « Demande de travail, structures et stratégies d'entreprises », Université de Nancy 2, mention très honorable avec félicitations du jury et incitation à publier, soutenue le 14 février 1990 sous la direction du Professeur D. Zajdenweber.
* **DEA Sciences Economiques**, Université Nancy 2, mention Bien, 1985.
* **DESS Economie Européenne**, Université Nancy 2, mention Très Bien, 1985.
* **FONCTIONS**
* **Professeur des universités :**
* Depuis septembre 2013 au Cnam
* 2010 à 2013 à l’IAE de Metz, Université Paul Verlaine (*actuelle Université de Lorraine*) ;
* 2003 – 2010 à l’IAE de Nancy, Université Nancy 2 (*actuelle Université de Lorraine*) ;
* 2001- 2002 à l’ENSGSI, INPL – Nancy (*actuelle Université de Lorraine*) ;
* 1999 - 2000 à l’IAE de Metz, Université Paul Verlaine.
* **Maître de conférences :**
* 1996 - 1999 à l’IAE de Metz, Université Paul Verlaine ;
* 1993 - 1995 à l'IAE de Strasbourg, Université Robert Schuman.
* **Agent contractuel** **à temps plein** de 1991 à 1992 sur fonds propres à la faculté de Droit, Sciences économiques et de Gestion, Université Nancy 2.
* **Attaché temporaire d'enseignement et de recherche** en 1990 à la faculté de Droit, Sciences économiques et de Gestion, Université Nancy 2.
* **Assistant associé** de 1987 à 1989 à la faculté de Droit, Sciences économiques et de Gestion, Université Nancy 2.
* **ENSEIGNEMENT**
* **Gestion des ressources humaines** (Cours/TD, 20 heures, en FI/FC depuis 1992 en Licence et Master, encadrement de stages, projets, supports Word et PowerPoint).
* **Audit des RH** (Cours/TD, 20 heures, en FI/FC depuis 1997 en Master, encadrement de stages, supports Word et PowerPoint).
* **Audit organisationnel** (Cours/TD, 15 heures, en FI/FC depuis 1997 en Master, encadrement de stages, supports Word et PowerPoint).
* **Leadership et Management d’équipe** (Cours/TD, 15 heures, en FI/FC depuis 2000 en Licence et Master, supports Word et PowerPoint).
* **Gestion du changement** (Cours/TD en FI/FC, 20 heures, depuis 2003 Master, encadrement de stages, supports Word et PowerPoint)
* **Comportement organisationnel** (Cours/TD, 15 heures, en FI/FC depuis 1992 en Master, encadrement de stages, supports Word et PowerPoint).
* **Entrepreneuriat et management stratégique des PME** (Cours/TD, 20 heures, en FI/FC depuis 1994 Master, encadrement de stages, projets, supports Word et PowerPoint).
* **Epistémologie de l’innovation** (Cours en FI depuis 2000, 15 heures, en Master, supports Word et PowerPoint).
* **Méthodologie de la recherche** (Cours en FI/FC, 15 heures, depuis 1992 en Master, encadrement de mémoires, supports Word et PowerPoint).
* **RECHERCHE**
* **Encadrement**
* ***Liste des thèses soutenues et HDR : 21***
1. GARAND Denis, « Diagnostic théorique et empirique des pratiques de Gestion des Ressources Humaines : un bilan des difficultés et besoins de PME du Québec », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université de Metz, juin 1999.

*Situation professionnelle : Professeur à l’Université Laval au Québec*

1. SCHMITT Christophe, « La dynamique de la valeur : contribution à la création de valeur en PME par la notion de désordre », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, , Institut National Polytechnique de Lorraine et Université de Metz, décembre 1999.

*Situation professionnelle : MCF HDR à l’INPL Nancy*

1. ARCAND Michel, « L’influence des systèmes de gestion des ressources humaines sur la performance organisationnelle : une application au secteur financier canadien », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université de Metz, mai 2001.

*Situation professionnelle : Professeur à l’Université du Québec à Trois-Rivières*

1. RIBAU Nadège, « Perceptions et impacts des projets d'amélioration de la qualité. Application aux hôpitaux publics français », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Institut National Polytechnique de Lorraine, Nancy, décembre 2002.

*Situation professionnelle : MCF à l’Université Paul Verlaine de Metz*

1. SCHMITT Christophe, « Parcours autour de la valeur : de la dualité à la dialectique », HDR en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 6 juin 2003.
2. SCHMIDT Danielle, « mobilité professionnelle en contexte multiculturel : une application au Conseil de l’Europe », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université de Metz, novembre 2003.

*Situation professionnelle : Fonctionnaire internationale au Conseil de l’Europe*

1. ALLANI SOLTAN Nada, « L'effet des pratiques de gestion des ressources humaines sur la performance des entreprises françaises », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, décembre 2003.

*Situation professionnelle : MCF à l’Université de Tunis*

1. PERSSON-GEHIN Sybil, « Contribution à la connaissance du phénomène coaching en entreprise: Approche exploratoire des représentations au travers des discours des praticiens », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, septembre 2005.

*Situation professionnelle : Professeur à ICN Ecole de Management - Nancy*

1. ARCAND Guy, « Etude du rôle de la culture nationale dans la relation entre les pratiques de gestion des ressources humaines et la performance organisationnelle dans les banques d'affaires », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université de Metz, 17 décembre 2006.

*Situation professionnelle : Professeur à l’Université du Québec à Trois-Rivières*

1. Eustache MEBIAME-TOUTOUME, « Les représentations des dirigeants dans la conduite du changement organisationnel des entreprises privatisées gabonaises : natures, formation, effets ». Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion (co-direction avec Monsieur Ferry BRIQUE), Université Nancy 2, 18 décembre 2006.

*Situation professionnelle : Professeur à l’INSG au Gabon*

1. AIT RAZOUK Abdelwahab, « [Gestion stratégique des ressources humaines: recherche théorique et empirique sur la durabilité de la relation entre stratégie RH et performance](http://petale.univ-lorraine.fr/notice/view/univ-lorraine-ori-16689?height=500&width=900) », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 5 décembre 2007.

*Situation professionnelle : Professeur à l’ESC Brest*

1. BOURGUIBA Malek, « Le processus intention-action de création d’entreprise. Approche comparative France-Tunisie », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 6 décembre 2007.

*Situation professionnelle : Cadre Bancaire à la Société Générale à Paris*

1. AIT ABDESLAM Samira, « Du monopole au marché : le cas d'EDF, entreprise en pleine mutation », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion (co-direction avec le Professeur Vincent CLAUSTRE), Université Nancy 2, 30 juin2008.

*Situation professionnelle : Professeur associé Ecole de Management de Paris*

1. NAFFAKHI Haifa, « L’impact de la diversité dans les équipes entrepreneuriales sur le processus de prise de décision stratégique », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 12 décembre 2008.

*Situation professionnelle : MCF à l’IUT de Caen*

1. GALLAIS Marie, « Outils de management et cognition des acteurs dans les PME : facteurs d’acceptation et de rejet », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 8 décembre 2009.

*Situation professionnelle : Chercheur au CRP Henri Tudor à Luxembourg*

1. NGUYEN Van Hung, « Gestion des ressources humaines dans les PME : une approche appliquée au Vietnam », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 15 décembre 2010.

*Situation professionnelle : Professeur à l’Université de Danang (ESG) au Vietnam*

1. BOUGHATTAS Yosra, « Processus d'apprentissage et acquisition des compétences des dirigeants des petites entreprises », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 29 juin 2011.

*Situation professionnelle : MCF à l'université d'Artois*

1. BENEDIC Michaël, « Le processus de création de connaissance au sein des réseaux territoriaux d’innovation », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 8 décembre 2011.

*Situation professionnelle : Chercheur au CRP Henri Tudor à Luxembourg*

1. TOUMANI Nahissatou, « La communauté de pratique comme outil d’accompagnement en Entrepreneuriat : le cas de la reprise d’entreprise », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nancy 2, 15 décembre 2011.

*Situation professionnelle : Consultante à Paris*

20. EL FENNE Akram, « Pour une lecture cognitive de la performance en Entrepreneuriat », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Cnam, 13 décembre 2016.

21. AFA Najib, « La capacité à innover dans les PME et l’accompagnement des dirigeants », Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Cnam, 7 décembre 2016.

* ***Liste des thèses en cours : 4***
1. EKOME Alain-Denis, « GRH et innovation en PME : une approche longitudinale ».
2. PALADINI Ghislain, « Compétences intrapreneuriales : le cas ErDF-GrDF ».
3. NIFAKIANE Laila, « Capacité à innover dans les PME et capital social des dirigeants ».
4. KLEBER Aurélie, « Génération Y et Entrepreneuriat ».
* **Réseaux de recherche**
* Membre de l’Association Internationale de Recherche sur l’Entrepreneuriat et la PME (AIREPME) de langue française depuis 1996.
* Membre de l’Académie de l’Entrepreneuriat et de l’innovation (AEI) depuis 1997.
* Membre de l’Academy of Management (USA), section Ressources Humaines depuis 1999.
* Membre de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS) depuis 1999.
* Membre de l’Association Francophone de Recherche en Gestion des Ressources Humaines depuis 1991.
* **Partenariats Industriels**
* **Programme MEDEF, Cnam : Spoc « Métamorphoses – la transformation numérique des PME »,**
* **Programme Impact Partenaires (fond d’investissement), Fédération Française de la Franchise, Cnam : Spoc « Monter sa franchise en Quartiers Politique de la Ville »,**
* **Programme ISM  (IAE, Institut Supérieur des Métiers, Ministère de l’Industrie, Chambre Régionale des Métiers, Club des dirigeants de TPE Lorraines) : « Compétences stratégiques des dirigeants de TPE »,**
* **Programme INRS et CGPME (IAE, INRS, CGPME) : « Santé et sécurité au travail dans les PME Lorraines »,**
* **Programme CONVERGENCE (IAE, AGEFOS-PME, Conseil Régional de Lorraine) : « Gestion des Ressources Humaines en réseau et territoire pour les PME »,**
* **Programme EVOLUANCE (IAE, ENAP Québec, Caisses d’Epargne de Lorraine) : « Evaluation des Compétences et des Potentiels en Management » en milieu bancaire.**
* **Nombre Publications et Productions**(liste détaillée en annexe) **:** *les abréviations (ACL, ACLN,…) correspondent à la codification de l’AERES*
* Revues *(*ACL - *Articles dans des revues internationales ou nationales avec comité de lecture répertoriées par l’AERES)* : 23
* Revues *(*ACLN, ASCL - *Articles dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données internationales et articles dans des revues sans comité de lecture)* : 13
* Conférences invitées *(*C-INV- *Conférences données à l’invitation du comité d’organisation dans un congrès national ou international)* : 19
* Communications internationales (C-ACTI - *Congrès avec actes et comité de sélection sur le texte complet) :* 94
* Communications nationales (C-ACTN - *Congrès avec actes et comité de sélection sur le texte complet) :* 31
* Chapitre et direction d’ouvrage (OS) : 23
* Journées thématiques / Séminaires *:* 13
* Rapports de contrat de recherche *:* 10
* **RESPONSABILITES COLLECTIVES ET/OU ADMINISTRATIVES**
1. **Responsabilités administratives**
* ***Participation aux conseils centraux***
* 2006 à 2008 : Membre élu du Conseil d’Administration de l’Université de Nancy 2,
* 1997 à 2000 : Membre élu du Conseil d’Administration de l’Université de Metz.
* ***Direction des composantes et participation aux conseils***
* 2010 à Juillet 2013 : Directeur Adjoint à la recherche de l’IAE de Metz, membre élu du Conseil d’UFR, Université Paul Verlaine,
* 2004 à 2009 : Directeur de l’IAE de Nancy, membre élu du Conseil d’Administration de l’IAE, Université de Nancy 2,
* 2003 : Directeur Adjoint de l’IAE de Nancy, membre élu du Conseil d’Administration de l’IAE, Université Nancy 2,
* 1997 à 2000 : Directeur de l'IAE de Metz, membre élu du Conseil d’UFR, Université de Metz.
* ***Direction, animation laboratoires et équipes de recherche***
* Depuis octobre 2013 : Responsable de l’axe « Actionnabilité de la Recherche en Entrepreneuriat et Petite Entreprise » (AREPE) du LIRSA Cnam.
* 2010 à juillet 2013 : Responsable de l’équipe « Entrepreneuriat-Manager-Innovation » (EMI) du CEREFIGE.
* 2005 à 2008 : Responsable de l’équipe « Stratégie-Organisation-Ressources Humaines »(SORH) du CEREFIGE.
* 2004 à 2005 : Directeur (provisoire) du CEREFIGE.
* 2002 à 2004 : Responsable de l’équipe « Gestion des Ressources Humaines et des Savoirs » du GREFIGE - IAE de Nancy.
* 2001 à 2002 : Directeur de l’Equipe de Recherche sur les Processus Innovatifs (ERPI), laboratoire de recherche de l’Institut National Polytechnique de Lorraine (INPL).
* 1996 à 2000 : Directeur du Centre Européen de Recherche en Management des Organisations (CEREMO) – IAE de Metz.
* 1996 à 2000 : Responsable de l'équipe de recherche « Ressources Humaines et Organisation » au sein du CEREMO.
* 1993-1995 : Directeur du Groupe de Recherche En Gestion des Organisations (GREGO), laboratoire de recherche de l’IAE de Strasbourg.
* 1990-1995 : Responsable de l’observatoire « PMI lorraines » au sein du Groupe ICN de Nancy.
1. **Responsabilités dans les projets et la vie collective de l’établissement**
* Depuis janvier 2014 : Porteur du projet « Pôles Etudiants pour l’Innovation, le Transfert et l’Entrepreneuriat » HéSam-Entreprendre (labellisé) pour la COMUE HéSam-Université.
* 2003 à 2009 : Membre du Conseil de l’Ecole Doctorale « Sciences Juridiques, Politiques, Economique et Gestion » de l’Université Nancy 2 et Université Paul Verlaine de Metz,
* 2006 à 2008 : Correspondant « valorisation de la recherche » de l’Université de Nancy 2,
* 2004 à 2008 : Membre de la commission de spécialistes de gestion de l’Université Nancy 2,
* 2001 à 2002 : Membre de la commission des relations internationales de l’INPL,
* 2001 à 2002 : Président de la commission de spécialistes de gestion de l’INPL,
* 2000 à 2002 : Président de la commission de spécialistes de gestion de l'université de Metz,
* 1997 à 1999 : Vice-Président de la commission de spécialistes de gestion de Metz,
* 1997 à 2000 : Chargé de mission relations internationales de l’Université de Metz.
1. **Direction et animation de formations**
* **Direction de Mentions :**
* Directeur de la Mention « Management de l’innovation », IAE de Metz, pour l’offre de formation 2013-2017, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc) et le CRP Henri Tudor Luxembourg.
* Directeur de la Mention « Gestion des Ressources Humaines », IAE de Metz, pour l’offre de formation 2013-2017, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc).
* Direction de la Mention « Management de l’innovation », IAE de Metz, 2010-2013, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc) et le CRP Henri Tudor Luxembourg.
* Directeur de la Mention « Sciences du Management et Administration » de l’Université de Nancy 2 de 2005 à 2009, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc) et la CEPL Luxembourg.
* **Responsabilités pédagogiques :**
* Responsable du Mastère Spécialisé (CGE) « Accompagnateur d’entrepreneurs et de dirigeants de petites organisations » (2014-2015) pour le Cnam.
* Coordination nationale de la Licence Professionnelle 043 « Responsable stratégique et opérationnel de petite entreprise et d’entreprise artisanale » du Cnam Entrepreneur(s) en 2013-2014
* Responsable du Parcours « Entrepreneuriat et Managements de projets » de l’IAE de Metz de 2010 à juillet 2013, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc).
* Responsable du parcours « GRH et Organisation » - Spécialité « Recherche en Sciences de Gestion » de l’IAE de Nancy de 2005 à 2007.
* Responsable du DEA en Sciences de Gestion de l’IAE de Nancy en 2003.
* Responsable du DESS « Entrepreneuriat et Développement des PME » de l’IAE de Metz de 1997 à 2000, partenariat avec l’ISIAM Agadir (Maroc).
* Responsable du DESS « CAAE » de l’IAE de Metz de 1994 à 1996.
* Responsable du Département « Mangement et Ressources Humaines » au sein du Groupe ICN de 1995 à 2000.
* Responsable du DESS « Stratégie et gestion des PME » de l’IAE de Strasbourg de 1993 à 1994.
* Responsable de la filière GRH au sein du Groupe ICN de 1991 à 1994.
1. **Autres responsabilités**
* **Organisation colloques, conférences, journées d’étude**
* Journées « Entrepreneuriat et Petite entreprise Innovante » (EPeI) du Cnam Entrepreneur(s)
* [Journées d’étude **«**Compétences Stratégiques des TPE**»** du](http://www.ecole.org/seminaires/FS3) Club des Dirigeants Artisans de Lorraine, (4 journées par an depuis 2004),
* Journées d’étude « Professionnalisation Managériale des Dirigeants de PME**»** de la Plateforme RH-PME du Conseil Régional de Lorraine, (3 journées par an depuis 2006).
* Journée d’étude « Prévention des risques psychosociaux et GRH », Metz, juin 2012.
* Workshop paperJam RH, Luxembourg, décembre 2011
* 19ème Congrès de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Luxembourg, mai 2010.
* Colloque Réseau « Référence RH »,Nancy, juin 2010.
* Colloque Responsabilité Sociale des Entreprises, Agadir, avril 2007.
* 1ère Journée Artisanat, Metz, juin 2006.
* 5ème Colloque Métamorphose des Organisations, Nancy, novembre 2006.
* 9ème Congrès Eurasia, octobre, Metz 1999.
* 4ème Congrès International Francophone sur la PME (CIFPME), Metz-Nancy, octobre 1998.
* 39ème Conférence Annuelle Mondiale de la Petite Entreprise (ICSB), Strasbourg, juin 199
* **Responsabilités éditoriales**
* Co-direction de la collection « Organisation en actions » aux Presses Universitaires de Nancy.
* Membre du comité scientifique de la Revue Internationale sur la PME de 1996 à 2012.
* Membre du comité scientifique de la Revue de l’Entrepreneuriat depuis 1997.
* **Expertise**
* Expert auprès du Conseil Régional de Lorraine (Commission formation professionnelle) pour la professionnalisation de la GRH en PME depuis 2007
* Expert auprès de l’Agence Régionale pour l’Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Lorraine depuis 2006
* Expert auprès du Ministère de l’Industrie (Artisanat et PME), Institut Supérieur des Métiers (ISM) depuis 2004
* Conseiller pour la conception des programmes de formation en Management et GRH, Centre Régional de Développement des Compétences de Lorraine-Alsace (CRDC), Pôle Emploi depuis 2004
* Expert auprès de la DRH des Caisses d’Epargne de Lorraine pour la mise en place d’un centre d’évaluation des compétences managériales depuis 2006
* Expert pour les Relations Internationales auprès du Conseil Régional de Lorraine de 2001 à 2004
* Expert pour les Sciences de Gestion auprès du Ministère de l’Enseignement Supérieur et de la Recherche de 2001 à 2004.
* Expert pour la Gestion des Ressources Humaines auprès de l’Union Européenne (EUROSTAT et OEDT) de 1997 à 2001
* **Participation jury de thèse et de HDR**
* 56 jurys de thèses
* 10 HDR
* **Autres :**
* Responsable scientifique du « Club des Dirigeants-Artisans de Lorraine », Université de Lorraine, Institut Supérieur des Métiers (ISM-Paris) et Chambre Régionale des Métiers (CRM) de Lorraine de 2004 à 2012.
* Responsable scientifique de la « Plateforme RH-PME » du Conseil Régional de Lorraine depuis 2006,
* Membre extérieur élu du « Conseil d’Orientation Scientifique » de l’Agence Régionale pour l’Amélioration des Conditions de Travail de Lorraine depuis 2010.
* **Annexe : production scientifique détaillée**
* **Revues** (**ACL** - *Articles dans des revues internationales ou nationales avec comité de lecture répertoriées par l’AERES*) **:**
1. « Porteurs de projet en recherche d’un nouvel emploi et entrepreneuriat : sortir de la dichotomie opportunité/nécessité », *Revue de l’Entrepreneuriat*, 15(3), 2016, pp. 205-229, en collaboration avec El Fenne A. et Ferry A.
2. « GRH Mobilisatrice et performance des PME », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°82, 2011, 18-37, en collaboration avec Aït Razouk A.
3. « La gestion stratégique des ressources humaines dans les PME françaises : quelle place et quelle évolution ? », *Revue Internationale de PME*, Vol. 23, n° 2, 2010, 131-157, en collaboration avec Aït Razouk A.
4. « Entrepreneuriat et TPE : la problématique de l'accompagnement », *Revue Management et Avenir*, en collaboration avec Gallais M., Marlin X. et Schmitt C. Vol. 10, n°40, 2010, 116-140, en collaboration avec Gallais M., Marlin X. et Schmitt C.
5. « Evolution of the practices of human resource management towards a strategic model: rhetoric or reality? », *International Journal of Human Resource Management*, Vol. [21](http://www.informaworld.com/smpp/title~db%3Dall~content%3Dt713702518~tab%3Dissueslist~branches%3D21#v21), Issue 8, 2010,en collaboration avec Aït Razouk A.
6. « Strategic human resource management in French SMEs: what we know ? », *Human Systems Management*, vol. 28 n° 1/2, 47-56, 2009, en collaboration avec Aït Razouk A.
7. « Strategic human resource management and Tacit Knowledge Transfer: a case study », *Human Systems Management*, vol. 28 n° 1/2, 77-82, 2009, en collaboration avec Aït Razouk A. et Wannenmacher D.
8. « L’entrepreneuriat comme un processus de projet : Intérêts, apports et pratiques », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. 14, n° 32, Printemps, 2008, "Les représentations entrepreneuriales", ([Prix Entrepreneuriat Advencia CCI de Paris 2009](http://www.voirin-consultants.com/index.php?option=com_myblog&show=Prix-Entrepreneuriat-Advencia-CCI-de-Paris-2009.html&Itemid=103)), en collaboration avec Schmitt C.
9. « Le regroupement stratégique des pratiques mobilisatrices de gestion des ressources humaines », *Revue Gestion 2000, Management & Prospective*, 121-137, Juillet-Août, 2004, en collaboration avec Arcand M. et Arcand G.
10. « Les projets qualité dans les hôpitaux publics en France : les perceptions des acteurs », *Revue Internationale de Gestion*, Québec, Canada, vol. 27, n° 3, 2002, en collaboration avec Ribaud N.
11. « Pour un modèle pyramidal de Gestion des Ressources Humaines en contexte de PME », *Revue Internationale PME*, vol. 5, n° 1, 1999, 79-98
12. « Les associations: de la question sociale à la question managériale », *Gestion 2000, Management & Prospective*, (dossier "Gestion des associations"), n° 5, Mai 1999, 63-66
13. « Human resource management and performance : Proposition and test of a causal model », *Human Systems Management*, n°4, 1998, 1-10 (Prix d’excellence de l’ANBAR)
14. « Développement international et gestion des ressources humaines : une recherche en contexte PME », *Revue Internationale PME*, vol 10, n° 4, 1998, 23-44
15. « Les préoccupations de GRH des dirigeants de PME », *Revue Sciences de Gestion*, Economies & Sociétés, n° 22, 1996, 185-203.
16. « La gestion des ressources humaines en PME », (Editorial dossier "GRH et PME"), *Gestion 2000, Management & Prospectiv*e, n° 1, février 1995, 92-94
17. « Stratégies de Gestion des ressources humaines et performances des PME », *Gestion 2000, Management & Prospectiv*e, n° 1, février 1995, 159-179.
18. « Spécificités des problématiques de recherches GRH en PME », *Gestion 2000, Management & Prospective*, n° 1, février 1995, 95-108
19. « L'effort de recherche de la PME industrielle et le développement de produits nouveaux: la prépondérance des moyens humains », *Revue Internationale PME*, vol. 6, n° 1, 1993, 29-48
20. « Le financement de l'innovation dans les Petites et moyennes entreprises industrielles : difficultés et comportements », *Gestion 2000, Management & Prospective*, n° 6, décembre 1992, 173-199.
21. « Gestion des effectifs et caractéristiques des Petites et Moyennes entreprises industrielles : vers quelles relations ? », *Revue Internationale PME*, vol. 4, n° 2, 1991, 5-41.
22. « Systèmes de Gestion des Ressources Humaines et Performance Organisationnelle », *Annals of Public & Cooperative Economics*, Vol. 75, n° 3, 2004, en collaboration avec Arcand M. et Fabi B.
23. « L’effet des pratiques de gestion des ressources humaines sur l’efficacité organisationnelle des coopératives financières canadiennes », *Annals of Public and Cooperative Economics*, Vol. 73, n° 2, 2002, en collaboration avec Arcand M.
* **Revues** (**ACLN, ASCL -** *Articles dans des revues avec comité de lecture non répertoriées dans des bases de données internationales et**articles dans des revues sans comité de lecture*) **:**
1. « Les très petites entreprises : une équation à plusieurs inconnues », *Travail & Changement*, Paris, N° 356, septembre/octobre 2014.
2. « En matière d’innovation sociale, les PME ont à apprendre aux grands groupes », *Entreprise & Carrières*, Paris, N° 1084, février 2012.
3. **« GRH en TPE artisanale : construire un environnement attirant », *Hommes et Métiers*, n° 250, mai 2011.**
4. « Gestion Stratégique des Ressources Humaines : analyse longitudinale », *Revue Internationale pour le Travail et la Société*, n° 2, vol.5, 1-39, 2007, en collaboration avec Aït Razouk A.
5. « L’accompagnement des porteurs de projet par l’enseignement de l’entrepreneuriat », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. 13, n° 31, Hiver, 2007, "L’esprit d’entreprise", en collaboration avec Schmitt C.
6. « La vision stratégique en PME : l'apport de l'Analyse de la Valeur », *Revue La Valeur*, n°109, 2006, en collaboration avec Schmitt C.
7. « Le coaching au service de la transformation managériale », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol XI, n° 25, Automne, 2005, en collaboration avec Géhin S.
8. « [La gestion stratégique des ressources humaines : un déterminant de l’accroissement du niveau d’innovation des entreprises françaises.](file:///C%3A%5CUsers%5Cbayad5%5CDocuments%5CArticles%5CVolume3%5CNum2%5CPDF%5C2005NadaAllani-SoltanVol3Num2pp602-638.pdf) », *Revue internationale des relations de travail*, Québec, Canada, Vol. 3, n° 2, 2005.
9. « GRH et valeur : une relation en perpétuelle construction », *Revue internationale des relations de travail*, Québec, Canada, Vol. 2, n° 1, 2004, en collaboration avec Schmitt C. et Leymarie S.
10. « Gestion Stratégique des Ressources Humaines : Fondements et modèles », *Revue internationale des relations de travail*, Québec, Canada, Vol. 2, n° 1, 2004, en collaboration avec Arcand M. et Arcand G.
11. « Gestion stratégique des ressources humaines et performance de la firme : une validation de l’approche de la contingence », *Revue internationale des relations de travail*, Québec, Canada, Vol. 2, n° 2, 2004, en collaboration avec Allani S.
12. « Der Einfluss des Personalmanagements auf die unternehmerische Leistung von KMU im kanadischen Finanzsektor », IGA, *Zietschrift fûr Klein und Mittelunternehmen*, Duncker & Humblot / Berlin – St. Gallen, 2. Heft. 50 Jahrgang. 2002, en collaboration avec Arcand, M et B. Fabi.
13. « Stress et détresse au travail : votre mode de gestion est-il malade ? », *Revue Personnel*, ANDCP, n° 375, décembre 1996, 56-59
* **Conférences invitées** *(***C-INV** *- Conférences données à l’invitation du comité d’organisation dans un congrès national ou international)***:**
1. « Les défis industriels du numérique en Europe : le cas des TPE », *Journée européenne du numérique*, Mouvement Européen, Cnam, Paris, juin 2016.
2. « Le management : un métier en mutation », *Journées thématiques*, Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Paris, mars 2015.
3. « Entreprendre et Innover : un besoin d'intelligence collective », *Journées thématiques,* Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Nancy, mai 2015
4. « Les MOOC et la formation continue : l’exemple du MEDEF », *1ère Rencontre Universitaire du Numérique*, Université Cadi Ayyad, Marrakech, octobre 2015.
5. « La question de l'accompagnement en entrepreneuriat et TPE », Université de printemps de la Fédération Nationale de la Coiffure (FNC), Paris, Mars 2014.
6. « Ethique et management dans la fonction publique territoriale », Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Chalons en Champagne, Octobre 2013.
7. « Gérer la résistance au changement », Journées Françaises de radiologie, Paris, Octobre 2013.
8. « Repérage et accompagnement des projets a potentiel », Pro’Créa, 3ème Congrès nationale Création et Transmission d’Entreprise, Palavas-les-Flots, mars 2011.
9. « de l’idée d’entreprendre au projet d’entreprise », Conférence internationale 1, 2, 3 go, business Initiative, Banque et Caisse d’Epargne de l’Etat, Luxembourg-ville, janvier 2010.
10. « Innovation RH et Professionnalisation : accompagnement et coaching », **Conférence nationale Référence RH, Innovation RH, Nancy, mars 2010.**
11. **« Stress et détresse des cadres au travail », Conférence nationale Référence RH, Regard croisés sur la santé au travail, Nancy, mars 2009.**
12. « Professionnalisation et compétences des dirigeants artisans », Journée nationale de l’Institut Supérieur des métiers, Ministère de l’Industrie, Paris, mai 2009.
13. « Leadership au féminin », Conférence nationale pour les cadres femmes ErDF et GrDF, Nancy, novembre, 2009.
14. « La gestion stratégique des ressources humaines : approches opérationnelles », Journée de travail, Envie, Paris, novembre 2008.
15. « L’artisanat, un champ d’investigation pour les universitaires », Séance plénière, Conseil Economique et Social de Paris, Paris, octobre 2007.
16. « Inciter et préparer les professionnels et les étudiants en Ressources Humaines lorrains à promouvoir la diversité ethnique en entreprise », Journée nationale sur l’égalité des chances, Nancy, décembre 2006.
17. « Entrepreneurship and knowledge », 2nd edition of the Symposium "en Route to Lisbon", Luxembourg, novembre2006.
18. « Du projet à l’acte d’entreprendre : la vue managériale » - Colloque “ Entrepreneuriat et démographie d’entreprise : facteurs de succès ”, , Luxembourg, novembre 2005.
19. « La gestion des compétences : enjeux et défis » - Journée “ GRH et Performance ”, Chambre de Commerce et d’Industrie du Luxembourg, Luxembourg, juin 2006.
* **Congrès Internationaux (C-ACTI -** *avec actes et comité de sélection sur le texte complet)***:**
1. « Entrepreneurial careers paths in SMEs creation : a comparative exploratory study of six North-Mediterranean regions », International Council for Small Business (ICSB), Dubai (Emirats Arabes Unis), juin 2015, en collaboration avec Afa N. et Kleber A.
2. « Porteurs de projet en recherche d’un nouvel emploi et entrepreneuriat : étude exploratoire », Académie de l’Entrepreneuriat et de l’Innovation (AEI),Nantes, mai 2015, en collaboration avec El Fenne A.
3. « Les conditions du partage de la vision stratégique du dirigeant de TPE : une étude empirique »,12ème Congrès International sur l’Entrepreneuriat et les PME (CIFEPME), Agadir (Maroc), octobre 2014, en collaboration avec Couteret P.
4. « Impact de la culture sur les trajectoires de carrières entrepreneuriales par nécessité », 12ème Congrès International sur l’Entrepreneuriat et les PME (CIFEPME),Agadir (Maroc), octobre 2014, en collaboration avec Afa N. et Kleber A.
5. « Entrepreneur and Innovation: Territorial Dynamics and Institutional Intermediation », International Council of Small Business 2014 (ICSB), World Conference, Belfast, Irlande, June 2014, en collaboration avec Nifakiane L.
6. « Strategic Vision and Key Success Factors in SME », International Council of Small Business (ICSB), World Conference, Belfast, Irlande, June 2014, en collaboration avec El Fenne A.
7. « Représentation de l’aptitude intrapreneuriale des jeunes issus de la Génération Y en PME », La Semaine du Management, AEI-CIFEPME, Aix-Marseille, Mai 2014, en collaboration avec El Fenne A.
8. « Evaluation du potentiel intrapreneurial : une innovation managériale pour fidéliser les salariés de la  Génération Y ? », 5èmes Journées Georges Doriot, Rabat, Maroc, Mai 2014, en collaboration avec Afa N. et Kleber A.
9. « Entrepreneuriat et TPE : Entre carte spatiale et carte mentale du territoire », Congrès international « Entrepreneuriat et territoire », Fès, Maroc, Novembre 2013.
10. « Peter Pan au pays de l’entrepreneuriat : apparition d’un mYthe ? », 8ème Congrès de l’Académie de l’Entrepreneuriat et de l’Innovation, Fribourg, Suisse, Octobre 2013, en collaboration avec Kleber A. et Ait Razouk A.
11. « Stratégie en PME : quelles interactions avec la GRH ? », XXIIème Conférence Internationale de l’Association Internationale de Management Stratégique, Clermont-Ferrand, juin 2013.
12. « Vision stratégique et facteurs clés du succès (FCS) en PME », Congrès Internationale Francophone sur l’Entrepreneuriat et la PME (CIFEPME), Brest, Octobre 2012, en collaboration avec El Fenne A. et Ait Razouk A.
13. « Compétences de l’entrepreneur : la question de la professionnalisation », Congrès Internationale Francophone sur l’Entrepreneuriat et la PME (CIFEPME), Brest, Octobre 2012.
14. « Constitution et formes des équipes entrepreneuriales », Congrès Internationale Francophone sur l’Entrepreneuriat et la PME (CIFEPME), Brest, Octobre 2012.
15. « Accompagner autrement le dirigeant de PME vers l’innovation : une exploration du rapport de prescription », Congrès Internationale Francophone sur l’Entrepreneuriat et la PME (CIFEPME), Bordeaux, Octobre 2010, en collaboration avec Gallais M.
16. « GRH en PME : Application d’un modèle théorique à l’étude d’une PME en forte croissance », 21ème Congrès de l’AGRH, Saint Malo, novembre 2010, en collaboration avec Aït Razouk A.
17. « Le processus d’adoption des outils de gestion en PME à travers ses dimensions managériale et organisationnelle », XIXème Conférence Internationale de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Luxembourg, juin 2010, en collaboration avec Gallais M.
18. « GRH mobilisatrice et performance des PME : quelle causalité ? », XIXème Conférence Internationale de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Luxembourg, juin 2010, en collaboration avec Aït Razouk A.
19. « How to identify and assess entrepreneurial competencies in the context of French micro-enterprises », International Council of Small Business 2010 (ICSB), World Conference, Cincinnati, Ohio, USA, June 24-27, en collaboration avec Boughattas Y.
20. « What Type of leadership behavior are adopted by the entrepreneurial teams in the decision making process? », Decision Sciences Institute (DSI) International Conference, The Tenth International Meeting, Nancy, France June 24-27, 2009, en collaboration avec Naffakhi H.
21. « Bilans et perspectives de la coopération francophone Nord-Sud dans le domaine de l'Entrepreneuriat. », 6ème congrès de l’Académie de l’Entrepreneuriat, Nice, Sophia Antipolis, novembre 2009
22. « Processus d’acquisition de compétences entrepreneuriales », 20ème Congrès de l’AGRH, Toulouse, septembre 2009, en collaboration avec Boughattas Y.
23. « Process of knowledge creation within entrepreneurial teams : illustration using the Nonaka and Takeuchi model », European Conference on Knowledge Management (ECKM), Southampton, UK, September 2008, en collaboration avec Naffakhi H., Boughattas Y. et Schmitt C
24. « Processus de création de connaissances au niveau des équipes entrepreneuriales: illustration par le modèle de Nonaka et Takeushi », CIFEPME, Louvain-la-Neuve, Belgique, Octobre 2008, en collaboration avec Naffakhi H. et Boughattas Y
25. « Métier d’entrepreneur : étude exploratoire pour identifier et évaluer les compétences », Congrès AGRH, Dakar, Sénégal, Novembre 2008, en collaboration avec Boughattas Y.
26. « Entrepreneuriat et connaissance : Une relation en construction », 4ème Colloque luxembourgeois sur l’économie de la connaissance dans une perspective européenne, Luxembourg, Novembre 2008, en collaboration avec Schmitt C.
27. « Le référentiel entrepreneurial : identifier, évaluer les compétences », Académie de l’Entrepreneuriat, Sherbrooke, Canada, Octobre 2007, en collaboration avec Boughattas Y. et Schmitt C.
28. « The Role of Entrepreneurial Team Diversity in Knowledge Creation: Theoretical Model and Dialectic Relationship », International Council of Small Business 2007 (ICSB), World Conference, Turku, Finland, 13-15 June 2007.
29. « Entrepreneurial Teams as a Tool of Success - seen by means of a dialectic approach between collective action and entrepreneurial project », ECEI 2006: European Conference on Entrepreneurship and Innovation, Ministry of Research, Paris, 16/17 November 2006
30. « Favoriser l’adoption des outils de gestion dans les PME : vers une représentation partagée du dirigeant et du prescripteur », 2ème Colloque luxembourgeois sur l’économie de la connaissance dans une perspective européenne, Luxembourg, 9/10 novembre 2006
31. « Gestion des connaissances et capital social : une histoire d’influence ? », “ En route vers Lisbonne ”, 2ème Colloque luxembourgeois sur l’économie de la connaissance dans une perspective européenne, Luxembourg, 9/10 novembre 2006, en collaboration avec Bénédic M. et Valoggia P.
32. « Le sens giratoire, le chameau et le projet entrepreneurial : Réflexions sur la place du projet pour aborder le phénomène entrepreneurial », 8ème CIFEPME, Fribourg, Suisse, 25, 26 et 27 octobre 2006, en collaboration avec Schmitt C.
33. « Le métier de l’entrepreneur : le processus d’acquisition de compétences », 8ème CIFEPME, Fribourg, Suisse, 25, 26 et 27 octobre 2006, en collaboration avec Boughattas Y., Schmitt C.
34. « Prescription et adoption des outils de gestion dans les PME: quels facteurs facilitateurs ? », 8ème CIFEPME, Fribourg,.25, 26 et 27 octobre 2006, en collaboration avec Gallais M. et Schmitt C.
35. « Multinationals and the Challenge of Sustainable Development: Knowledge in Cooperative Networks », Colloque Multinational entreprise and sustainable development: strategic tool for competitiveness, Atlanta, USA, October 2006, en collaboration avec Bénédic M., Bourguiba M., Schmitt C.
36. « Comparative entrepreneurship: the case of father-to daughter family business transmission in France and Tunisia », ICSB, Washington, USA, june 2005.
37. « GRH & transfert de compétences : impact sur la performance organisationnelle », Communication au 16ème congrès de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Dauphine, Paris, septembre 2005.
38. « Le changement dans les entreprises publiques, un processus d’apprentissage à plusieurs niveaux : le cas d’EDF », Communication à la XIVème Conférence Internationale de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Angers, juin 2005.
39. « Une revue de la recherche empirique sur le processus de décision stratégique », Communication à la XIVème Conférence Internationale de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Angers, juin 2005.
40. « Comparative Entrepreneurship : The Case Of Father-To-Daughter Family Business Transmission in France And Tunisia », Communication à l’International Council of Small Business ( ICSB), Washington, USA, June 2005.
41. « Les incubateurs universitaires et le paradoxe de la relation entre université et entrepreneuriat », Communication au 7ème Congrès International Francophone sur la P.M.E, CIFPME, Montpellier, octobre 2004.
42. « La transmission dans les entreprises familiales », Table ronde au 7ème Congrès International Francophone sur la P.M.E, CIFPME, Montpellier, octobre 2004.
43. « Étude de l’efficacité de la GRH des entreprises françaises : l'approche configurationnelle », Communication au 15ème congrès de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Montréal, Québec, Canada, 1-3 septembre 2004.
44. « Culture nationale dans la relation entre les activités de GRH et la performance sociale des banques », Communication au 13ème Congrès de l’Association Internationale des Psychologues du Travail de Langue Française, AIPTLF, Bologne, Italie, 26-29 Aout 2004.
45. « GRH et performance sociale : le cas des entreprises françaises », Communication au 13ème Congrès de l’Association Internationale des Psychologues du Travail de Langue française, AIPTLF, Bologne, Italie, 26-29 Aout 2004.
46. « [What is the Relationship between HRM and Organizational Change ?](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cmbayad%5CMes%20documents%5CNouveau%20dossier%20%283%29%5CTemp%5CMohamed%5CMes%20documents%5CMes%20documentsb%5Cpdf%5Cbayad.pdf) », The American Chamber of Commerce in Luxembourg, AMCHAM, HR Networking, CRP Henri Tudor, 12 May 2004.
47. « Transmission des PME familiales : étude exploratoire de la relève père – enfant en Tunisie », Séminaire: “ L’Entrepreneuriat en Tunisie: Quelles Recherches ? Quelles Formations ? ”, ENI, Tunis, Tunisie, 29 et 30 avril 2004.
48. « Impact de la gestion stratégique des ressources humaines sur l’innovation », Communication au 14ème congrès de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Grenoble, 20-22 novembre 2003.
49. « GRH et changement organisationnel », Communication au 14ème congrès de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Grenoble, 20-22 novembre 2003.
50. « La nécessité de repenser l'accompagnement du changement dans les hôpitaux français », Communication au 14ème congrès de l’Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Grenoble, 20-22 novembre 2003.
51. « Impact of Strategic Human Resources Management on Innovation », Communication au 13ème Colloque de l’International Association for Management Of Technplogy, IAMOT, Nancy, 13-15 mai 2003.
52. « Entrepreneurship and university : reflections on the role of university incubators », Communication au 13ème Colloque de l’International Association for Management Of Technplogy, IAMOT, Nancy, 13-15 mai 2003.
53. « L'entrepreneuriat dans les universités françaises : regard sur le dispositif d'incubation ”, Communication au Colloque "L'entrepreneuriat en action », AIREPME, Agadir, Maroc, 23 et 24 octobre 2003.
54. « Du plan d'affaires à la formation au plan d'affaires : Le plan d'affaires vu comme un outil d'intermédiation et de structuration dans la conception des organisations », Communication au Colloque "L'entrepreneuriat en action", AIREPME, Agadir, Maroc, 23 et 24 octobre 2003.
55. « Entrepreneuriat : universalisme ou contingence culturelle », Journée de l’Académie de l'Entrepreneuriat, ESCP-EAP Paris, 29 octobre 2003.
56. « L'importance de la conception dans la détermination de la valeur : entre vision stratégique et traduction », Communication à l’Association Internationale de Management Stratégique, AIMS, Tunis, Tunisie, 4-6 juin 2003.
57. « Le management des connaissances : états des lieux et perspectives », Communication à l’Association Internationale de Management Stratégique, AIMS, Tunis, Tunisie, 4-6 juin 2003.
58. « Pour un modèle dynamique de la valeur intégrant la GRH », Congrès "Relations de travail et organisations : Europe - Amérique du Nord, les dimensions transfrontalières", Metz et Luxembourg, 4-6 juin 2003.
59. « Impact et accompagnement des démarches qualité dans les hôpitaux publics français », Communication à la 1ière Conférence francophone en gestion et ingénierie des systèmes hospitaliers, ISBN 2-930294-08-6, GISEH, Lyon 17-18 janvier 2003.
60. « Valeur et performance en PME : de l'importance de la vision partagée », Communication au VIème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, HEC Montréal, 30 octobre-1er novembre 2002.
61. « Proposition d'un modèle de succession dans les PME familiales : étude de cas exploratoire de la relation père-fille », Communication au VIème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, HEC Montréal, 30 octobre-1er novembre 2002.
62. « L'entrepreneur face au développement de sa firme : de la construction d'équipe à la vision partagée », Communication au VIème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, HEC Montréal, 30 octobre-1er novembre 2002.
63. « Réflexions sur l'actionnabilité de la recherche en PME », Table ronde au VIème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, HEC Montréal, 30 octobre-1er novembre 2002.
64. « Transmission d’entreprise : la relation père-fille », Table ronde au VIème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, HEC Montréal, 30 octobre-1er novembre 2002.
65. « Pédagogie par projet et entrepreneuriat : réflexions autour d'une démarche et de différentes expériences », Communication au 2ème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Bordeaux, 17 et 18 avril 2002.
66. « Entrepreneuriat : Shumpeter revisité », Communication au 2ème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Bordeaux, 17 et 18 avril 2002.
67. « La fonction d’entrepreneur schumpetérien : Conception et apport à la pédagogie de l’entrepreneuriat », Communication au 11e Congrès de Association Internationale de Management Stratégique, AIMS, Paris, 5-7 juin 2002.
68. « Validation du modèle universaliste des ressources humaines en contexte de PME financières québécoises », Communication à l’Association Canadienne Française pour l’Avancement des Sciences (ACFAS), Québec, Canada, mai 2002.
69. « L’étude de la relation entre GRH et efficacité organisationnelle : Critiques méthodologiques et nouvelles avenues de recherche », Communication à l’Association Canadienne Française pour l’Avancement des Sciences (ACFAS), Québec, Canada, mai 2002.
70. « L'influence des pratiques de GRH sur la performance des entreprises coopératives canadiennes », Communication à l’Association internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), Louvain-la-Neuve, Belgique, juillet 2002
71. « Human Resource Management and Firm Performance: Validation of a Causal Model », Communication au 6ème Congrès Mondial de l’IFSAM, Brisbane (Australie), 10-13 juillet 2002.
72. « Validation du modèle configurationnel des ressources humaines en contexte de PME québécoises », Communication à l’Association Française de Gestion des Ressources Humaines, AGRH, Nantes, novembre 2002,.
73. « Gestion Internationale des Ressources Humaines : le challenge de la diversité culturelle », Communication au VIIIème Congrès international de l'Association pour la Recherche Inter-Culturelle (ARIC), Université de Genève- Genève, les 24 – 28 septembre 2001.
74. « Pratiques innovantes de GRH et efficacité organisationnelle », Communication au 10e Congrès de Association Internationale de Management Stratégique, AIMS, Québec, 14-17 juin 2001.
75. « Entrepreneuriat et PME : l’anti-management », Communication au 9e Congrès de Association Internationale de Management Stratégique, AIMS, Montpellier, 21-23 mai 2000.
76. « Gestion stratégique des ressources humaines : perspectives théoriques et opérationnelles », Symposium au Congrès de l’IFSAM-ASAC (Administratives Sciences Association of Canada), Montréal, 8-11 juillet, 2000.
77. « The Impact of Technical and Strategic Human Resource Management on Firm Performance: Proposition and Test of a Causal Model », Communication à l’Academy of Management (AoM) conference, Toronto (Canada), 7-9 août 2000.
78. « Création de valeur et désordre en PME : vers le développement d'une recherche ingénierique », Communication au Vème Congrès International Francophone sur la PME, (CIFPME), Lille, 25-27 octobre 2000.
79. « Management stratégique, entrepreneuriat et PME : proposition d’une grille d’analyse », Table ronde de l’Association Internationale Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, AIREPME, Trois-Rivières (Québec), 19-21 janvier 1999.
80. « Vision entrepreneuriale et décisions stratégiques des propriétaires-dirigeants: implications pour la GRH en PME », communication au IVème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, Metz-Nancy, 23-25 octobre 1998.
81. « Application d'un modèle de GRH en PME: le cas Métalex », communication au IVème Congrés International Francophone de recherche sur la PME et l'entrepreneuriat, CIFPME, Metz-Nancy, 23-25 octobre 1998.
82. « Environments for entrepreneurship : key dimensions », Communication au XIVème Colloque de l'Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA), IAE de Metz, 23-25 octobre 1997, (en collaboration le Professeur Léo-Paul DANA, McGill University)
83. « Eléments pour une gestion entrepreneuriale des ressources humaines: réflexion et état de l'art », Communication au 13ème Congrès Canadien de la PME (CCPME), Montréal, 31 oct.-2 nov. 1996, 11 p.
84. « Human resource management practice and the performance of small manufacturing businesses », Communication à la 11ème Conférence Strategic Human Resource Management, European Institute for Advanced Studies in Management, Brussels, Belgium, 13-15 mars, 1996, 16p.
85. « A cognitive approach of human resource management », Communication à la 2ème Conférence Managerial and Organizations Cognition, European Institute for Advanced Studies in Management, Stockholm, Sweden, August 28-30, 1996, 21p.
86. « Les ressources humaines face à l'international : ajustement ou intégration ? », Communication au 1er Forum International Ressources Humaines : les nouveaux défis de l'entreprise, Tunis, Tunisie, 6-8 décembre, 1995, 17p.
87. « Les ressources humaines dans la vision stratégique du dirigeant de PME: une approche par la cartographie cognitive », Communication au VIème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Poitiers, 23 et 24 novembre 1995, 15 p.
88. « Les difficultés de recrutement en PME: recherche sur les déterminants organisationnels », Communication au VIème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Poitiers, 23 et 24 novembre 1995, 18 p.
89. « Recherches sur la GRH en PME : propositions en vue d'un modèle théorique », Communication au Vème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Montpellier, 17-18 novembre 1994, 16 p.
90. « La GRH dans les PME : Interrogations et perspectives », Table ronde pour la 39ème Conférence Annuelle Mondiale de la Petite Entreprise, ICSB, Strasbourg, 27-29 juin 1994, 13 p.
91. « Stratégies de Gestion des ressources humaines des PME et performances : résultats d'une recherche exploratoire », Communication pour la 39ème Conférence Annuelle Mondiale de la Petite Entreprise, International Council for Small Business (ICSB), Strasbourg, 27-29 juin 1994, 28 p.
92. « Human resources management and small business performance : longitudinal case studies », Communication à la Conférence Human Resources and Resources-Rased View of the firm : new models of competitiveness, The Wharton School of the University of Pennsylvania, Philadelphie, USA, 3-4 juin, 1994, 16 p.
93. « Préoccupations de GRH des dirigeants de PME et leur profil », Communication au IVème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), HEC, Paris, 17-19 novembre 1993, 19 p.
94. « Internationalisation de la PME et pratiques de Gestion des ressources humaines », Communication au IIIème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Lille, 19 et 20 novembre 1992, 17 p.
* **Congrès nationaux** *(***C-ACTN -** *avec actes et comité de sélection sur le texte complet)***:**
1. « Une tentative de ré-institutionnalisation : la « Génération Y » comme mode managériale », Premier Congrès « Philosophie(s) du Management », Metz, mai 2013, en collaboration avec Kléber A.
2. « La communauté de pratique : un outil d’accompagnement en entrepreneuriat ? », 2*ème* Rencontre entre acteurs des réseaux d'accompagnement et chercheurs, Montpellier, janvier 2012, en collaboration avec Uk N.
3. « Entrepreneuriat et TPE : la problématique de l'accompagnement », 5ème Rencontre Artisanat – Recherche, Montpellier, juin 2010, en collaboration avec Gallais M., Marlin X. et Schmitt C.
4. « Pratiques mobilisatrices des ressources humaines et innovation des PME : existe-t-il un lien ? », Colloque GRH, PME et Entrepreneuriat, Regards croisés, Montpellier, 1er avril 2010, en collaboration avec Aït Razouk A.
5. « Evolution des pratiques de gestion des ressources humaines vers un modèle stratégique: rhétorique ou réalité ? », Journée de recherche prospective des métiers, ESSEC, Mars 2009, en collaboration avec Aït Razouk A.
6. « Gestion Stratégique des Ressources Humaines : une relecture de la performance en lien avec l’audit social et la gouvernance des entreprises », 10ème Université de Printemps de l’Institut d’Audit Social (IAS) à Tanger, du 8 au 10 Mai 2008, en collaboration avec Aït Razouk A.
7. « Gestion Stratégique des Ressources Humaines : analyse longitudinale », Association Internationale de Recherche pour le Travail et l'Emploi (AIRTE), Symposium de Corté : Vers une meilleure entreprise, de l'individu à la société, sous la présidence conjointe de J-M Peretti et J-C Bernatchez, 19 et 20 Avril 2007, en collaboration avec Aït Razouk A.
8. « Gestion des connaissances et capital social : quelles interrelations » 2e Journée transdisciplinaire de recherche Management et réseaux sociaux, Groupe ESC Clermont, Clermont-Ferrand, 8 novembre 2007, en collaboration avec Rousseau A., Vallogia P., Bénédic M. et Schmitt C.
9. « Quand savoir gérer, c'est savoir concevoir », Les Ateliers de la Recherche en Design sur le thème La Recherche en Design : diversité des pratiques et définition d'un projet de recherche, Nancy, 22 et 23 mai 2007.
10. « Gestion Stratégique des Ressources Humaines : une analyse longitudinale », Association internationale de recherche sur le travail et l’entreprise (AIRTE), Symposium de Corté : “ Vers une meilleure entreprise : de l’individu à la société ”, Ile de Corse, 19 et 20 avril 2007.
11. « L’architecture des compétences, clé du développement de l’entreprise artisanale », 3ème Rencontre Nationale du Réseau artisanat – Université, Conseil Economique et Social, Paris, 8 janvier 2007.
12. « Les transformations du secteur public marchand et leurs implications sur la GRH », Colloque “ Quelle(s) gestion des ressources humaines dans la ou la fonction(s) publique(s) ”, Lille, 15/16 juin 2006
13. « La relation entre université et entrepreneuriat : la nécessité d'une régulation conjointe », 5ème Colloque Métamorphoses des Organisations, GREFIGE-CEREMO, 23/24 novembre 2006, en collaboration avec Schmitt C.
14. « Compétences des dirigeants de très petites entreprises : Illustration par l'étude de cas des dirigeants des TPE en Lorraine », Colloque ESC-Rouen, "Evolutions et Développements des Compétences Managériales", Rouen, mars 2006.
15. « La diversité dans les équipes projets : une force ou une faiblesse », Communication au 1ères rencontres sur la Diversité “ Les défis de la Diversité ” IAS – ANDCP, Corte, octobre 2005.
16. « Le chercheur et l'artisan : Quel(s) lien(s) pour quelle(s) relation(s) ? », Communication à l’Atelier de recherche AIREPME sur "Les TPE artisanales en devenir", Montpellier, mai 2005.
17. « De l’importance de la conception dans le processus de structuration des organisations », Communication au 4ème colloque Métamorphose des organisations, “ Logique de création ”, Nancy, octobre 2004.
18. «  Le coaching au service de la transformation managériale », Communication au 4ème colloque "Métamorphose des organisations", “ Logique de création ”, Nancy, octobre 2004.
19. « EDF en mutation : nouveau contexte et nouvelles exigences managériales », Communication aux 17èmes Journées Nationales des IAE, Lyon, 13-14 septembre 2004.
20. « L'accompagnement des porteurs de projets au défi de la complexité : le coaching ? », Communication Grand Atelier “MCX”, La formation au défi de la complexité, Lille, 18-199 septembre 2003.
21. «  L’effet des pratiques de développement des compétences des ressources humaines sur le niveau de performance organisationnelle des PME financières canadiennes », Communication au 3ème Forum sur la Prospective des Métiers, Compétences et Temps en GRH, Paris-Dauphine, 9 octobre 2003.
22. « Effet des pratiques de GRH sur l’innovation dans les entreprises françaises », Communication 10ème Séminaire CONFERE (colloque national sur les sciences de l’innovation) Belfort, juillet, 2003.
23. « GRH et changement organisationnel : discours et réalités », Communication au Colloque Métamorphose des organisations, Design organisationnel : créer, innover, relier, Nancy-Vittel, 23-25 octobre 2002.
24. « Les projets qualité dans la mutation des hôpitaux : perceptions des acteurs », Communication 3e colloque La métamorphose des organisations, Nancy-Vittel, 23-25 octobre 2002 (publiée dans La métamorphose des organisations. Design organisationnel : créer, innover, relier, Ed. Walliser,Björn/Froehlicher, Thomas/Collectif, - paru le 01/12/2003, L'Harmattan.
25. Transfert de méthodologie et poids des représentations dans l'action", Communication au 9ième Séminaire CONFERE, Nancy, 04-05 juillet 2002.
26. « Contribution de la GRH à la création de valeur en entreprise », Communication au Congrès Gestion des compétences et Knowledge Management : renouveau de création de valeur en GRH ?, Rouen, 25 mars 2002.
27. « La vision stratégique en PME : l'apport de l'Analyse de la Valeur » Communication au Congrès AFAV, Paris, 6 - 7 novembre 2001.
28. « Désordre et création de valeur en contexte de PME : apports des théories de la complexité », Communication au IXème Congrés de l’Association Française de Comptabilité, AFC, Angers, 9-11 mai 2000, 23 p.
29. « Le changement des hommes et des organisations dans un monde en mutation : l'impérieux besoin d'une approche constructiviste », Communication au Colloque Constructivisme et Sciences de Gestion, IAE de Lille, 23 octobre 1997.
30. « Performance sociale et performance économique des PME industrielles », Communication aux XIèmes Journées nationales des I.A.E., 25-26 novembre, in R. Le DUFF et J. ALLOUCHE, Annales du Management, tome II, Ed. Economica, Nancy 1992, p. 379-395.
31. « Dynamique de l'emploi industriel et caractéristiques d'entreprises », Communication aux 3èmes journées d'étude sur l'utilisation de données de panel, ERUDITE-ENSAE-CREST, Paris, 11-12 juin 1990, 17 p.
* **Chapitre et direction d’ouvrage (OS) :**
1. *Le métier d’entrepreneur,* dans D. UZUNIDIS et A. TRAN(Dir.) « Dictionnaire de l’Entrepreneuriat », Ed. Classiques Garnier, Paris, 2016.
2. *La gestion du changement : un challenge quotidien indispensable*, dans C. BERGHMANS (Dir.) « Penser et pratiquer les ressources humaines dans l’industrie », (Dir.), Ed. L’Harmattan, Paris, 2016.
3. *Regards croisés sur la gestion du stress professionnel*, (Dir. en coll. avec BERGHMANS C.), Editions Dunod, Paris, 2014.
4. *La vision de l’entrepreneur comme prospective en pratique*, dans P. DURANCE (Dir.) « La Prospective stratégique en action, (Dir.), Ed. Odile Jacob, Paris, 2014.
5. *Pratiques de GRH et logiques d’action des dirigeants de PME*, dans M.A. VILLETTE (dir.) « Gérer les RH dans les PME », Ed. Vuibert, Paris, 2014.
6. *Gestion des ressources humaines*, (Dir. en coll. avec Sekiou L., Blondin L., Alis D., Chevallier F. et Peretti J.M.,), Edition De Boeck-Université, Collection “Management”, Bruxelles, 3ème Réédition, à paraître juin 2011.
7. *Le stress au travail : un enjeu pour la GRH*, dans BERGHMANS C. (Dir.), « La gestion du stress au travail par la pleine conscience », Editions Dunod, Paris, 2010. 263 p.
8. *Les Nouvelles régulations*, (Dir.), Edition Presses Universitaires de Nancy, Collection Organisations en action, 2010. 426 p.
9. *L’éthique au quotidien*, (Dir. en coll. avec CLEMENT J.F. et FOOS Y.), Edition Presses Universitaires de Nancy, Collection Organisations en action, Nancy, 2010. 176 p.
10. *Multinationals and the Challenge of Sustainable Development: Knowledge in Cooperative Networks*, dans J.R. McIntyre, S. Ivanaj, and V. Ivanaj, “ Multinational Enterprises and the Challenge of Sustainable Development”, Ed. Edward Elgar, Northampton, MA, USA, 2009, en collaboration avec Bénédic M., Bourguiba M. and Schmitt C.
11. *Paroles d’artisans : L’artisan face aux changements*, (Dir. en coll. avec SCHMITT C.), Edition Presses Universitaires de Nancy, Collection Organisations en action, Nancy, 2008, 194 p.
12. *Regards sur l'évolution des pratiques entrepreneuriales,* (Dir. SCHMITT C.)*,* Collection Entrepreneuriat et PME, PUQ, Québec, Canada*,* 2008, 346 p.
13. *Les compétences des dirigeants de TPE : illustration par étude de cas des dirigeants des TPE en Lorraine*, dans F. Dupuich-Rabasse (Dir.), « Les compétences managériales : enjeux et réalités », Collection Entreprise et Management, 2007, en collaboration avec Boughattas Y. et Schmitt C.
14. *Le regroupement stratégique des pratiques mobilisatrices de GRH*, dans M. TREMBLAY (Dir.), « La mobilisation des personnes au travail », Collection « Racines du savoir », Revue Internationale de Gestion, Québec, 2006. 730 p.
15. *Les logiques de création : la place de la conception dans le processus de structuration des organisations*, dans W. AZAN, F. BARES et C. CORNOLTI (Dir.), « Logiques de création : Enjeux théoriques et management ", L'Harmattan, Paris, 2006. 386 p.
16. *Université et Entrepreneuriat : Une relation en quête de sens*, (Dir. C. SCHMITT), L’Harmattan, Collection Mouvements Economiques Sociaux, Paris, 2005, 322 p.
17. *Relations de travail et organisations : Plaidoyer(s) pour une lecture paradoxale*, (Dir. Leymarie S., Sautré G. et Solle G.), Editions Peter Lang, Paris, 2005. 233 p.
18. *Manuel de Gestion*, Collectif AUPELF-URELF (Association des Universités Francophones), Edition Ellipses/AUF, Paris, 2005 (Réédition), volume 2, 975 p.
19. *Gestion des compétences et Knowledge Management : renouveau de création de valeur en GRH ?*, (Dir. Rabasse F.), Editions Liaisons Sociales, Paris, janvier 2003, 359 p.
20. *Gestion des ressources humaines*, (Dir. en coll. avec Sekiou L., Blondin L., Peretti J.M., F. Chevallier, D. Alis), Edition De Boeck-Université, Collection “Management”, Bruxelles, août 2001, 852 p.
21. *Dopage et Société*, (Dir. Docteur Laure P.), Edition Ellipses, Paris, 2000, 444 p.
22. *Manuel de Gestion*, Collectif AUPELF-URELF (Association des Universités Francophones), Edition Ellipses/AUF, Paris, 1999, volume 2, 973 p.
23. *De nouvelles approches pour comprendre les PME*, (Dir. Torrès O.), Economica, Paris, octobre 1998, 258 p.
* **Autres publications :**

***Journées thématiques / Séminaires :***

1. **« Repérage et accompagnement des projets à potentiel », 3ème Congrès Pro’Crea, Chambre Régionale de Métiers et de l’Artisanat du Languedoc-Roussillon et Chambre de Commerce et d’Industrie de Région Languedoc-Roussillon,** mars 2011.
2. **« De l’idée d’entreprendre au projet d’entreprise », Conférence 1, 2, 3 GO, Business Initiative, Banque et Caisse d’Epargne de l’Etat, Luxembourg-ville, janvier 2010.**
3. **« L’accompagnement des dirigeants de PME », Conférence plateforme Convergence RH, Conseil Régional de Lorraine, janvier 2010.**
4. **« Innovation RH et Professionnalisation : accompagnement et coaching », Conférence quinzaine Référence RH, Innovation RH, Nancy, mars 2010.**
5. **« Stress et détresse des cadres au travail », Conférence quinzaine Référence RH, Regard croisés sur la santé au travail, Nancy, mars 2009.**
6. **« Professionnalisation et compétences des dirigeants artisans », Journée nationale de l’Institut Supérieur des métiers, Ministère de l’Industrie, Paris, mai 2009.**
7. **« Leadership au féminin », Conférence pour les cadres femmes ErDF et GrDF, Nancy, novembre, 2009.**
8. **« La gestion stratégique des ressources humaines : approches opérationnelles », Journée de travail, Envie, Paris, novembre 2008.**
9. « L’artisanat, un champ d’investigation pour les universitaires », Séance plénière, Conseil Economique et Social de Lorraine, Metz, octobre 2007.
10. « Inciter et préparer les professionnels et les étudiants en Ressources Humaines lorrains à promouvoir la diversité ethnique en entreprise », Journée sur l’égalité des chances, Nancy, décembre 2006.
11. « Entrepreneurship and knowledge », 2nd edition of the Symposium "en Route to Lisbon", Ministère de l’Economie, Luxembourg, novembre 2006.
12. « Du projet à l’acte d’entreprendre : la vue managériale » - Colloque “ Entrepreneuriat et démographie d’entreprise : facteurs de succès ”, Luxembourg, novembre 2005.
13. « La gestion des compétences : enjeux et défis » - Journée “ GRH et Performance ”, Chambre de Commerce et d’Industrie du Luxembourg, Luxembourg, juin 2006.

***Rapports de contrats de recherche :***

1. « Compétences stratégiques et création de valeur en TPE-PME : pour une approche cognitive de la performance » Rapport de recherche pour l’Institut supérieur des Métiers, Réseau Artisanat-Université, Ministère de l’industrie, décembre 2010
2. « Entrepreneuriat et TPE : la problématique de l’accompagnement », ”, Rapport de recherche pour l’Institut supérieur des Métiers , Réseau Artisanat-Université, Ministère de l’industrie, décembre 2009
3. « Individualisation des pratiques de Gestion des Ressources Humaines : une approche longitudinale par les configurations », Rapport de recherche pour la DARES, Ministère de l’Emploi, décembre 2006
4. « Gestion des Ressources Humaines et performances », Rapport de recherche pour la DARES, Ministère de l’Emploi, janvier 2002
5. « Etudes ethnographiques de la performance des PME lorraines », Rapport de recherche ILSTEF pour le Conseil Régional de Lorraine, mai 2001, 103 p., (en coll.)
6. « Diagnostic des compétences du personnel statutaire de l'OEDT », Rapport de recherche pour l’Observatoire Européen des Drogues et Toxicomanie (Commission Européenne), Lisbonne, Portugal, juin 2001, 93 p. (en coll.)
7. « Analyse des besoins de formation des services et du personnel statutaire de l'OSCE en vue de développer un nouveau plan de formation pluriannuel », Rapport de recherche pour Eurostat (Commission Européenne), Luxembourg, novembre 1998, 78 p. (en coll.)
8. « Etude des PME de la grande région de Moscou », Rapport de recherche pour la DG XXIII (Commission Européenne), mai 1997, 103 p. (en coll.)
9. « Le développement des PMI lorraines : points de repères et perspectives », Rapport de recherche pour le Conseil Régional de Lorraine (GTP "Développement économique PMI-PME et Artisanat"-IIIe Plan Etat-Région), mai 1994, 83 p., (en coll.)
10. « Etude des politiques d'emploi des entreprises industrielles françaises : une analyse empirique sur la période 1974-1985 », Rapport de recherche pour le Conseil Régional de Lorraine (Contrat D.B.C.R. n°239-89), Université de Nancy II, LA.S.A.R.E., décembre 1990, 170 p.

Fait à Nancy, le 15 mars 2017