

François Silva

Formation

- Habilitation à Diriger des Recherches en gestion
- Docteur en Sociologie, Toulouse le Mirail
- MA de Sciences Politiques sur l'Afrique à UCLA

Expérience professionnelle

- Professeur associé au Cnam
- Chargé de Projet à l'ESCEM
- Activités de conseil en gestion des ressources humaines

Publications principales

- « Etre e-DRH » Nouvelle édition remaniée en octobre 2007 aux Editions Liaisons
- « Devenir e-DRH » Première édition en novembre 2001, Ed Liaisons, livre fut désigné comme un des 5 meilleurs ouvrages de management de l'année 2003 par le jury Le Monde-IEP de Paris-Synthec

Thèmes de recherche

- Responsable du projet européen Agora RH « Etude sur les enjeux RH en Euroméditerranée » (11 partenaires, 8 pays avec élargissement actuellement à 6 autres pays) : fin 2009
- Etude sur le travail collaboratif dans les entreprises de High-Tech (avec le Ceaq de la Sorbonne) : fin 2008
- Projet de recherche sur les NTIC et fonctions RH
- Etude sur les conséquences de l'Audit Social pour les processus RH dans les pays émergents (Avec RH sans Frontières) : fin 2009

Associations

- Membre de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- Membre du Comité de Rédaction de la Revue Management et Avenir
- Président du Ce-dS (Cercle d'Etudes pour le Développement Sociétal)
- Vice Président de l'IAS (Association Internationale de l'Audit Social)
- Secrétaire Général de RH sans Frontières
- Membre du comité de rédaction de la Revue Personnel

Chapitres :

- Responsable du Chapitre RH dans l'Encyclopédie des Systèmes d'Information, Vuibert, décembre 2006
- Dans le livre « Tous Différents, chapitre « Comment lutter contre les discriminations » avec Pascal Bernard, DRH Eau de Paris, Ed. de l'Organisation (2006)
- Coordonne le livre en 2 tomes « Ressources Humaines en Euroméditerranée » Ed. Euromed, (2006)
- Avec Grenouilleau « La reconnaissance dans les métiers de la Santé » livre collectif « Tous reconnus » dirigé par J.M. Peretti Edition de l'Organisation septembre 2005
- Dans le livre « Tous DRH », chapitre « Tous virtuels », Ed. de l'Organisation (nouvelle édition 2005)
- Silva F., Caru A. et Cova B., "Marketing méditerranée et postmodernité", Coordination., Ed. Euromed Marseille, mars 2005

Articles :

- Responsable du numéro de la revue Personnel d'avril 2007 sur « l'Emergence de la fonction SIRH »
- Coresponsable de deux numéros de la revue Qualitique en février et mars 2007 sur « l'Ethique dans la vie professionnelle »
- « Un modèle RH euroméditerranéen ? » Numéro consacré à la GRH en Méditerranée de septembre 2006 de la Revue Française de Gestion
- Responsable de 2 numéros de la revue Personnel : en Mai 06 sur « les RRH (Responsables des Ressources Humaines) et en Octobre 06 sur « Compensations and Benefits »
- Co-responsable avec Daniel Croquette du numéro sur « Les enjeux méditerranéens en Ressources Humaines », Personnel n°462, septembre 2005
- « Les enjeux démographique en euroméditerranée » Personnel n°462, Septembre 2005
- « Les enjeux euroméditerranéens de l'Europe » Personnel n°462, Septembre 2005
- Responsable du numéro sur "Indicateurs RH et tableaux de bord: un pilotage averti", Personnel n°459, mai 2005
- "Y a-t-il une pensée euroméditerranéenne en Gestion des Ressources Humaines", Rivista per la Formazione n°63, Aprile-Giugno 2005, p.50-53.
- "Euroméditerranée et représentations des RH", in "Marketing méditerranée et postmodernité", Ed. Euromed Marseille, Mars 2005, p.23-31
- "Une évolution fondée sur la professionnalisation de l'organisation", Le Monde Initiatives, mars 2005, p.16
- "Médecins sans frontières, une organisation en réseau", Le Monde Initiatives, janvier 2005, p.25
- "Agora RH : Tunis transforme l'essai", Personnel n° 454, novembre 2004, p.12
- "Le management à distance et le maintien de la proximité", le Monde Initiatives, novembre 2004, p.25
- Avec Golli A. et Croquette D., "Comment préparer un monde de diversité à l'horizon 2025", Revue Personnel n°452, septembre 2004, p.11-12
- "Valeurs de l'entreprise et stratégie commerciale", Le Monde Initiatives, septembre 2004, p. 23
- "Conflit et régulation", Le Monde Initiatives, Mai 2004
- "Professionnalisation de la GRH dans le monde associatif", Le Monde Initiatives, Mars 2004.
- Responsable du numéro consacré à « l'intranet et au travail collectif. » Editorial de la problématique du thème, Revue Personnel, Février 2004
- "Le développement des e-RH dans les entreprises", Revue Personnel, Février 2004
- « Le site emploi de l'APEC » Personnel n°146, Janvier 2004
- « La Matrix ou le travail coopératif avec des objets virtuels », Le Monde Initiatives, Janvier 2004
- « La gestion des carrières bascule vers l'encadrement », Entreprises & Carrières, Novembre 2003 "Quelle révolution dans les services?", Le Monde Initiatives, Novembre 2003
- Des SIRH pour gérer la complexité croissante, in Personnel, n°432, Sept.02, p.53-57
- « Compensations and benefit : apparition d'une nouvelle fonction à la DRH », François Silva et Bernard Duchet in Personnel, Déc.02, n°435, p.61-63
- Entreprise : revenir aux fondamentaux, in Le Figaro, 10 Déc.02, p.14.
- « La France est elle un musée ? » dans Le Figaro du 15-04-01
- « L'autre réalité de la réduction du temps de travail » dans Le Figaro du 12-02-00
- « Informatique, management et DRH » tribune libre dans Le Monde du 6-11-9,

- « Entrer dans une culture compétence » article dans la revue Personnel de Février 96

Conseils & Autres activités

Responsable du Projet Agora RH, réunissant les 8 associations des professionnels des RH des pays du bassin occidentale de la Méditerranée pour réfléchir aux évolutions de la fonction RH sur les 20° prochaines années.