

**SE FORMER
PRÈS DE CHEZ
MOI, C'EST
COMPLIQUÉ.**

PAS AVEC NOUS

le cnam
NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

Un Cnam à moins d'une demi-heure* de chez vous

* Dans 90% de votre région

le cnam

Certificat de compétence - CC15500A **Devenir acteurs des transformations** **dans un monde incertain**

Public/conditions d'accès

Ce certificat est une formation courte (entrée à bac+ 2) et aucun prérequis n'est nécessaire pour pouvoir la suivre. Elle s'adresse à tous les acteurs (chefs d'entreprise, salariés, cadres dirigeants, fonction RH, managers, consultants) des grandes entreprises, PME, ETI, start-up, organisations publiques ou privées.

Ce certificat de compétence peut déboucher sur différents masters : Ressources humaines et transformations numériques ; Transition numérique et innovation collaborative ; Management de l'innovation et de la conception innovante ; Prospective, innovation et action publique ; Prospective, innovation et transformation des organisations, ainsi que sur le titre professionnel Responsable ressources humaines.

Objectifs

- Être en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, la design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'intelligence artificielle (IA) ;
- Avoir une vue d'ensemble des grandes transformations que connaissent les entreprises, une compréhension des enjeux, des mécanismes en lien, et acquérir de nouvelles compétences et les tester dans un environnement de travail ;
- Appréhender les mutations de la société et du monde du travail en particulier, en mobilisant des outils (numériques et collaboratifs) en phase avec l'évolution de la gestion des ressources humaines et dans lesquels les interactions entre individus sont optimisées et de qualité. Les pratiques de travail se focalisant sur l'intelligence collective et le collaboratif sont au cœur des processus d'innovation.

Compétences

Ce certificat propose d'acquérir les compétences suivantes :

- appréhender les grandes transformations du monde du travail (après Covid-19) ;
- acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, *design thinking* et IA) ;

- mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle ;
- acquérir les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations ;
- être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion à la réalisation jusqu'à la restitution ;
- acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles) ;
- mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail ;
- mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations ;
- apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations ;
- appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises.

Modalités de validation

Elles sont propres aux unités d'enseignement composant le certificat (examen, exercices à réaliser, projets, études de cas, QCM). Ce certificat peut être réalisé à 100% à distance ou une partie en région (atelier). Il est finançable par le CPF.

Perspective de carrière

Ce certificat permet d'animer et de prendre part à des projets de transformation, d'intégrer une équipe en innovation ou en agilité.

Tarif

Individuel pour Paris : 540 €

En région, le tarif demandé peut-être différent.



**Programme du certificat de compétence
Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain**

Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits	Modalités
FPG120	Atelier (workshop) Devenir acteur d'un projet de transformation au sein de son entreprise	6	Formation à distance ou présentiel en région
FPG121	Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	6	Formation à distance
FPG122	Mener une transformation dans son organisation, appréhender l'incertitude en mode agile et en <i>design thinking</i>	6	Formation à distance
Total		18	

Cécile Dejoux

Responsable nationale

Olfa Greselle-Zaïbet

Responsable opérationnelle



innovation.cnam.fr

Contact

Guy Dahan,
gestionnaire pédagogique
01 58 80 86 39
guy.dahan@lecnam.net