

CONDOMINES Bérangère



Maître de Conférences au CNAM
en poste au sein de l'EPN Innovation et rattachée au LIRSA

Ouvrages

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). *Le processus de recrutement*. Paris, Economica.



Chapitres d'ouvrage

Recherche/AGRH :

Uzan, O. et Condomines, B. (2016) *Leadership responsable et management de la RSE*. In Noguera, F. et Plane, J-M, *Le Leadership*, Paris, Vuibert. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B., Raulet-Croset, N., Uzan, O., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A. (2015) Quand la Gouvernance écosystémique met en dialogue Acteurs et Territoires In Bories-Azeau et al. *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert. Ouvrage labellisé FNEGE

Loubès, A., Bories-Azeau, I., Bonneveux, E., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Raulet-Croset, N., Uzan, O. (2015) Le territoire, facteur d'accélération de pratiques RH responsables ? In Bories-Azeau et al. *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert. Ouvrage labellisé FNEGE

Bonneveux, E., Houessou, B., Hulin, A., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Loubès, A., Raulet-Croset, N., Uzan, O. (2015) La RSE remet au centre la « prospective des métiers » comme

source de vitalité des territoires. In Bories-Azeau et al. *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert. Ouvrage labellisé FNEGE

Delattre, M., Bonneveux, E., Bories-Azeau, I., Condomines, B., Houessou, B., Hulin, A., Loubès, A., Raulet-Croset, N., Uzan, O. (2015) RSE, normes et cadre légal : quel déploiement responsable pour le territoire et les pratiques de GRH ? In Bories-Azeau et al. *RH, RSE et territoires*, Paris, Vuibert. Ouvrage labellisé FNEGE

Pédagogique :

Condomines, B. et Hennequin, E. (2016) L'importance des sites carrière pour développer la marque employeur, In Mercanti-Guérin M. et Vincent M., *Publicité Digitale*, Edition Management Sup, Dunod, p 284-285.

Condomines, B. (2015). La GRH, des frontières poreuses, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. (2015). Gérer les compétences et les carrières, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. (2015). Administrer le personnel, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. et Pennaforte, A. (2015). Apprécier le travail, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Condomines, B. et Normand, E. (2015). Gérer la paie, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson. Ouvrage labellisé FNEGE

Valorisation de la recherche

Participation au projet CAGE Carrières, Générations et Entourage (financé par NexT-Travail au sein du PRES Hésam, en cours de finalisation pour mai 2016)

Participation au projet Serious-game Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (fin 2016)

Participation au projet Transition professionnelle (fin 2017)

Publications

Uzan O., Bonneveux E., Bories-Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubès A., et Raulet-Croset N. (2017), De la GRH instrumentale à la GRH partenariale : l'impact des stratégies territoriales, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, N°103.

Condomines B., Hennequin E., Borteyrou X. (2015), La détection des compétences individuelles des managers de niveau supérieur : Quels sont les atouts du modèle analogique ?, *Revue Française de Gestion*, 251/6, p.49-67.

Condomines B., Hennequin E. (2014), Studying sensitive issues: the contributions of a mixed approach. *RIMHE International*, N°14.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Etudier des sujets sensibles : les apports d'une approche mixte. *RIMHE*, N°5, p.12-27.

Communications

Wielhorski N., Condomines B. et Hennequin E. (2016), Quel accompagnement futur pour les demandeurs d'emploi ? Prospective sur le métier de consultant en transition professionnelle, 27e congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Condomines B., Hennequin E. et Bender A-F., (2016), Mobilités internes et pilotage pro-actif de carrière : quelles réalités et enjeux pour le futur ? Etude de cas au sein du CEA, 27e congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Bender A-F., Condomines B. et Hennequin E. (2016), Internal Careers in a large technology company: the challenge of co-management of mobility, *EURAM*, Créteil, 1-4 juin.

Bender A-F., Condomines B. et Hennequin E. (2016), Une approche genrée des carrières au CEA, *Journée d'études projet CAGE Carrières, Générations et Entourage, NetWork-HeSam Université*, Paris, 30 mai.

Hennequin E., Condomines B. et Wielhorski N. (2016), L'accompagnement des transitions professionnelles : une activation des compétences de carrière, *Journée d'études du GRT Carrière de l'AGRH*, Paris, mai.

Uzan O., Hennequin E. et Condomines B. (2015), La GRH, entre construction et déconstruction de modèles ? du Bilan social à l'article 225 de la Loi Grenelle 2, *XXVIème congrès de l'AGRH*, Montpellier, novembre.

Raulet-Croset N., Uzan O., Condomines B., Hennequin E. (2015), L'entreprise « responsable native » : un objet de recherche pertinent en RSE?, *12ème congrès de l'ADERSE*, 19-20 mars.

Condomines B. et Hennequin E. (2014), Comment le site carrière influence la marque employeur ? Etude sur des candidats à l'embauche, *XXVème congrès de l'AGRH*, novembre.

Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet-Croset N. (2014), *Symposium RSE et Territoires*, 11ème congrès de l'ADERSE, 20-21 mai.

Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet-Croset N. (2013), Le territoire, facteur de contingence des politiques RSE, DD et GRH des entreprises ?, *XXIVème Congrès de l'AGRH*, Paris, 20 au 22 novembre.

Uzan O. et Condomines B. (2013), Leadership et management RSE. *Colloque du GRT Leadership de l'AGRH*, Montpellier, 5 juillet.

Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet-Croset N. (2013), Territoires : contributions théoriques et empiriques. *Colloque du GRT GRH et Territoires de l'AGRH*, Montpellier, 25 juin.

Uzan O., Bonneveux E., Bories Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Loubes A., Raulet-Croset N. (2013), Le Territoire, facteur de contingence des pratiques RSE/DD des PME? Étude comparative interrégionale (France). *10ème congrès de l'ADERSE*, Brest, 28 et 29 mars.

Condomines, B. (2012), L'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation. *17ème Congrès AIPTLF*, Lyon, 10 au 13 juillet.

Condomines, B. L'évaluation des compétences individuelles : le centre d'évaluation. GRT Gestion des Compétences, *XXII^{ème} congrès de l'AGRH*, Marrakech, 26 au 28 octobre 2011.

Condomines, B. L'évaluation de la performance individuelle au travail : vers une évaluation responsable ?, *Congrès de l'ADERSE*, Paris, 24 au 25 mars 2011.

Condomines, B. Dans quelle mesure la méthode du centre d'évaluation permet-elle d'évaluer des compétences prédictives de la performance individuelle au travail ?, *Atelier doctoral de l'AGRH XXI^{ème} congrès de l'AGRH*, St-Malo-Rennes, 17 au 19 novembre 2010.

Uzan, O. et Condomines, B. Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel, *Congrès de l'ISEOR/AOM - Academy of Management*, Lyon, 14 au 16 juin 2010.

Cahiers de recherche

Condomines, B. (2011). De l'*homocompetens* à l'*homoperformans* : vers une injonction de réussite?, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-35.

Condomines, B. (2011). L'évaluation de la performance individuelle au travail confrontée à la logique partenariale et justicielle de la RSE, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-04.

Uzan, O. et Condomines, B. (2010). Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel, *Cahiers de recherche du PRISM*, 10-13.

Working Papers

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Studying Sensitive Subjects: Advantages of a Mixed Approach. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=2212034>.

Diplômes

- 2008-2012 **Doctorat en Sciences de Gestion** sous la direction du Professeur J-F AMADIEU Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Sujet : De la compétence individuelle à la performance individuelle : mise en évidence et discussion à partir de l'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation.
Méthodologie mixte ayant pour finalité la complémentarité des méthodes
- 2007-2008 Master 2 Recherche **Gestion des Ressources Humaines et Relations sociales** (Mention Très Bien, Major de l'UFR Gestion) Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 2006-2007 Master 1 **Travail, Administration et Gestion Sociale - Ressources Humaines** (Mention Assez Bien) Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 2005-2006 Licence AES **Gestion des Entreprises et Administrations** (Mention Bien) Université d'Évry val d'Essonne
- 2003-2005 DEUG AES **Gestion des Entreprises et Administrations** (Mention Assez-Bien) Université d'Évry val d'Essonne.
- 2008-2011 Formations CIES Sorbonne

Activités d'enseignement

Principaux enseignements au Cnam

- 2013- FPG003 Projet Personnel et Professionnel (Licence)
FPG106 TP en RH (Titre RNCP Niveau 2 RRH)
FPG107 TP en RH (Titre RNCP Niveau 2 RRH)
US231E DDC *Du recrutement au développement des RH* (Master)
USM209 Méthodologie de la recherche (3h en Master)
USM203 Stratégie des Ressources Humaines (3h en Master)

ATER Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

- 2011-2013 Travaux dirigés Gestion du Personnel (M1 Sciences de gestion)
Travaux dirigés Macro-économie (L1 SEG)

Monitorat d'initiative à l'enseignement supérieur Université Paris 5 Descartes

- 2010-2011 Travaux dirigés Méthodologie de l'insertion dans l'entreprise (M1 Sciences de gestion)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)
- 2009-2010 Travaux dirigés Méthodologie de l'insertion dans l'entreprise (Portail numérique)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)
- 2008-2009 Cours magistral Introduction aux entreprises (Portail numérique)
Cours magistral Introduction à la GRH (Portail numérique)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)

Activités administratives

- 2015** Membre du comité de sélection MCF-RH de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
- 2013-** Responsable national et international titre RNCP niveau II Responsable Ressources Humaines.
- 2013-** Direction des mémoires du master pro RH (responsables Maurice Thévenet et Cécile Dejoux, 3/an) et recherche (1/an).
- 2013-** Direction des mémoires de licence Emploi Handicap (responsable Isabelle Barbet, 2/an).
- 2013-** Suivi des rapports de stages et des rapports d'activités (Titre RNCP 150 à 200/an)
- 2013** Membre du comité d'organisation du XXIV^{ème} congrès de l'AGRH, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; Université Paris 2 Panthéon-Assas (organisation du dîner de Gala).
- 2012-2013** Encadrement des TD de gestion du Personnel (M1).
- 2011-2013** Suivi et soutenance des rapports de stage des étudiants en L3 Sciences de Gestion (2/an).
- 2011-2013** Participation au recrutement des étudiants en Gestion parcours Finance d'entreprise (responsable, Caroline Emonet-Fournier).
- 2008-2011** Suivi et soutenance des rapports professionnels L3 professionnelle Assurance Banque Finance (responsable, Gauthier Bourdeaux).
- 2011** Membre du comité d'organisation du VIII^{ème} congrès international de l'ADERSE, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et Université Paris 5 Descartes (eg., gestion de

la communication, travail de préparation, organisation du dîner de Gala, gestion des récompenses). Organisatrice : Odile UZAN.

2010

Co-organisation du colloque international Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Université Paris 5 Descartes (eg., gestion des inscriptions, participation à l'élaboration du programme, travail de préparation) Organisatrice : Odile UZAN.

Compétences spécifiques

Pack Office, SPSS, NVivo

Anglais / Espagnol (niv. Bac)

Yoga et loisirs créatifs