

**UN MÉTIER,
C'EST POUR
LA VIE.**

OU PAS

le cnam
NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

90% de nos élèves en reconversion recommandent
notre enseignement

le cnam

**Éligible
au
CPF**

Licence générale - LG03609A

Droit, économie, gestion mention Gestion, parcours

Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain

Devenez un professionnel de l'animation
et de la gestion de projet de transformation organisationnelle

Présentation

Ce parcours de formation a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles afin d'acquies une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales. Il confère des compétences en management, en méthodes, en mise en œuvre de processus et d'outils de transformations organisationnelles, RH, intelligence collective et intelligence artificielle (IA).

Public concerné/conditions d'accès

Avoir un bac+2 acquis : obligation de valider les UE FPG001 et FPG003. Les personnes ayant acquis 120 crédits dans un domaine hors des domaines de gestion et de sciences économiques devront acquies en plus l'UE EAR001 ou l'EAR002, ou être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignements ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

Niveau de sortie : certification de niveau 6 - bac+3

Compétences visées

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (post-Covid-19) ;
- Acquies les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA) ;
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle ;
- Acquies les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations ;
- Être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion à la réalisation et à sa restitution ;
- Acquies les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles) ;
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail ;
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations ;
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations ;

- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises ;
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation ;
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets ;
- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur ;
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu ;
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC ;
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier ;
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales.

Modalités de validation

- Avoir acquis les UE du cursus et avoir obtenu un avis favorable nationalement au rapport d'activité.
- Cette formation est finançable par le CPF.

La licence est découpée en 3 blocs de compétences détaillés au verso. Leurs modalités pédagogiques sont variables selon les centres Cnam en région (à distance, en hybride ou en présentiel). Hormis le certificat de compétence *Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain*, qui est constitué d'UE 100% réalisables à distance.

Perspectives professionnelles

Cette licence vous permettra d'animer et de prendre part à des projets de transformation, d'intégrer une équipe en innovation ou en agilité.

Tarifs (individuels)

- 30 € par crédit d'unité : si une UE fait 6 crédits, multiplier donc 30 € x 6 (180 €)
- 180€ pour l'unité d'activité (UAIP2B)

Programme de la licence générale Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain			
Bloc de compétences	Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
Gestion des organisations	DSY020	Méthodes et outils de l'organisation	6
	DSY006	Démarches et outils de l'organisateur	6
Gestion des processus RH et des datas RH	FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6
	FPG119	Data RH	6
	FPG114	Outils GRH	6
Certificat de compétence <i>Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain</i>	FPG120	Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise	6
	FPG121	Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	6
	FPG122	Mener une transformation dans une organisation et appréhender l'incertitude (agilité, design thinking)	6
Expérience professionnelle	UAIP2B	Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	12

Responsable nationale du diplôme
Cécile Dejoux

Responsable opérationnelle du diplôme
Olfa Greselle-Zaïbet



Le Cnam
EPN16 Innovation
2, rue Conté
75003 Paris

innovation.cnam.fr



Contact

Guy Dahan,
gestionnaire pédagogique
01 58 80 86 39
guy.dahan@lecnam.net