Crédit photo : Marc Guéret

le cnam

Apprendre au cnam change votre vie

Master 2 - MR108

Gestion des ressources humaines et transformation numérique

Voie professionnelle

Le master GRH du Cnam est membre de Référence RH, réseau des troisièmes cycles RH français.

Public concerné

Ce master 2 s'adresse :
1) aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
2) aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH.

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux élèves :
- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH » et aux intervenants issus du monde du numérique et des startups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines.

Conditions d'admission

Les candidat·e·s au M2 doivent justifier :
- d'un diplôme bac+4 ou de la 1re année du master ;
- d'une expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans.

Pour le M1, retirer un dossier d'inscription auprès de la scolarité du Cnam.

Procédures d'admission

Pour le M2, le dossier de candidature est à télécharger et à renvoyer pas courrier postal :

innovation.cnam.fr

Adresse postale :

Cnam-Équipe Innovation
Master GRH
Case courrier EPN16
2, rue Conté – Paris 3e

Audition des candidat·e·s préselectionné·e·s.
Première session de sélection en juin.
Deuxième session de sélection en septembre.

Tarifs

1120 € pour les demandeurs d'emploi
4 000 € en individuel
8 000 € si financement par l'entreprise
Droits forfaitaires : 125 €
Le coût du test d'anglais (Bulats) est à la charge de l'élève.
Ce test est obligatoire pour la validation du diplôme M2 ; sa validité est de deux ans.

Le master GRH est porté sur la liste éligible au CPF du COPAREF IDF :
- pour les demandeurs d'emploi, le code CPF est le 204 380 ;
- pour les salariés, le code CPF est le 204 783.

Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Direction des relations sociales**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...)**
- **Consultant·e en ressources humaines**
- **Expert·e dans un domaine RH**

Référence RH
Réseau des formations RH d'excellence

M2 Gestion des ressources humaines et transformation numérique

La formation débute en octobre 2017, pour une durée de quinze mois.

Les cours ont lieu sur trois semestres :

- **pour le S1**, du vendredi 13 h au samedi soir + 1 cours le mercredi soir ;
- **pour le S2**, du vendredi 13 h au samedi soir ;
- **pour le S3**, le vendredi matin et le mercredi soir.

Organisation de la formation M2

Programme du M2

Développement des compétences personnelles 2 ECTS US231E	Comportement organisationnel 4 ECTS USM201
Développement managérial 2 ECTS US2304	e-GRH 4 ECTS USM204
Droit du travail 4 ECTS DRS208	Management international des RH (cours en anglais et en formation à distance) 4 ECTS - FPG218
Gestion des emplois et développement des compétences 4 ECTS USM202	Problématiques de rémunérations 2 ECTS USM205
Gestion des ressources humaines et dialogue social 4 ECTS USM208	Digital RH 4 ECTS FPG226
Les indicateurs du social : enjeux et méthodes - 2 ECTS USM206	Et une UE de 6 ECTS au choix : • Anglais (BULATS) • Droit social européen et international DRS106 • Gestion des talents FPG108 • Ingénierie : concepts et démarches FAD109 • La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs FAD101 • Management et organisation des entreprises EME102 • Méthodes de prospective et d'analyse stratégique PRS201 • Sociologie du travail et de l'emploi AST106
Méthodologie d'étude en GRH 2 ECTS - USM209	
Stratégies des ressources humaines 4 ECTS USM203	
Mémoire - 12 ETCS - UA2324	

L'obtention du diplôme de master est conditionnée par la validation de toutes les unités d'enseignement et par une note d'au moins 10/20 au mémoire (12 ECTS).

Il est obligatoire de valider un test d'anglais (Bulats) de niveau II.

Responsable du master :
Cécile Dejoux, *professeure des universités*

Les étudiants qui ont validé le M1 sont directement admis en M2.

Pour les prérequis, voir la fiche sur le site : **innovation.cnam.fr**

Rappel du programme du M1

Unités d'enseignements	Crédits
Apprentissage de l'anglais en semi-autonomie (ANG001)	6
Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH (FPG102)	6
Gestion des talents (FPG108)	4
Information comptable et management (CFA109)	6
Principes généraux et outils du management d'entreprise (MSE146)	8
Relations de service (RSV201)	4
Sociologie économique (RSV202)	4
Théorie des organisations (DSY103)	6
Expérience professionnelle ou stage (UA2318*)	16

**Le rapport de stage ne donne pas lieu à une soutenance. Il s'agit de constituer un dossier de 20 pages décrivant vos missions RH dans l'entreprise.*

À envoyer avec le dossier de validation des UE.

innovation.cnam.fr

Contact

Corinne Guedj,
coordonnatrice de programmes
01 40 27 21 63
corinne.guedj@lecnam.net

Dircom Cnam - BP - Février 2017 - © Getty Images