

**UN MÉTIER,  
C'EST POUR  
LA VIE.**

**OU PAS**

**le cnam**

**NOS FORMATIONS FONT VOTRE AVENIR**

90% de nos élèves en reconversion recommandent notre enseignement

**le cnam**

**Master - MR12104A**

## **Master Droit, économie et gestion, mention gestion de l'environnement, parcours Organisations et transitions vers un développement durable**

### **Introduction**

Dans le contexte actuel de transitions environnementales, sociales et économiques, les organisations doivent renouveler en profondeur leurs modèles. Cette formation permet de s'approprier des clefs de lecture de ces transitions en cours et d'être en mesure d'y apporter des réponses à partir de concepts, démarches, méthodes et outils afin de développer de nouveaux modèles et piloter les transformations nécessaires.

### **Public concerné**

Ce master s'adresse à un public de managers, de dirigeants et de consultants souhaitant combiner les dimensions environnementale, sociale et économique dans la gestion de leur organisation afin de contribuer à la transformation des organisations dans un monde en transformation permanente et accélérer l'émergence de modèles de gestion innovants :

- managers engagés dans la transition ;
- ingénieurs, cadres et managers d'entreprises de conseils et consultance en aménagement durable ;
- affaires publiques et réglementaires : responsables de sujets en lien avec l'aménagement durable ou les projets de territoires au sein des services des collectivités locales, en services déconcentrés de l'État, en administration centrale ;
- entreprises de conception et de réalisation de projets d'aménagement durable au sens large, de l'échelle d'une parcelle à l'échelle d'une région ;
- membres de laboratoires d'idées souhaitant élargir leur champ de vision au-delà des aspects réglementaires liés à la RSE ;
- responsables RH, développement durable, ingénierie en organisation, RSE, stratégie, marketing, etc.

### **Objectifs**

Former des professionnels capables de :

- développer de nouveaux modèles organisationnels en intégrant les transitions environnementales, sociales, institutionnelles et économiques ;
- piloter les transformations des organisations dans ce contexte de transition environnementale, sociale et économique ;
- intégrer les parties prenantes dans la gestion de ces transitions en les mettant en capacité de comprendre les enjeux et modalités de transformation des activités et de s'y engager.

### **Compétences visées**

- Comprendre les principales problématiques de développement durable, depuis les concepts et principes jusqu'à la mise en œuvre effective ;
- Développer des modèles de développement profondément renouvelés et en rupture pour intégrer les principaux enjeux des transitions environnementales, économiques et sociales pour les acteurs (entreprises, institutions, territoires, collectivités locales, association, ONG, administrations) ou de commande publique pour les prescripteurs ;
- Être en capacité d'incorporer dans l'activité les principales dimensions du développement durable dans les processus de gestion de l'organisation et d'en tirer des avantages pour l'organisation en faisant évoluer son positionnement dans son domaine d'activité ;
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre des composantes de la transformation des organisations en vue de favoriser une transition vers le développement durable ;
- Être capable de développer un dialogue constructif entre prescripteurs et acteurs et développer une capacité à anticiper les métiers de demain.

### **Conditions d'accès**

Le master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement aux titulaires d'un diplôme bac +3 (licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.

L'entrée dans ce cycle de master fait l'objet d'une sélection quelle que soit la formation antérieure.

L'entrée en M2 pour les titulaires d'un autre M1 que celui du Cnam ou d'un autre diplôme est également soumise à sélection.

### **Tarifs**

- Individuel : 1130 €
- Employeur : 4 000 €

### **Responsables du master**

Philippe Durance (national)  
Anne Roubelat (opérationnel)

Master Organisations et transitions vers un développement durable

## Programme du master Organisations et transitions vers un développement durable

Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
<b>MASTER 1</b>		
CFA109	Information comptable et management	6
GDN100	Management de projet	4
CFA234	Gouvernance et responsabilité des entreprises	6
EME104	Gestion des hommes et des équipes	6
DSY103	Théories et formes des organisations	6
MSE147	Principes généraux et outils du management d'entreprise	9
DRA106	Principaux contrats de l'entreprise	4
DSY118	Conduite du changement organisationnel	6
Une UE à choisir parmi :		
ANG200	Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6
ANG330	Anglais professionnel (niveau master)	6
UAMG0T	Projet de fin d'études	7
<b>MASTER 2 (1<sup>re</sup> année)</b>		
TDD201	Projets de développement durable dans les transitions écologiques, sociales et économiques (1)	4
TDD202	Projets de développement durable dans les transitions écologiques, sociales et économiques (2)	4
TDD203	De la transition climatique à la transformation organisationnelle	4
TDD204	Évolutions des modèles de développement et stratégies d'acteurs	4
DSY105	Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation	4
DSY106	Devenir des organisations : nouveaux concepts, nouvelles pratiques	4
PRS211	Méthodes prospectives et compétences pour le développement durable	6
<b>MASTER 2 (2<sup>e</sup> année)</b>		
12 crédits à choisir parmi :		
TDD205	Introduction à l'économie régénérative et symbiotique	4
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
FPG234	Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	2
PRS215	Prospective des métiers et des compétences : méthodes et pratiques	4
GME101	Genre et travail	6
UEV233	Développement durable et territoires	4
GDE202	Développement durable et RSE (2)	4
MNP213	Innovation publique : les grands enjeux	6
LCT103	Transformation des valeurs et de la citoyenneté dans les sociétés contemporaines	4
GDN216	Innovations et controverses : analyse, modélisation et interprétation des débats	4
GDN207	Dynamiques collaboratives de l'innovation	4
EGS109	Représentation graphique et cartographie	6
EGS239	Évaluation médico-économique appliquée	6
CCE240	Développement durable et transition écologique du secteur culturel	6
UAIP29	Méthodologie mémoire	6
UAIP2A	Mémoire	12

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
**ACTIONS DE FORMATION**  
**BILANS DE COMPÉTENCES**  
**ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE**  
**ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE**

Aider les auditeurs en situation de handicap :  
[handi.cnam.fr](http://handi.cnam.fr)



[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)

### Contact

Joseph Le Cœur,  
*gestionnaire pédagogique*  
 01 40 27 25 23  
[joseph.lecoeur@lecnam.net](mailto:joseph.lecoeur@lecnam.net)