

**UN MÉTIER,
C'EST POUR
LA VIE.**

OU PAS

le cnam
NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

90% de nos élèves en reconversion recommandent notre enseignement

le cnam

Licence générale - LG03609A **Droit, économie, gestion mention Gestion, parcours** **Développement des compétences professionnelles** **des acteurs de la transformation**

Devenez un professionnel de l'animation et de la gestion de projet de transformation organisationnelle

Présentation

Ce parcours de formation a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles afin d'acquies une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales. Il confère des compétences en management, en méthodes, en mise en œuvre de processus et d'outils de transformations organisationnelles, RH, intelligence collective et intelligence artificielle (IA).

Public concerné/conditions d'accès

Accès en L1 : bac ou équivalent

Pour accéder directement à la L3, il faut :

- soit avoir validé les deux premières années d'une licence DEG ou SHS (L1 et L2) totalisant 120 ects ;
- soit être titulaire d'un diplôme bac+2 (dépôt d'une demande de VES).

L'accès en L3 suppose l'obligation de valider les unités d'enseignement FPG001, FPG003 et EAR001.

Objectifs de la formation

- Acquies une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales ;
- Conférer des compétences managériales et méthodologiques pour mettre en œuvre des processus et utiliser des outils de transformations organisationnelles, en RH, en intelligence collective et en intelligence artificielle (IA).

Compétences visées

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (post-Covid-19) ;
- Acquies les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA) ;
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle ;
- Acquies les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations ;

- Être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion à la réalisation et à sa restitution ;
- Acquies les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles) ;
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail ;
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations ;
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations ;
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises ;
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation ;
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets ;
- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur ;
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu ;
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC ;
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier ;
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales.

Perspectives professionnelles

Cette licence vous permettra d'animer et de prendre part à des projets de transformation à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance, et d'intégrer, une équipe en innovation ou en agilité.

Modalités d'enseignement

Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques, etc.

Modalités de validation

- Avoir validé toutes les UE du cursus ;
- Avoir une expérience conséquente en RH ou management ou gestion de projet ;
- Produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

Modalités d'inscription, tarifs et volume horaire

Les modalités d'inscription, calendrier, durée et tarifs sont variables entre chaque centre cnam régional.

Au centre Cnam Paris, l'inscription se fait « à la carte ». Il faut s'inscrire à chaque unité d'enseignement.

Accès direct au centre Cnam Paris : www.cnam-paris.fr

Tarifs

Au Cnam Paris

Tarifs individuels : 30€ par crédit d'unité (ects) - si une UE fait 6 ects, multiplier donc 30€ x 6 = 180€ ;

180€ pour les unités d'activité (UAM10C, UAM10C6 et UAIP2B).

Tarifs tiers financeurs : 150€ par crédit d'unité (ects) - si une unité fait 6 ects, multiplier donc 150€ x 6 = 900€ ;

900€ pour les unités d'activité (UAM10C, UAM10C6 et UAIP2B).

Ou consulter les centres Cnam en région :

regions.cnam.fr (rubrique Répertoire)

La licence 3 est finançable par le CPF.

La formation totalise un nombre d'heures de formation variable en fonction du nombre de crédits (ects). Pour une UE de 4 ects : 40 heures de formation ; UE de 6 ects : 50 heures de formation. Les heures de travail concernant le travail personnel (UA) est propre à chacun.

Programme de la L1		
60 crédits : environ 420 heures de formation		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
UE et UA obligatoires		
DRA001	Présentation générale du droit	4
EAR002	Économie générale : macroéconomie	6
CCE001	Outils et démarche de la communication écrite et orale	4
CFA006	Bases et outils de gestion de l'entreprise	6
DSY005	Organisation du travail et des activités	6
CFA010	Comptabilité et gestion de l'entreprise	12
UAM10C	Expérience professionnelle	10
Une UE à choisir parmi :		
NFE001	Les outils bureautiques	6
NFE002	Excel avancé	6
Une UE à choisir parmi :		
TET006	Initiation aux questions du travail et de l'emploi	4
AST001	Introduction à la sociologie	6
STA001	Techniques de la statistique	6
FPG003	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6
ANG100	Anglais général pour débutants	6

**Programme de la L2
60 crédits : environ 430 heures de formation**

Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
UE et UA obligatoires		
EAR001	Économie générale : microéconomie	6
DRA002	Initiation aux techniques juridiques fondamentales	6
ACD001	Fondements du marketing	6
ACD002	Négociation et management de la force de vente : fondements	6
FPG001	Initiation au management et gestion des ressources humaines	4
DRS003	Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	4
AST002	Champs de la sociologie	6
PST003	Introduction à la psychologie sociale et des organisations	6
TET007	Recherche d'informations : théorie et pratique sur le Web	6
UAM106	Expérience professionnelle	10



La licence 3 est découpée en 3 blocs de compétences. Leurs modalités pédagogiques sont variables selon les centres Cnam en région (à distance, en hybride ou en présentiel). Hormis le certificat de compétence Devenir acteurs des transformations à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance, qui est constitué d'UE 100% réalisables à distance.

Programme de la L3			
60 crédits : environ 300 heures de formation			
Bloc de compétences L3	Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
Gestion des organisations	DSY020	Méthodes et outils de l'organisation	6
	DSY006	Démarches et outils de l'organisateur	6
Gestion des processus RH et des datas RH	FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6
	FPG119	Data RH	6
	FPG114	Outils GRH	6
Certificat de compétence <i>Devenir acteurs des transformations à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance</i>	FPG120	Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise	6
	FPG121	Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	6
	FPG122	Mener une transformation dans une organisation et appréhender l'incertitude en mode agile et en design thinking	6
Expérience professionnelle	UAIP2B	Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	12

Responsable nationale du diplôme
Cécile Dejours

Responsable opérationnelle du diplôme
Olfa Greselle-Zaïbet

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

Le Cnam
 EPN16 Innovation
 2, rue Conté
 75003 Paris

innovation.cnam.fr



Contact

Guy Dahan,
 gestionnaire pédagogique
 01 58 80 86 39
guy.dahan@lecnam.net