



046 - Crédit photo: Marc Guéret

apprendre
au Cnam
 change votre vie

Master 1 - MR108 00A

Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Direction nationale : Cécile Dejoux
 Direction opérationnelle : Antoine Pennaforte

Publics/conditions d'accès

Ce master 1 s'adresse :

- aux professionnel·le·s de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH ;
- aux personnes qui ont été amenées à gérer des équipes, à travailler dans des startups ou autre environnement collectif, et qui souhaitent acquérir les fondamentaux des métiers RH.

Pour l'accès au M1 :

- sélection sur dossier de candidature
- bac +3 ou VAE
- expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans

Si votre candidature est validée par les responsables du master, l'inscription se fait auprès du service scolarité du Cnam.

Le dossier de candidature est à retirer à :

Cnam-Équipe Innovation
 2, rue Conté
 75003 Paris
 (bureau 39.2.65)

Prérequis

- Bac +3 ou VAE et expérience professionnelle dans le domaine RH, management, start-up ou connexe d'au moins deux ans ;
- FPG001 pour les candidat·e·s n'ayant jamais suivi de cours en GRH ;
- DRS003 pour les candidat·e·s n'ayant jamais suivi de cours en droit social.

Il est recommandé, sans obligation, de suivre un ou plusieurs MOOCs dans leur période d'ouverture (inscription sur : www.fun-mooc.fr) :

- Les mots de la GRH : fondamentaux, exploration, défis ;
- Du manager au leader : devenir agile et collaboratif ;
- L'intelligence artificielle pour les managers et leurs équipes.

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux élèves :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH » et aux intervenant·e·s issus du monde du numérique politiques et des startups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser les cadres juridiques de la fonction ressources humaines.

Tarifs

1130 € en individuel (170 € de droits forfaitaires + 960 € de droits d'inscription)

4 000 € si financement de l'entreprise ou organisme

Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération, etc.)**
- **Consultant·e en ressources humaines**
- **Expert·e dans un domaine RH**

Programme du M1

Les élèves qui ont validé le M1 sont directement admis en M2.

Programme du M1	Crédits
FPG102 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	6
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi	6
FPG108 Gestion des talents (cours à distance)	4
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4
AST117 Sociologie des relations professionnelles	6
UARH04* Expérience professionnelle ou stage	16
Une UE à choisir parmi :	
ANG200 Parcours d'apprentissage	6
ANG300	6
16 crédits à choisir parmi :	
DRS003 Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs	4
FPG119 Data RH	6
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines	2
GDN100 Management de projet	4
DRS210 Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221 Organisation innovante et durable (OID)	6
GME101 Genre et travail	6

*Le rapport de stage ne donne pas lieu à une soutenance. Il s'agit de constituer un dossier de 20 pages décrivant vos missions RH dans l'entreprise. Il sera envoyé en même temps que le dossier de validation M1.



innovation.cnam.fr

Contact

Corinne Guedj,
coordonnatrice de programmes
01 40 27 21 63
corinne.guedj@lecnam.net