

Avec ses 230 centres  
en France il y a  
toujours un Cnam  
près de chez vous !

le cnam

# LA FORMATION sur mesure



le cnam

www.cnam.fr

## Licence générale - LG03609A Droit, économie, gestion mention Gestion, parcours Développement des compétences professionnelles des acteurs de la transformation

Devenez un professionnel de l'animation et de la gestion de projet de transformation organisationnelle

### Présentation

Ce parcours de formation a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles afin d'acquies une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales. Il confère des compétences en management, en méthodes, en mise en œuvre de processus et d'outils de transformations organisationnelles, RH, intelligence collective et intelligence artificielle (IA).

### Public concerné/conditions d'accès

Accès en L1 : bac ou équivalent

Pour accéder directement à la L3, il faut :

- soit avoir validé les deux premières années d'une licence DEG ou SHS (L1 et L2) totalisant 120 ects ;
- soit être titulaire d'un diplôme bac+2 (dépôt d'une demande de VES).

L'accès en L3 suppose l'obligation de valider les unités d'enseignement FPG001 (à distance à Paris), FPG003 et EAR001.

### Objectifs de la formation

- Acquies une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales ;
- Conférer des compétences managériales et méthodologiques pour mettre en œuvre des processus et utiliser des outils de transformations organisationnelles, en RH, en intelligence collective et en intelligence artificielle (IA).

### Compétences visées

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (post-Covid-19) ;
- Acquies les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA) ;
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle ;
- Acquies les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations ;

- Être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion à la réalisation et à sa restitution ;
- Acquies les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles) ;
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail ;
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations ;
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations ;
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises ;
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation ;
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets ;
- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur ;
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu ;
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC ;
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier ;
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales.

### Perspectives professionnelles

**Cette licence vous permettra d'animer et de prendre part à des projets de transformation à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance, et d'intégrer, une équipe en innovation ou en agilité.**

### Modalités d'enseignement

Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques, etc.

### Modalités de validation

- Avoir validé toutes les UE du cursus ;
- Avoir une expérience conséquente en RH ou management ou gestion de projet ;
- Produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

### Modalités d'inscription, tarifs et volume horaire

Les modalités d'inscription, calendrier, durée et tarifs sont variables entre chaque centre cnam régional.

Au centre Cnam Paris, l'inscription se fait « à la carte ». Il faut s'inscrire à chaque unité d'enseignement.

Accès direct au centre Cnam Paris : [www.cnam-paris.fr](http://www.cnam-paris.fr)

### Tarifs

Valables pour le centre Cnam Paris du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 30 juin 2025

- Tarif individuel - UE à 4 crédits : 138 € ; UE à 6 crédits : 207 € ; UE à 12 crédits : 414 € ; UA : 207 €
- Tiers financeur - UE à 4 crédits : 690 € ; UE à 6 crédits : 1035 € ; UE à 12 crédits : 2070 € ; UA : 1035 €

Ou consulter les centres Cnam en région :

[regions.cnam.fr](http://regions.cnam.fr) (rubrique Répertoire)

La licence 3 est finançable par le CPF.

La formation totalise un nombre d'heures de formation variable en fonction du nombre de crédits (ects). Pour une UE de 4 ects : 40 heures de formation ; UE de 6 ects : 50 heures de formation. Les heures de travail concernant le travail personnel (UA) est propre à chacun.

| Programme de la L1                           |  |         |
|--|--|---------|
| 60 crédits : environ 420 heures de formation |  |         |
| Code UE                                      | Intitulé de l'UE   | Crédits |
| UE et UA obligatoires                        |  |         |
| DRA001                                       | Présentation générale du droit                                   | 4       |
| EAR002                                       | Économie générale : macroéconomie                                | 6       |
| CCE001                                       | Outils et démarche de la communication écrite et orale           | 4       |
| CFA006                                       | Bases et outils de gestion de l'entreprise                       | 6       |
| DSY005                                       | Organisation du travail et des activités                         | 6       |
| CFA010                                       | Comptabilité et gestion de l'entreprise                          | 12      |
| UAM10C                                       | Expérience professionnelle                                       | 10      |
| Une UE à choisir parmi :                     |  |         |
| NFE001                                       | Les outils bureautiques  | 6       |
| NFE002                                       | Excel avancé   | 6       |
| Une UE à choisir parmi :                     |  |         |
| TET006                                       | Initiation aux questions du travail et de l'emploi               | 4       |
| AST001                                       | Introduction à la sociologie                                     | 6       |
| STA001                                       | Techniques de la statistique                                     | 6       |
| FPG003                                       | Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique | 6       |
| ANG100                                       | Anglais général pour débutants                                   | 6       |

**Programme de la L2  
60 crédits : environ 430 heures de formation**

| Code UE                      | Intitulé de l'UE   | Crédits |
|------------------------------|--|---------|
| <b>UE et UA obligatoires</b> |  |         |
| EAR001                       | Économie générale : microéconomie  | 6       |
| DRA002                       | Initiation aux techniques juridiques fondamentales                               | 6       |
| ACD001                       | Fondements du marketing  | 6       |
| ACD002                       | Négociation et management de la force de vente : fondements                      | 6       |
| FPG001                       | Initiation au management et gestion des ressources humaines (à distance à Paris) | 4       |
| DRS003                       | Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs                     | 4       |
| AST002                       | Champs de la sociologie  | 6       |
| PST003                       | Introduction à la psychologie sociale et des organisations                       | 6       |
| TET007                       | Recherche d'informations : théorie et pratique sur le Web                        | 6       |
| UAM106                       | Expérience professionnelle   | 10      |



La licence 3 est découpée en 3 blocs de compétences. Leurs modalités pédagogiques sont variables selon les centres Cnam en région (à distance, en hybride ou en présentiel). Hormis le certificat de compétence Devenir acteurs des transformations à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance, qui est constitué d'UE 100% réalisables à distance.

| Programme de la L3  |         |   |         |
|---|---------|---|---------|
| 60 crédits : environ 300 heures de formation  |         |   |         |
| Bloc de compétences L3  | Code UE | Intitulé de l'UE  | Crédits |
| Gestion des organisations   | DSY020  | Méthodes et outils de l'organisation  | 6       |
|   | DSY006  | Démarches et outils de l'organisateur   | 6       |
| Gestion des processus RH et des datas RH  | FPG109  | GRH, dialogue social et transformations des organisations (à distance à Paris)                                  | 6       |
|   | FPG119  | Data RH   | 6       |
|   | FPG114  | Outils GRH  | 6       |
| Certificat de compétence<br><i>Devenir acteurs des transformations à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance</i> | FPG120  | Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise   | 6       |
|   | FPG121  | Intelligence collective et développement des compétences collaboratives   | 6       |
|   | FPG122  | Mener une transformation dans une organisation et appréhender l'incertitude en mode agile et en design thinking | 6       |
| Expérience professionnelle  | UAIP2B  | Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle   | 12      |

Responsable nationale du diplôme  
Cécile Dejours

Responsable opérationnelle du diplôme  
Olfa Gréselle Zaïbet

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :



Le Cnam  
EPN16 Innovation  
2, rue Conté  
75003 Paris

[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)



## Contact

Molka Hedhli,  
gestionnaire pédagogique  
01 58 80 86 39  
[molka.hedhli@lecnam.net](mailto:molka.hedhli@lecnam.net)