



Apprendre au Cnam change votre vie

Titre RNCP - CPN04 00A

Responsable ressources humaines

Titre de niveau II inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)

Public concerné

Ce titre s'adresse :

- Aux personnes diplômées en RH et/ou exerçant au sein d'une fonction RH dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- Aux personnes ayant un parcours académique et/ou professionnel hors RH qui se destinent à la fonction de RRH.

Objectifs de la formation

Ce titre permet :

- Un enrichissement des connaissances tant théoriques qu'empiriques en inscrivant l'auditeur dans un processus de recueil et d'analyse de l'information RH ;
- Une maîtrise de différentes méthodologies à des fins communicationnelles ;
- Une meilleure capacité à concevoir et à mettre en œuvre les dispositifs et/ou outils RH ;
- Un développement des capacités en audit et diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH.

Conditions d'admission

Les diplômé·e·s d'un bac+3 en relation avec la spécialité accèdent directement à la formation. Les détenteur·rice·s d'un diplôme bac+3 hors RH ou d'un bac+2 devront valider en amont des prérequis.

Procédures d'admission

S'inscrire aux UE à la carte directement auprès de la Scolarité du Cnam.

Le choix des UE s'effectue en fonction de vos disponibilités, de vos aspirations et de votre capacité de travail. Le suivi de deux à trois UE par semestre est néanmoins conseillé.

Les cours hors temps de travail ont lieu le soir, le samedi toute la journée ou à distance.

Deux semestres d'inscription : mi-septembre (semestre 1) et mi-février (semestre 2).

Tarifs

Salarié·e, demandeur·euse d'emploi (sous conditions) ou travailleur·euse indépendant·e, plusieurs dispositifs permettent de financer le coût de votre formation :

- la formation hors temps de travail (FHTT)
- le plan de formation de votre entreprise
- le compte personnel de formation (CPF)
- ou le congé individuel de formation (CIF).

Dans le cadre d'un financement individuel, le coût annuel inclura des frais d'inscription (droit de base) ainsi qu'un coût par crédits (ECTS).

Perspectives professionnelles

- **Adjoint·e au DRH**
- **Responsable des ressources humaines**
- **Responsable d'une politique RH (formation, recrutement, emploi & carrière, relations sociales, etc.)**
- **Responsable de l'administration du personnel**

En externe :

- **Cabinet de conseil (accompagnement des transitions professionnelles...)**
- **Administration (ex. : directe)**

Conditions de délivrance du diplôme

L'auditeur-riche doit obligatoirement :

- être titulaire du diplôme exigé et avoir validé les éventuels prérequis ;
- obtenir une note égale ou supérieure à la moyenne (soit au moins 10/20) dans chaque unité d'enseignement ;
- produire un rapport d'expérience professionnelle :
 - > 1^{re} situation : Soit l'auditeur-riche a exercé des activités professionnelles couvrant au minimum 2 domaines de la GRH, au sein d'un service rattaché à la DRH et pendant un minimum de 2 ans. Soit l'auditeur-riche n'a exercé dans le domaine RH que pendant 1 an (2 domaines RH) mais détient une expérience professionnelle hors RH de 2 ans minimum.
 - > 2^e situation : L'auditeur-riche ne répond pas aux critères d'expériences susmentionnés. Il/elle devra effectuer un stage de 3 à 6 mois en fonction de ses activités professionnelles passées.

Titre RNCP niveau II Responsable ressources humaines		Crédits
Coursus obligatoires	FPG102 - Concevoir, mettre en œuvre les pratiques de GRH	6
	FPG105* - TIC et GRH	4
	FPG106** - Travaux pratiques en RH I	6
	FPG107** - Travaux pratiques en RH II	6
	FPG108 - Gestions des talents (à distance)	4
	DSY101 - Modèles et représentations de l'organisation : conception classique	6
Options 2 UE (10 ECTS minimum) à choisir parmi celles-ci	DSY005 - Organisation du travail et des activités	6
	FAD103 - Institutions et acteurs de la formation des adultes	6
	FPG225 - Gestion de la diversité en RH	2
	ERG105 - Travail, santé et développement	6
	FAD118 - Ingénierie des actions de formation	6
	ERG135 - Analyse de l'activité : modèles, méthodes et techniques	6
	HSE101 - Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	6
	DRS104 - Droit de la Sécurité Sociale	6
	MSE146 - Principes généraux et outils de management	8
	PST106 - Clinique de l'activité et psychologie du travail	6
	PSY206 - Psychodynamique et psychopathologie du travail	6
	FPG109 - GRH, dialogue social et transformations des entreprises	6
	FPG117 - Les techniques de base de l'audit social	4
	FPG226 - Digital RH et intelligence artificielle (à distance)	4
Mémoire	UA233B - Rapport d'expérience professionnelle Méthodologie disponible sur le site innovation.cnam.fr	18

innovation.cnam.fr

Nombre total de crédits pour valider la formation :

60 ECTS (hors prérequis).

*Les auditeur-riche-s ayant obtenu FPG105 dans le cadre de la licence au Cnam doivent obtenir EME102 (Management et organisation de l'entreprise) ou EME101 (Management processus et organisation de l'entreprise) ou DNT104 (Droit des technologies de l'information et de la communication), selon le profil. Ils devront également valider des UE optionnelles non validées dans le cadre de la licence.

**Il est conseillé de valider FPG102 avant de suivre FPG106-107. FPG106 (1^{er} semestre) et FPG107 (2nd semestre) doivent être suivies la même année.

Contacts

Guy Dahan, gestionnaire pédagogique
01 58 80 86 39 - guy.dahan@lecnam.net

Bérangère Condomines, responsable national
berangere.condomines@lecnam.net