



apprendre au cnam change votre vie

Diplôme d'établissement - DIE5700A Responsable du développement des ressources humaines en écosystème dynamique

Public visé

Ce diplôme s'adresse aux élèves détenant un master 1 ou équivalent (Titre RNCP RRH), avec une expérience du monde professionnel et qui souhaitent faire évoluer les pratiques en prenant en considération les transformations :

- spatiales : phénomènes d'externalisation, de collaboration territoriale (ex. mise à disposition de salariés), de revitalisation du bassin d'emploi, de télétravail/travail nomade ;
- temporelles : avec la flexibilité des temps (horaires de travail, durées) ;
- sociales - dimension interpersonnelle : avec, d'une part, les actions d'inclusion et de diversité et, d'autre part, les dénommés « externes internalisés » (intérimaires, consultants, salariés portés, etc.) ;
- sociales - dimension dialogue social : le dialogue social tend à intégrer de nouveaux acteurs tels que le territoire et, plus particulièrement, le service public de l'emploi local (ex. maison de l'emploi) ;
- sociales - dimension RSE : le champ de la responsabilité s'élargit afin de considérer l'impact sur son environnement au sens large et, conséquemment, la multitude des parties prenantes externes (ex. ONG, association, riverains, etc.) permettant aux salariés de s'engager dans des projets personnels et professionnels durant le temps de travail ou hors temps de travail (ex. congé solidaire, volontariat, mécénat de compétences) ;
- organisationnelles : les « nouvelles » formes organisationnelles exacerbent le collectif de travail temporaire (ex. en réseau, organique, en équipes, virtuelle, allégée, étendue) ;
- juridiques : l'évolution des pratiques de *corporate governance* et, plus particulièrement, du pouvoir de direction de l'employeur tend vers la conception d'un pouvoir « partagé » (ex. groupement d'employeurs).

Objectifs

L'entreprise est perçue comme un écosystème composé d'une communauté de partenaires en interrelations (collaborateurs, partenaires sociaux, actionnaires, clients, fournisseurs, ONG, acteurs territoriaux, etc.) et évoluant dans un environnement complexe mêlant dynamisme, interdépendance et incertitude. Ce titre permet :

- un enrichissement des connaissances tant théoriques qu'empiriques en inscrivant l'élève dans un processus de recueil et d'analyse de l'information RH ;

- une maîtrise de différentes méthodologies à des fins communicationnelles ;
- une meilleure capacité à concevoir et à mettre en œuvre les dispositifs et/ou outils RH ;
- un développement des capacités en audit/diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH.

Conditions d'accès

Les élèves devront être titulaires d'un master 1 ou d'un titre RNCP RRH. Le cas échéant, les équivalences VES ou VAP peuvent être envisagées.

Procédure d'admission

Deux sessions d'inscription aux UE : septembre et février. Les démarches s'effectuent auprès de la scolarité de votre centre Cnam le plus proche.

Tarifs

- 30 € par crédit d'unité : si une UE fait 6 crédits, multiplier 6 par 30 €

Perspectives professionnelles

L'ensemble des fonctions qui accompagnent en interne comme en externe le renouvellement stratégique de la fonction RH inscrite dans une écologie globale de l'entreprise. L'objectif est de maîtriser les concepts et les pratiques permettant de positionner la fonction RH comme un acteur des transformations et une fonction créatrice de valeur intégrée (*Reporting* intégré).

En fonction de la structure organisationnelle, les titulaires du diplôme pourront ainsi exercer les métiers de :

- Responsable des ressources humaines
- Directeur des ressources Humaines
- Consultant RH ou en organisation

Organisation de la formation

Le format pédagogique de ce diplôme (choix des compétences à développer parmi des listes d'UE) permet à chaque élève de créer son propre programme en fonction des attentes organisationnelles identifiées. Il valorise également les actions terrain menées au travers de deux UA : un rapport d'activités et une action de valorisation des compétences acquises.

Le rapport d'activités doit mettre en exergue l'expérience professionnelle à savoir un minimum de deux ans en ressources humaines ou une expérience hors domaine RH d'un minimum de deux ans accompagnée d'une expérience dans la fonction RH. Le cas échéant, un stage complètera l'expérience.

Programme du diplôme		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
UE obligatoires		
FPG218	Management international des RH	4
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
FPG226	Digital RH et Intelligence artificielle	4
UE à choisir pour un total de 6 ECTS minimum :		
FAD114	Développement des compétences en situation de travail	8
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6
HSE213	La normalisation et la réglementation sécurité dans la pratique managériale	6
DRS106	Droit social européen et international	6
TOF101	Analyse des emplois et des activités professionnelles	6
HTS109	Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi	4
ESC130	Marketing et réseaux sociaux	4
Trois UE à choisir parmi (total de 18 crédits) :		
MSE201	Stratégie d'entreprise I : analyse stratégique	4
DSY221	Organisation innovante et durable (OID)	6
CCE119	Communication, culture, expression pour ingénieurs et cadres	6
PRS201	Prospective, décision, transformation	6
GDN210	Management des projets d'innovation par enjeux	4
EME218	Responsabilité sociétale des entreprises	8
DRS107	Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	6
MNP213	Innovation publique : les grands enjeux	6
Valorisation des actions terrain		
UARH02	Mémoire	12
UARH03	Rapport d'expérience professionnelle	14

innovation.cnam.fr

Contact

Bérangère Condomines,
responsable national
berangere.condomines@lecnam.net