



Apprendre au cnam change votre vie

dj4d - Crédit photo : Marc Guéret

Certificat de spécialisation - CS8900A

Prospective RH à l'ère du digital

Publics/conditions d'accès

Un niveau de formation bac+4 minimum est recommandé. En cas de bac+3 ou infra, une expérience probante d'au moins trois ans dans un des métiers visés par ce certificat est demandée.

Ce certificat s'adresse à un public de managers de la fonction RH (GPEC, Strategic Workforce Planning, gestion des talents), de responsables de la transformation, de consultants, de chargés d'études, responsable de veille, de prospective ou souhaitant rejoindre ces directions, fonctions.

Ce certificat de spécialisation est accessible en FOAD pour 3 UE sur 4 UE. Il peut être suivi sur une année.

Objectifs

Ce certificat de spécialisation vise à acquérir des compétences d'anticipation et de transformation dans un contexte rapide d'évolution de l'environnement digital des organisations appliquées à la gestion des talents et à l'évolution des métiers et des compétences.

- Savoir mettre en place dans une organisation une gestion des talents et une GPEC ;
- Être au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, Knowledge Management et réseaux sociaux, recrutement par Internet, coaching, mentoring, etc. ;
- Maîtriser les fondamentaux et les spécificités de la prospective appliquée au champ des métiers et des compétences sous un angle pratique et concret ;
- Explorer collectivement l'évolution des métiers avec l'impact des évolutions digitales sur les talents et la GPEC ;

- Être en capacité de conduire et animer une démarche de prospective métiers-compétences-talents dans un contexte de changement profond ;
- Poser le cadre des nouvelles règles et codes sociaux qui apparaissent avec le digital et l'intelligence artificielle ;
- Dresser un panorama des outils collaboratifs et des compétences associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier.

Compétences

Les compétences acquises au cours de ce certificat de spécialisation sont :

- Comprendre l'évolution des métiers de la fonction RH ;
- Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPE ;
- Savoir quels sont les ingrédients d'une gestion des talents ;
- Acquérir une maîtrise des méthodes de la prospective des métiers et des compétences ;
- Développer la capacité à contribuer et/ou conduire efficacement des études, des réflexions et des démarches de prospective liées aux métiers et aux compétences au sein des organisations et en tirer les enseignements en termes de décision, d'action et de transformation ;
- Savoir mener une transformation digitale au sein d'une équipe ;
- Comprendre les impacts de l'intelligence artificielle sur les RH.

Programme du certificat de spécialisation Prospective RH à l'ère du digital		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
PRS201	Prospective, décision, transformation	6
PRS215	Prospective des métiers et des compétences : méthodes et pratiques	4
FPG108	Gestion des talents, GPEC, innovations en RH	4
FPG226	Digital RH et intelligence artificielle	4
Total		18

innovation.cnam.fr

Contact

prospective@cnam.fr