© Crédit photo : Marc Guéret

Apprendre au cnam change votre vie

le cnam

Master 2 - MR10800A

Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Voie professionnelle

Le master GRH du Cnam est membre de Référence RH, réseau des troisièmes cycles RH français.

Direction nationale : **Cécile Dejoux**
Direction opérationnelle : **Antoine Pennaforte**

Public concerné

Ce master 2 s'adresse :
1) aux professionnel·le·s de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
2) aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle dans des domaines connexes à la GRH.

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux élèves :
- d'accompagner la transformation numérique des entreprises grâce au cours « Digital RH et IA » et aux intervenant·e·s issus du monde du numérique et des start-tups ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines.

Conditions d'admission

Les candidat·e·s au M2 doivent justifier :
- d'un diplôme bac +4 ou de la 1re année du master ;
- d'une expérience professionnelle dans le domaine d'au moins 2 ans.

Les candidat·e·s ayant validé le M1 GRH et TN sont admis directement en M2.

Procédures d'admission

Pour le M2, dossier de candidature à télécharger sur innovation.cnam.fr (rubrique *Liste des enseignants + Ressources humaines*) et à retourner à :

Cnam-Équipe Innovation
Case courrier EPN16
2, rue Conté
75141 Paris Cedex 03
(bureau 39.2.65)

Audition des candidat·e·s préselectionné·e·s.
Première session de sélection en juin.
Deuxième session de sélection en septembre.

Tarifs

4 000 € en individuel
8 000 € si financement par l'entreprise

Possibilité de mobiliser son compte formation (CPF) pour le financement partiel du M2 (valable uniquement pour le bloc de compétences CPF n° RNCP340438C0 comprenant les UE FPG218, FPG226 et FPG227).

Perspectives professionnelles

- **Direction des ressources humaines**
- **Direction de la transformation numérique**
- **Direction de structure associative**
- **Direction des relations sociales**
- **Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...)**
- **Consultant·e en ressources humaines**
- **Expert·e dans un domaine RH**

Référence RH
Réseau des formations RH d'excellence

M2 Gestion des ressources humaines et transformations numériques

La formation débute en octobre, pour une durée de quinze mois.

Les cours ont lieu sur trois semestres :

Semestre 1 : vendredi 13h-21h + 6 samedis + 1 cours le mercredi soir ;

Semestre 2 : vendredi 13h-21h + 6 samedis ;

Semestre 3 : vendredi matin + mercredi soir.

Organisation de la formation M2

Programme du M2

Transformation du travail et gestion des ressources humaines 2 ECTS AST244	Comportement organisationnel et GRH 4 ECTS FPG235
Méthodologie en GRH et transformation du travail 2 ECTS FPG238	e-GRH 4 ECTS FPG236
Développement des compétences personnelles 2 ECTS FPG230	Management international des RH (cours en anglais et en formation à distance) 4 ECTS FPG218
Développement managérial 2 ECTS FPG231	Rémunérations 2 ECTS FPG237
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs 4 ECTS DRS208	Digital RH et intelligence artificielle 4 ECTS FPG226 (formation à distance)
Gestion des emplois et développement des compétences 4 ECTS FPG232	Une UE de 4 ECTS au choix : Gestion des talents FPG108 4 ECTS (formation à distance) Genre et travail GME101 6 ECTS Prospective, décision, transformation PRS201 6 ECTS Droit et discriminations : agir contre les discriminations DRS210 2 ECTS Gestion de la diversité en ressources humaines FPG225 2 ECTS Sociologie du travail et de l'emploi AST106 6 ECTS La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs FAD101 4 ECTS
Gestion des ressources humaines et dialogue social 4 ECTS FPG233	
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes 2 ECTS FPG234	
Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA 4 ECTS FPG227 (formation à distance)	
Mémoire - 12 ETCS - UA2324	

Rappel programme M1	Crédits
FPG102 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	6
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi	6
FPG108 Gestion des talents (cours à distance)	4
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4
AST117 Sociologie des relations professionnelles	6
UARH04 Expérience professionnelle ou stage	16
Une UE à choisir parmi :	
ANG200 Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6
ANG300 Anglais professionnel	6
16 crédits à choisir parmi :	
DRS003 Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs	4
FPG119 Data RH	6
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines	2
GDN100 Management de projet	4
DRS210 Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221 Organisation innovante et durable (OID)	6
GME101 Genre et travail	6

CERTIFICATION DE SERVICES
La formation continue à l'université
BUREAU VERITAS CERTIFICATION
92046 PARIS-LA-DÉFENSE CEDEX
DISPONIBLE SUR DEMANDE

innovation.cnam.fr

Contact

Corinne Guedj,
coordonnatrice de programmes
01 40 27 21 63
corinne.guedj@lecnam.net

Dircom Cnam - BP/TV/LI - Juin 2021 © Getty Images.