

**SE FORMER  
SANS PERTE  
DE SALAIRE,  
C'EST  
IMPOSSIBLE.**

**100% FAUX**

**le cnam**

NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

90% de nos élèves travaillent à plein temps

**le cnam**

**Master 1 - MR10800A**

# Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Direction nationale : Cécile Dejoux  
Direction opérationnelle : Antoine Pennaforte

## Publics/conditions d'accès

### Ce master 1 s'adresse :

- aux professionnel·le·s de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH ;
- aux personnes qui ont été amenées à gérer des équipes, à travailler dans des startups ou autre environnement collectif, et qui souhaitent acquérir les fondamentaux des métiers RH.

### Pour l'accès au M1 :

- sélection sur dossier de candidature
- bac +3 ou VAE
- expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans

*Si votre candidature est validée par les responsables du master, l'inscription se fait auprès du service scolarité du Cnam.*

Le dossier de candidature est à télécharger sur : [innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr) (rubrique *Liste des enseignants + Ressources humaines*) et à retourner à :

**Cnam-Équipe Innovation**  
Case courrier EPN16  
2, rue Conté  
75141 Paris Cedex 03  
(bureau 39.2.65)

## Prérequis

- Bac +3 ou VAE et expérience professionnelle dans le domaine RH, management, start-up ou connexe d'au moins deux ans ;
- FPG001 pour les candidat·e·s n'ayant jamais suivi de cours en GRH ;
- DRS003 pour les candidat·e·s n'ayant jamais suivi de cours en droit social.

Il est recommandé, sans obligation, de suivre un ou plusieurs MOOCs dans leur période d'ouverture (inscription sur : [www.fun-mooc.fr](http://www.fun-mooc.fr)) :

- Les mots de la GRH : fondamentaux, exploration, défis ;
- Du manager au leader : devenir agile et collaboratif ;
- L'intelligence artificielle pour tous les managers et leurs équipes.

## Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux élèves :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH » et aux intervenant·e·s issus du monde du numérique politiques et des startups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser les cadres juridiques de la fonction ressources humaines.

## Tarifs

Consulter les tarifs sur le site du Cnam Paris  
[www.cnam-paris.fr](http://www.cnam-paris.fr)

## Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération, etc.)**
- **Consultant·e en ressources humaines**
- **Expert·e dans un domaine RH**

## Programme du M1

Les élèves qui ont validé le M1 sont directement admis en M2.

| Programme du M1                                                                        | Crédits |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| FPG102<br>Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH<br>(formation à distance) | 6       |
| AST106<br>Sociologie du travail et de l'emploi                                         | 6       |
| FPG108<br>Gestion des talents (formation à distance)                                   | 4       |
| AST110<br>Les nouvelles approches de la sociologie des organisations                   | 4       |
| AST117<br>Sociologie des relations professionnelles                                    | 6       |
| UARH04*<br>Expérience professionnelle ou stage                                         | 12      |
| <b>Une UE à choisir parmi :</b>                                                        |         |
| ANG200<br>Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais                             | 6       |
| ANG300<br>Anglais professionnel                                                        | 6       |
| <b>16 crédits à choisir parmi :</b>                                                    |         |
| DRS003<br>Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs  | 4       |
| FPG119<br>Data RH                                                                      | 6       |
| FPG225<br>Gestion de la diversité en ressources humaines                               | 2       |
| GDN100<br>Management de projet                                                         | 4       |
| DRS210<br>Droit et discriminations : agir contre les discriminations                   | 2       |
| DSY221<br>Organisation innovante et durable (OID)                                      | 6       |
| GME101<br>Genre et travail                                                             | 6       |



\*Le rapport de stage ne donne pas lieu à une soutenance. Il s'agit de constituer un dossier de 20 pages décrivant vos missions RH dans l'entreprise. Il sera remis en main propre à M. Antoine Pennaforte Responsable opérationnel du master ou envoyé à l'adresse suivante :

**Cnam-Équipe Innovation**  
**À l'attention de M. Antoine Pennaforte**  
**Case courrier EPN16**  
**2, rue Conté**  
**75141 Paris Cedex 03**

Pour la demande d'attestation de réussite, si l'UA est validée, vous devez utiliser ce lien :  
[www.cnam-paris.fr](http://www.cnam-paris.fr) (rubrique Suivre ma scolarite + Demande d'attestation)



**innovation.cnam.fr**

## Contact

Corinne Guedj,  
*coordonnatrice de programmes*  
 01 40 27 21 63  
[corinne.guedj@lecnam.net](mailto:corinne.guedj@lecnam.net)