



Licence GRH L3 - LG036 05A

Droit, économie et gestion, mention gestion,
parcours Gestion des ressources humaines

Gestion des ressources humaines

Devenez un professionnel de la gestion des ressources humaines

Ce parcours de formation a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles dans la gestion des personnes, parmi lesquelles des fonctions d'assistant-e de direction des ressources humaines (recrutement, formation et gestion des carrières; formation, rémunération, etc.) et de généraliste dans la fonction ressources humaines au sein de tous types d'organisation chez un prestataire de services liés à la fonction RH.

Public concerné et conditions d'accès

Avec un **bac+2 acquis** : obligation de valider les UE FPG001 et FPG003. Les personnes ayant acquis 120 crédits dans un domaine hors des domaines de gestion et de sciences économiques devront acquérir en plus l'UE EAR001 ou l'EAR002, ou être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignements ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

Niveau de sortie : certification de niveau II - bac+3

Prérequis

FPG001 (4 ECTS HT) + FPG003 (6 ECTS HT ou FOD) + EAR001 ou EAR002 (6 ECTS HT ou FOD) uniquement pour les élèves non issus d'un parcours en Économie gestion.

Compétences visées

- Connaître et comprendre les politiques de ressources humaines;
- Connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, formation et gestion des carrières, rémunération).

Conditions de délivrance du diplôme

Avoir acquis les UE du cursus et avoir obtenu un avis favorable au rapport d'activité.

Tarifs individuels

170 € de droits d'entrée annuels

14 € par crédit d'unité : si une UE fait 6 crédits, multiplier donc 14 € x 6

Programme de la licence (Crédits : 60)

Code	Unités d'enseignements	Crédits	Modalités
FPG119	Data RH	6	HT
FPG114	Outils RH	6	HT ou FOD
FPG104	Gestion de la paie	6	HT
FPG105	SIRH	4	HT ou FOD
FPG109	GRH, dialogue social et transformations des organisations	6	HT ou FOD
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	HT
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	HT
Une UE à choisir parmi :			
FPG115	Gestion de la paie : approfondissement	6	HT
DNT104	Droit des technologies de l'information et de la communication	6	HT
ERG126	Approche ergonomique des situations de travail	6	HT
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6	HT
FAD119	Montage juridique et financier de dispositifs de formation	6	HT
CCG100	Comptabilité, contrôle, audit : découverte	4	HT

+

Une UE d'anglais à choisir parmi :

ANG100	Anglais général	6
ANG200	Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6
ANG300	Anglais professionnel	6
UAMG04	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	12

Responsable national et opérationnel : Olfa Greselle

innovation.cnam.fr



Contact

guy.dahan@lecnam.net