

**SE FORMER
SANS PERTE
DE SALAIRE,
C'EST
IMPOSSIBLE.**

100% FAUX

le cnam

NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

90% de nos élèves travaillent à plein temps

le cnam

Master 1 - MR10800A

Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Publics/conditions d'accès

Ce master 1 s'adresse :

- aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH ;
- aux personnes qui ont été amenées à gérer des équipes, à travailler dans des startups ou autre environnement collectif, et qui souhaitent acquérir les fondamentaux des métiers RH.

Pour l'accès au M1 :

- sélection sur dossier de candidature
- bac +3 ou VAE
- expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans

Si votre candidature est validée par les responsables du master, l'inscription se fait auprès du service scolarité du Cnam.

Le dossier de candidature est à télécharger sur : innovation.cnam.fr (rubrique **Ressources humaines**) et à retourner entre juin et septembre à :

Cnam-Équipe Innovation
Case courrier EPN16
2, rue Conté
75141 Paris Cedex 03
(bureau 39.2.65)

Prérequis

- Bac +3 ou VAE et expérience professionnelle dans le domaine RH, management, start-up ou connexe d'au moins deux ans ;
- FPG001 pour les candidats n'ayant jamais suivi de cours en GRH ;
- DRS003 pour les candidats n'ayant jamais suivi de cours en droit social.

Il est recommandé, sans obligation, de suivre un ou plusieurs MOOCs dans leur période d'ouverture (inscription sur : www.fun-mooc.fr) :

- Comment manager après 2020 ?
- Du manager au leader : devenir agile et collaboratif
- L'IA pour tous

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux professionnels :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises en valorisant les collaborateurs ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser les cadres juridiques de la fonction ressources humaines.

Tarifs

Valables pour le centre Cnam Paris du 1er septembre 2021 au 31 août 2022

- Tarif individuel : 30€ par ECTS (ex. : pour une UE de 4 ECTS : 120€ ; une UE de 6 ECTS : 180€ - sauf pour l'unité d'activité UARH04 de 12 ECTS : 180€)
- Tiers financeur : 150€ par ECTS (ex. : pour une UE de 4 ECTS : 600€ ; une UE de 6 ECTS : 900€ ; 180€ - sauf pour l'unité d'activité UARH04 de 12 ECTS : 900€)

Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération, etc.)**
- **Consultant en ressources humaines**
- **Expert dans un domaine RH**

Programme du M1

Les élèves qui ont validé le M1 sont directement admis en M2.

Programme du M1	Crédits
FPG102 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH (formation à distance)	6
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi	6
FPG108 Gestion des talents, GPEC, innovations en RH (formation à distance)	4
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4
AST117 Sociologie des relations professionnelles	6
UARH04* Expérience professionnelle ou stage	12
ANG330 Anglais professionnel	6
16 crédits à choisir parmi :	
DRS003 Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs	4
FPG119 Data RH	6
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines	2
GDN100 Management de projet	4
DRS210 Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221 Organisation innovante et durable (OID)	6
GME101 Genre et travail	6

Modalités d'inscription

Les tarifs, modalités d'inscription et calendriers peuvent varier entre chaque Cnam régional.
Consultez les informations auprès du centre Cnam de proximité :

www.regions.cnam.fr (rubrique Répertoire)
www.cnam-paris.fr (rubrique M'inscrire)

Modalités d'enseignement et de validation

Le master 1 totalise en moyenne 430 heures de formation, le temps de travail consacré au travail personnel (UA) est propre à chacun. Cette formation peut être réalisée sur 2 ans. La formation alterne entre enseignements théoriques et pratiques, selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.).

Pour obtenir le master 1, il faut avoir validé toutes les UE et avoir rédigé un rapport d'expérience professionnelle dont le sujet sera soumis au responsable pédagogique du master (l'inscription à l'UA UARH04 est obligatoire).

*Pour l'UA d'expérience, il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi). Il ne donne pas lieu à une soutenance. Le rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 21 juin à :

Cnam-Équipe Innovation
À l'attention de M. Antoine Pennaforte
Case courrier EPN16
2, rue Conté
75141 Paris Cedex 03

Pour la demande d'attestation de réussite, si l'UA est validée, vous devez utiliser ce lien :

www.cnam-paris.fr (rubrique Suivre ma scolarité + Demande d'attestation)

Direction nationale : **Cécile Dejoux**
Direction opérationnelle : **Antoine Pennaforte**

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

innovation.cnam.fr

Contact

Corinne Mollier,
coordonnatrice de programmes
01 40 27 21 63
corinne.mollier@lecnam.net