



Sciences humaines
& entreprises

Les groupes de travail de l'Anvie

Comment la fonction RH peut-elle mieux contribuer au pilotage de la performance collective ?

24 septembre, 15 octobre et 19 novembre 2013

Paris

Animateur scientifique :

Cécile DEJOUX

Maître de conférences en gestion,
responsable opérationnel du master RH

Cnam Paris-LIRSA

Professeur

ISC Paris Business School

Objectifs du groupe de travail :

Dégager des enseignements à partir des apports scientifiques et des contributions des entreprises pour améliorer l'efficacité globale des processus RH de l'entreprise

Permettre d'élaborer des solutions et principes d'action propres, adaptés aux spécificités et à la culture de chaque entreprise participante

Ouvert à tous les cadres d'entreprise, ce groupe de travail s'adresse tout particulièrement aux directeurs et responsables RH.

La logique de court terme qui semble partout s'imposer met la fonction RH face à un certain nombre d'injonctions contradictoires : accompagner les réorganisations, faire face à l'internationalisation, promouvoir l'innovation sociale et soutenir les managers tout en réduisant les coûts, gelant les embauches etc.

Dans ce contexte, pour mener à bien ses missions, la fonction RH doit prendre le risque de se transformer pour à la fois intégrer dans ses processus des tendances majeures (travail collaboratif, réseaux sociaux etc.) et accompagner les mutations de l'entreprise.

Quelles stratégies RH mettre en œuvre pour une plus grande contribution de la fonction RH dans les transformations de l'entreprise ?

Quels leviers actionner pour une meilleure contribution des différents domaines RH (formation, recrutement, intégration des salariés, gestion des talents etc.) à la compétitivité de l'entreprise ?

Revoir les critères de performance RH, exploiter de nouvelles données, simplifier les tableaux de bord : comment rendre les démarches de pilotage de la performance RH plus efficaces ?

Mardi 24 septembre

Quelles stratégies RH mettre en œuvre pour réussir les transformations ?

14h00 - 17h30

Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS
Professeur associé en management et ressources humaines
Groupe HEC

Bruno METTLING
Directeur Général Adjoint
Directeur des Ressources Humaines
Groupe
Groupe France Télécom-Orange

Marc FRANCOIS-BRAZIER
Human Resources Corporate Senior Vice President
Essilor International

La digitalisation de l'entreprise et de son écosystème, la recherche de performance accrue (internationalisation, réorganisations etc.) bouleversent profondément la fonction RH, qui, pour évoluer en adéquation avec son environnement, doit donner une nouvelle impulsion à ses missions.

Comment la fonction RH peut-elle à la fois s'approprier les changements et les accompagner ? Jusqu'où ces évolutions remettent-elles en question les modèles d'organisation « classiques » des RH ?

Mardi 15 octobre

Sur quels leviers RH miser pour contribuer efficacement aux résultats de l'entreprise ?

14h00 - 17h30

Fabienne AUTIER
Professeur-Chercheur en GRH et Organisation
EM Lyon

Cécile CLOAREC
Directeur Ressources Humaines,
Communication et Développement
Durable
Monoprix

Jana KLEY
Directrice des Ressources Humaines et Communication
Otis Northern Europe & Africa

Recrutement, gestion et rétention des talents, marque employeur, etc. : plus que jamais, dans un contexte d'innovations RH multiples et de réduction des coûts, il est indispensable de rénover ses processus et de miser tout particulièrement sur ceux qui bénéficient le plus à la performance globale de l'entreprise.

Mais que sait-on réellement de la contribution des différents domaines RH aux résultats de l'entreprise ? Degré d'internationalisation de la structure, turnover faible, culture d'entreprise : quelles grilles de lecture pour mettre en place les bonnes mesures d'action dans son département RH ?

Mardi 19 novembre

Sur quelles bases revoir le pilotage de la performance RH ?

14h00 - 17h30

Patrick GILBERT

Professeur

IAE de Paris

Nicolas FLAMANT

Directeur des ressources humaines et du
développement durable

Spie Batignolles

Jacques NICOLI

Responsable professionnalisation des
DRH

EDF

Perte de temps, données mal exploitées : les tableaux de bord RH et les reporting classiques sont de plus en plus critiqués dans les organisations alors même que leur contribution est essentielle.

Quelles démarches privilégier et comment mettre de la cohérence et du sens dans les indicateurs ? Comment mieux extraire le reporting utile ?

Prise en compte de la fonction RH dans les projets stratégiques, efficacité des SIRH, réactivité de la fonction RH : quels critères retenir ?

Présentation des chercheurs

Fabienne AUTIER est docteur en sciences de gestion et Habilitée à Diriger des Recherches. Elle est professeur en Gestion des Ressources Humaines et Organisation à EMLyon Business School. Elle intervient auprès de publics en formation initiale et continue, en formation inter et sur-mesure. Elle est également responsable du département Management, Droit et Ressources Humaines de la faculté EMLyon. Elle est spécialisée sur les questions de stratégie de GRH et de nouveaux enjeux du travail.

Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS est professeur associé en management et ressources humaines. Il enseigne dans plusieurs programmes du Groupe HEC et participe activement à de nombreuses activités internationales de conseil et de formation. Ses intérêts de recherche se centrent sur la relation entre le management des ressources humaines et la stratégie d'entreprise, les stratégies RH internationales et le développement de l'innovation dans les organisations.

Cécile DEJOUX est docteur en sciences de gestion et Habilitée à Diriger des Recherches. Elle est maître de conférences au Cnam et responsable opérationnel du Master RH. Elle est également Professeur associé à l'ISC Paris Business School. Elle donne des conférences en entreprises en relation avec ses thèmes de recherche : la gestion des compétences, les compétences émotionnelles, la gestion des talents, les réseaux sociaux et les carrières à l'international. Elle a publié en 2013 *Gestion des compétences et GPEC*, Dunod, et en 2012 *Talent Management* (avec M. Thévenet) et *Fonctions RH* (collectif).

Patrick GILBERT est professeur à l'IAE de Paris, membre du bureau de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines. Ses recherches actuelles portent sur la performance des politiques de GRH et sur l'approche sociale et comportementale des outils de gestion. Parmi ses publications, aux éditions de La Découverte, *La gestion prévisionnelle des ressources humaines* (2011) et, avec Eve Chiapello, *Sociologie des outils de gestion* (à paraître).

Les sciences humaines et sociales, ressource stratégique pour l'entreprise

L'Anvie est un lieu sans équivalent de rencontre et de réflexion entre les chercheurs en sciences humaines et les décideurs du monde économique, qui souhaitent mieux comprendre les évolutions de la société ayant un impact sur l'activité des entreprises. Elle a été créée à l'initiative de grandes institutions du monde de la recherche (CNRS, Maison des Sciences de l'Homme, Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales) et de grandes entreprises.

Les activités de l'Anvie

Les ateliers permettent de confronter les analyses d'experts scientifiques et les expériences de responsables d'entreprises sur une question donnée.

Les groupes de travail interentreprises visent à analyser des questions spécifiques posées par les entreprises. L'objectif peut être d'élaborer des principes d'action ou de définir une méthodologie de travail.

Les clubs ont pour objectif d'analyser les grandes évolutions auxquelles sont confrontés les professionnels d'une même fonction à la lumière des expériences des membres du club et des apports de chercheurs.

Un compte rendu synthétique des travaux de chaque séance est rédigé par l'Anvie avant d'être remis aux participants.

Les entreprises adhérentes

Académie du service, Banque de France, Caisse des Dépôts et Consignations, Covea, Economie d'énergie, EDF, France Télécom Orange, GDF Suez, Lafarge, La Poste, Maaf, Michelin, MMA, RATP, RFF, RTE, Saint-Gobain, SNCF, Sodebo, Spie, Total.

Pour les conditions générales d'inscription, voir le bulletin ci-joint

Pour tout renseignement, contactez

Antoine de VAULX - 01 42 86 68 92

antoine.de-vaulx@anvie.fr

Anvie, 75009 Paris

Tél : 01 42 86 68 80 – Fax : 01 42 86 58 90 www.anvie.fr