

**SE FORMER,  
ÇA NE SERT À  
RIEN.**

**100% FAUX**

**le cnam**  
NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR

82% de nos élèves améliorent leur situation professionnelle

**le cnam**

**Master 2 - MR10800A**

# Gestion des ressources humaines et transformations numériques

**Voie professionnelle**

Le master GRH du Cnam est  
membre de Référence RH,  
réseau des troisièmes cycles  
RH français.

Direction nationale : Cécile Dejoux  
Direction opérationnelle : Antoine Pennaforte

## Public concerné

Ce master 2 s'adresse :

- 1) aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- 2) aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH.

## Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux professionnels :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH et IA » et aux intervenant·e·s issus du monde du numérique et des startups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines.

## Conditions d'admission

Les candidats au M2 doivent justifier :

- d'un diplôme bac +4 ou de la 1<sup>re</sup> année du master ;
- d'une expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, responsabilité de structure ou dans un domaine connexe (gestion, communication, droit, etc.).

Les candidats ayant validé le M1 GRH et TN sont admis directement en M2.



## Procédures d'admission

Pour le M2, dossier de candidature à télécharger sur [innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr) (rubrique Ressources humaines) et à retourner entre juin et septembre à :

**Cnam-Équipe Innovation**  
Case courrier EPN16  
2, rue Conté  
75141 Paris Cedex 03  
(bureau 39.2.65)

Audition des candidats préselectionnés.  
Première session de sélection en juin.  
Deuxième session de sélection en septembre.

## Tarifs

Valables pour le centre Cnam Paris du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 31 août 2023

- Tarif individuel : formule en package 2 000€ par an, soit 4 000€ pour les deux années du master
- Tiers financeur : formule en package 4 000€ par an, soit 8 000€ pour les deux années du master

Possibilité de mobiliser son compte formation (CPF) pour le financement partiel du M2 (valable uniquement pour le bloc de compétences CPF n° RNCP340438C0 comprenant les UE FPG218, FPG226 et FPG227).

Plus d'information : [www.cnam-paris.fr](http://www.cnam-paris.fr) (rubrique Compte personnel de formation)

## Perspectives professionnelles

- Direction des ressources humaines
- Direction de la transformation numérique
- Direction de structure associative
- Direction des relations sociales
- Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...)
- Consultant en ressources humaines
- Expert dans un domaine RH

La formation débute en octobre, pour une durée de quinze mois.

Les cours ont lieu sur trois semestres :

**Semestre 1** : vendredi 13h-21h + 6 samedis + 1 cours

le mercredi soir

**Semestre 2** : vendredi 13h-21h + 6 samedis

**Semestre 3** : vendredi matin + mercredi soir

Programme du M2	
Transformation du travail et gestion des ressources humaines 2 ECTS AST244	Comportement organisationnel et GRH 4 ECTS FPG235
Méthodologie en GRH et transformation du travail 2 ECTS FPG238	e-GRH et SIRH 4 ECTS FPG236
Développement des compétences personnelles 2 ECTS FPG230	Management international des RH (cours en anglais et en formation à distance) 4 ECTS FPG218
Développement managérial 2 ECTS FPG231	Problématiques de rémunérations 2 ECTS FPG237
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs 4 ECTS DRS208	Digital RH et intelligence artificielle 4 ECTS FPG226 (formation à distance)
Gestion des emplois et développement des compétences 4 ECTS FPG232	Une UE de 4 ECTS au choix : Gestion des talents FPG108 4 ECTS (formation à distance)  Genre et travail GME101 6 ECTS
Gestion des ressources humaines et dialogue social 4 ECTS FPG233	Prospective, décision, transformation PRS201 6 ECTS  Droit et discriminations : agir contre les discriminations DRS210 2 ECTS
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes 2 ECTS FPG234	Gestion de la diversité en ressources humaines FPG225 2 ECTS
Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA 4 ECTS FPG227 (formation à distance)	Sociologie du travail et de l'emploi AST106 6 ECTS  La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs FAD101 4 ECTS
Mémoire - 12 ETCS - UA2324	

Organisation de la formation M2

Rappel programme M1	Crédits
FPG102 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	6
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi	6
FPG108 Gestion des talents, GPEC, innovations en RH (cours à distance)	4
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4
AST117 Sociologie des relations professionnelles	6
UARH04 Expérience professionnelle ou stage	16
ANG330 Anglais professionnel	6
<b>16 crédits à choisir parmi :</b>	
DRS003 Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs	4
FPG119 Data RH	6
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines	2
GDN100 Management de projet	4
DRS210 Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221 Organisation innovante et durable (OID)	6
GME101 Genre et travail	6

#### Modalités d'inscription

Les tarifs, modalités d'inscription et calendriers peuvent varier entre chaque Cnam régional. Consultez les informations auprès du centre Cnam de proximité :

[www.regions.cnam.fr](http://www.regions.cnam.fr) (rubrique Répertoire)  
[www.cnam-paris.fr](http://www.cnam-paris.fr) (rubrique M'inscrire)

#### Modalités d'enseignement et de validation

Le master 2 totalise en moyenne 480 heures de formation, le temps de travail consacré au travail personnel (JA) est propre à chacun. Cette formation peut être réalisée sur 2 ans. La formation alterne entre enseignements théoriques, études de cas pratiques, travail collaboratif, selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.). Pour valider le master 2, il faut avoir validé toutes les UE et avoir réalisé un mémoire problématisé.

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**  
**BILANS DE COMPÉTENCES**  
**ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**



Aider les auditeurs en situation de handicap :  
**handi.cnam.fr**

[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)

## Contact

Corinne Mollier,  
coordonnatrice de programmes  
01 40 27 21 63  
[corinne.mollier@lecnam.net](mailto:corinne.mollier@lecnam.net)