

LA FORMATION sur mesure



www.cnam.fr

le cnam

Master dispensé en hybride à Paris et
en Île-de-France, et accessible partout
en France et dans le monde !

Le master GRH du Cnam est
membre de Référence RH,
réseau des troisièmes cycles
RH français.



Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Voie professionnelle

Public concerné

Ce master 2 s'adresse :

- 1) aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- 2) aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle.

Objectifs de la formation

Le master Gestion des ressources humaines et transformation numérique permet aux professionnels :

- d'accompagner la transformation numérique des entreprises avec l'intégration de l'intelligence artificielle et de l'IA générative dans les processus RH et l'évolution des métiers ;
- de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines ;
- de présenter et utiliser des outils d'IA génératives adaptés aux RH.

Conditions d'admission

Les candidats au M2 doivent justifier :

- d'un diplôme bac+4 ou de la 1^{re} année du master ;
- d'une expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, responsabilité de structure ou un autre domaine.

Les candidats ayant validé le M1 GRH et TN sont admis directement en M2.

Des prérequis peuvent être demandés en fonction de l'antériorité académique (FPG102 et/ou DRS101) ; dans ce cas l'élève sera dispensé de choisir une option.

Procédures d'admission

Le dossier de candidature est à télécharger sur :

innovation.cnam.fr (rubrique Ressources humaines) et à retourner entre juin et septembre à :

- corinne.mollier@lecnam.net
- antoine.pennaforte@lecnam.net

Audition des candidats préselectionnés.

Première session de sélection : mai et juin.

Deuxième session de sélection en septembre.

Tarifs

Valables pour le centre Cnam Paris du 1^{er} septembre 2024 au 30 juin 2025

- Tarif individuel : à venir
- Tiers financeur : à venir

Possibilité de mobiliser son compte formation (CPF) pour le financement partiel du M2 (valable uniquement pour le bloc de compétences CPF n° RNCP340438C0 comprenant les UE FPG218, FPG226 et FPG227).

Plus d'information : www.cnam-paris.fr (rubrique Compte personnel de formation)



Perspectives professionnelles

- Direction des ressources humaines
- Direction de la transformation numérique
- Direction de structure associative
- Direction des relations sociales
- Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...)
- Consultant en ressources humaines
- Expert dans un domaine RH

La formation débute en octobre, pour une durée de quinze mois.

Les cours ont lieu sur trois semestres :

Semestre 1 : vendredi 13h-21h + 6 samedis + 1 cours

le mercredi soir

Semestre 2 : vendredi 13h-21h + 6 samedis

Semestre 3 : vendredi matin + mercredi soir

Programme du M2		
Organisation de la formation M2	Transformation du travail et gestion des ressources humaines 2 ECTS AST244	Comportement organisationnel et GRH 4 ECTS FPG235
	Méthodologie en GRH et transformation du travail 2 ECTS FPG238	e-GRH et SIRH 4 ECTS FPG236
	Développement des compétences personnelles 2 ECTS FPG230	Management international des RH (cours en anglais et en formation à distance) 4 ECTS FPG218
	Développement managérial 2 ECTS FPG231	Problématiques de rémunérations 2 ECTS FPG237
	Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs 4 ECTS DRS208	Digital RH et intelligence artificielle 4 ECTS FPG226 (formation à distance)
	Gestion des emplois et développement des compétences 4 ECTS FPG232	Une UE de 4 ECTS au choix : Gestion des talents FPG108 4 ECTS (formation à distance) Workshop mener des transformations FPG120 6 ECTS (formation à distance) Genre et travail GME101 6 ECTS Prospective, décision, transformation PRS201 6 ECTS Droit et discriminations : agir contre les discriminations DRS210 2 ECTS Gestion de la diversité en ressources humaines FPG225 2 ECTS Sociologie du travail et de l'emploi AST106 6 ECTS La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs FAD101 4 ECTS
	Gestion des ressources humaines et dialogue social 4 ECTS FPG233	
	Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes 2 ECTS FPG234	
	Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA 4 ECTS FPG227 (formation à distance)	
Mémoire - 12 ETCS - UA2324		

Direction nationale : Cécile Dejoux - cecile.dejoux@lecnam.net

Direction opérationnelle : Antoine Pennaforte - antoine.pennaforte@lecnam.net

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :

le cnam

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

Programme du M1		Crédits
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi (formation à distance ou en présentiel)		6
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations		4
AST117 Sociologie des relations professionnelles (formation à distance ou en présentiel)		6
FPG102 Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH (formation à distance ou en présentiel)		6
FPG108 Gestion des talents, GPEC, innovations en RH (formation à distance)		4
UARH04* Expérience professionnelle ou stage		12
ANG330 Anglais professionnel		6
16 crédits à choisir parmi :		
DRS003 Droit social : bases du droit du travail, aspects		4
FPG119 Data RH		6
FPG121 Intelligence collective (formation à distance)		6
FPG122 Devenir acteur des transformations (formation à distance)		6
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines		2
GDN100 Management de projet		4
DRS210 Droit et discriminations : agir contre les discriminations		2
DSY221 Organisation innovante et durable (OID)		6
GME101 Genre et travail		6

Modalités d'inscription

Les tarifs, modalités d'inscription et calendriers peuvent varier entre chaque Cnam régional.

Consultez les informations auprès du centre Cnam de proximité :

www.regions.cnam.fr (rubrique Répertoire)

www.cnam-paris.fr (rubrique M'inscrire)

Modalités d'enseignement et de validation

Le master 2 totalise en moyenne 480 heures de formation, le temps de travail consacré au travail personnel (UA) est propre à chacun. Cette formation peut être réalisée sur 2 ans. La formation alterne entre enseignements théoriques, études de cas pratiques, travail collaboratif, selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.). Pour valider le master 2, il faut avoir validé toutes les UE et avoir réalisé un mémoire problématisé.

innovation.cnam.fr

Contact

Corinne Mollier,
coordonnatrice de programmes
 01 40 27 21 63
corinne.mollier@lecnam.net