

**CHANGER
DE MÉTIER À
40 ANS, C'EST
TROP TARD.**

EN FAIT, NON

le cnam

NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

40% de nos élèves ont plus de 40 ans

le cnam

Licence 1 & 2 GRH - LG03605A

Droit, économie et gestion, mention gestion,
parcours Gestion des ressources humaines

Gestion des ressources humaines

Introduction

Accès en L1: bac ou équivalent.

La licence droit, économie, gestion (DEG) mention Droit et ressources humaines comprend deux parcours :

- Parcours 1: Droit du travail et de la protection sociale appliquée

- Parcours 2: Gestion des ressources humaines

Les deux premiers niveaux (L1 et L2) sont organisés en tronc commun qui a pour vocation de permettre l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences de bases fondamentales permettant un accès à la L3 en fonction du parcours choisi.

Objectifs

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions.

Tarif individuel

- 30 € par crédit d'unité : si une UE fait 6 crédits, multiplier donc 30 € x 6 (180 €)

Responsable national et opérationnel : Olfa Greselle

Perspectives professionnelles

Cette licence permet particulièrement une valorisation professionnelle dans les domaines suivants :

- **Assistant·e de gestion du personnel**
- **Chargé·e de la paie et de l'administration du personnel**
- **Chargé·e de gestion en petites et moyennes entreprise ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrière, etc.**



www.cnam-paris.fr

Contact

Guy Dahan
01 58 80 86 39
guy.dahan@lecnam.net

Programme de la licence L1

Code	Unités d'enseignements	Crédits
TRONC COMMUN		
DRA001	Présentation générale du droit	4
EAR001	Économie générale : microéconomie	6
CCE001	Outils et démarche de la communication écrite et orale	4
TET009	Bases et outils de gestion de l'entreprise	6
TET003	Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	8
FPG003	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6
1 UE au choix parmi :		
ANG200	Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6
ANG300	Anglais professionnel, parcours collectif	6
Une UE à choisir parmi :		
TET014	Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	4
DNF001	Certificat informatique et Internet, niveau 1	4
NFE001	Les outils bureautiques	6
Une UE à choisir parmi :		
AST001	Introduction à la sociologie	6
DSY005	Organisation du travail et des activités	6

+

UAM101	Expérience professionnelle - 10 ECTS (pas d'équivalent en euros)	
--------	--	--

Programme de la licence L2

DRS003	Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	4
EAR002	Économie générale : macroéconomie	6
FPG001	Initiation au management et Gestion des ressources humaines	4
TET007	Recherche d'informations : théorie et pratique sur le Web	6
PST003	Introduction à la psychologie sociale et des organisations	6
FAD101	La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	4
TET006	Initiation aux questions du travail et de l'emploi	4
TET008	Analyse des situations de travail	6
Pour 12 ECTS, deux UE à choisir parmi :		
AST002	Champs de la sociologie	6
CFA010	Comptabilité et gestion de l'entreprise	12
DRA002	Initiation aux techniques juridiques fondamentales	6

+

UAM102	Expérience professionnelle - 8 ECTS (pas d'équivalent en euros)	
--------	---	--