

Régine Monti

Professeure associée

Parcours de Régine Monti

Régine Monti est titulaire d'un doctorat en sciences de gestion sur la prospective (Cnam), diplômée de Sciences-Po Paris, d'un DEA de sciences économiques de Paris I et d'une maîtrise de gestion de Paris IX Dauphine.

Elle dirige le groupe ressources prospective en action (GERPA), l'un des premiers cabinets français spécialisé dans la prospective au sein duquel depuis une vingtaine d'années, elle pilote et anime des missions de prospective auprès de divers acteurs.

Elle est professeur associé au sein de l'équipe 16 Innovation. Elle est responsable opérationnelle du master Innovation, entreprises et société. Elle est responsable des enseignements de prospective et développement durable et prospective et ressources humaines.

Elle est chercheure associée au Lirsa depuis 2003.

Publications

Durance P., Monti R. Le long terme comme horizon, Odile Jacob, 2017 (en cours de publication).

Durance P., Monti R., Zone D. (2015), Spécificités de la prospective des métiers et enseignements d'une recherche' action, les métiers des Opérations de RTE, gestionnaire de réseau électrique, d'ici à 2030, Rencontres Prospective Métier, Paris, 1er et 2 décembre.

Bootz J.P, Monti R., Durance P., Pacini V., Chapuy P. (2016), Les liens entre prospective et apprentissage organisationnel : bilan de dix ans d'évolution, Conférence Agesco, 26,27 et 28 juin, Paris.

Monti R. (2014), Prospective, compétences et gestion des ressources humaines, in La prospective stratégique en action. Bilan et perspectives d'une indisciplinette intellectuelle, Durance P. dir., Odile Jacob. pp. 213-226.

Durance P., Monti Régine (2012), « La prospective et ses pratiques en gestion des ressources humaines. Bilan et perspectives », in José Allouche (coord.), Encyclopédie des ressources humaines, Vuibert, 3e édition, pp. 1145-1151.

[+ Revenir à la liste des enseignants](#)



<https://innovation.cnam.fr/liste-des-enseignants-/regine-monti-899104.kjsp?RH=3761534927125343>