

Avec ses 230 centres en France il y a toujours un Cnam près de chez vous !

le cnam

LA FORMATION sur mesure



www.cnam.fr

le cnam

Master 2 - MR12104A

Master Droit, économie et gestion, mention gestion de l'environnement, parcours Organisations et transitions vers un développement durable

Contexte

Dans le contexte actuel de transitions environnementales, sociales et économiques, ainsi que d'évolutions législatives et réglementaires, les organisations doivent renouveler en profondeur leurs modèles. Cette formation permet de mieux maîtriser les conséquences de ces transitions en s'appropriant les clés de lecture de ces changements en cours pour y apporter des réponses innovantes à partir de concepts, méthodes et outils. Elle débouche sur le développement de nouveaux modèles intégrant les limites planétaires dans un contexte de changement climatique pour piloter les transformations nécessaires dans une démarche volontariste.

Mots clés

Organisation - transitions - développement durable - changement climatique - modèles d'affaires - gouvernance - sobriété - cycle de vie - limites planétaires

Public concerné

Ce parcours s'adresse à un public de managers, de dirigeants et de consultants intégrant dans leurs missions et leurs activités les dimensions liées aux transitions environnementale, sociale et économique :

- managers engagés dans la transition et le développement durable ;
- ingénieurs, cadres et managers d'entreprises de conseils et consultance en transition et développement durable ;
- affaires publiques et réglementaires : responsables de sujets en lien avec la transition et le développement durable ou les projets de territoires au sein des services des collectivités locales, en services déconcentrés de l'Etat, en administration centrale ;
- entreprises de conception et de réalisation de projets de transition et développement durable ;
- membres de *think tank* souhaitant intégrer les dimensions en lien avec le changement climatique et la transition écologique ;
- responsables RH, développement durable, ingénierie en organisation, RSE, stratégie, marketing, etc.

Objectifs

Former des professionnels capables de :

- comprendre et maîtriser les enjeux organisationnels et institutionnels liés à la transition climatique ;
- concevoir des stratégies d'adaptation face à ces changements et proposer de nouveaux modèles de développement ;
- développer des projets innovants s'appuyant sur les transitions économique, sociale et écologique ;

- intégrer les dimensions de la transformation responsable des organisations ;
- anticiper les évolutions à venir pour piloter durablement l'organisation.

Compétences clés

- Comprendre les principales problématiques de développement durable et leurs enjeux de gestion à partir d'une perspective d'adaptation au changement climatique, depuis les concepts et principes jusqu'à la mise en œuvre effective ;
- Concevoir des modèles de développement profondément renouvelés et en rupture pour intégrer les principaux enjeux des transitions environnementale, économique et sociale pour les acteurs (entreprises, institutions, territoires, collectivités locales, associations, ONG, administrations) ou de commande publique pour les prescripteurs ;
- Incorporer dans l'activité de l'organisation les principales dimensions du développement durable et en tirer des avantages pour l'organisation en faisant évoluer son positionnement dans son domaine d'activité ;
- Comprendre et accompagner la mise en œuvre des composantes de la transformation des organisations en vue de favoriser une transition vers le développement durable ;
- Développer un dialogue constructif entre les parties intéressées et développer une capacité à anticiper les métiers de demain dans une optique de responsabilité de l'organisation.

Tarifs

- Individuel : 1300 €
- Employeur : 4 600 €

Responsables du master

Philippe Durance (national)
Anne Roubelat (opérationnel)

Perspectives professionnelles

- **Responsable, pilote, chef de projets en transition développement durable et RSE**
- **Consultant en transition développement durable, adaptation au changement climatique, RSE**
- **Dirigeant, responsable d'une BU**
- **Entrepreneur, chef ou créateur d'entreprise**
- **Chargé de mission dans des collectivités locales, en services déconcentrés de l'État, en administration centrale**

Organisation de la formation

Le M2 est organisé sur deux ans. La première année, les enseignements fondamentaux sont principalement dispensés en mode hybride (cours et regroupements en ligne) ou en présentiel en temps ouvrable (formation bloquée en journée). Ils constituent un tronc commun. Des ateliers donnent lieu à des dossiers, souvent en groupe, sur des sujets réels afin de compléter les connaissances et compétences par l'acquisition de nouvelles postures. La deuxième année, les enseignements sont choisis librement parmi au moins deux des trois domaines suivants : RH ; Politique publique, territoire et citoyenneté ; Développement durable. Un enseignement d'accompagnement du mémoire et de suivi collectif crée un fil rouge tout au long des deux années et un lieu privilégié de partage d'expérience. Les mémoires sont conçus pour pouvoir accompagner les parcours professionnels des auditeurs.

Conditions d'admission

Le master s'adresse aux titulaires d'un diplôme bac+3 (licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau

homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du master et justifiant au moins deux années d'expérience professionnelle en lien avec le domaine de formation. L'entrée dans le cycle de master (M1 et M2) fait l'objet d'une sélection, quelle que soit la formation antérieure : titulaires d'un diplôme bac+3 ou ayant obtenu les 60 ECTS du M1. L'entrée directement en M2 est possible pour les titulaires d'un autre M1 du Cnam ou d'un autre établissement, et est également soumise à sélection. Une procédure de VAPP, VAE ou VES est possible.

Procédure d'admission

Faire parvenir, entre avril et début septembre, un dossier de candidature comportant une lettre de motivation, un CV et une copie du dernier diplôme obtenu. Les candidats présélectionnés sont reçus en entretien. Nombre de places limité. Le dossier de candidature est téléchargeable sur le site : innovation.cnam.fr

MASTER 2 (1 ^{re} année) - TRONC COMMUN			
Code UE	Unité d'enseignement		Crédits
TDD201	Développement durable, changement climatique et opportunités stratégiques		4
TDD202	Problématiques financières du développement durable dans les organisations		4
TDD203	Changement climatique, transformations institutionnelles et organisationnelles		4
TDD204	Participations, organisations, bien commun		4
PRS211	Méthodes prospectives et compétences pour le développement durable		6
DSY106	Nouveaux modèles d'organisations durables		4
MASTER 2 (2 ^e année)			
Unité d'enseignement obligatoire			
DSY105	Risques, crises et pilotage de l'organisation		4
12 crédits à choisir parmi au moins deux domaines :			
TDD205	Économie symbiotique et triple régénération	Développement durable	4
GDN216	Innovations et controverses : analyse, modélisation et interprétation des débats	Développement durable	4
GDN207	Dynamiques collaboratives de l'innovation	Développement durable	4
CCE240	Développement durable et transition écologique du secteur culturel	Développement durable	6
GFN252	Finance sociale et durable	Développement durable	6
UEV233	Développement durable et territoires	Politique publique, territoire et citoyenneté	4
UEV245	Métrologies citoyennes et sciences participatives numériques	Politique publique, territoire et citoyenneté	4
MNP213	Innovation publique : les grands enjeux	Politique publique, territoire et citoyenneté	6
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	Ressources humaines	2
FPG234	Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	Ressources humaines	2
GME101	Genre et travail	Ressources humaines	6
PRS215	Prospective des métiers et des compétences : méthodes et pratiques	Ressources humaines	4
Mémoire			
TDD206	Methodologie de mémoire		6
UAIP2A	Rédaction du mémoire		12

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :

le cnam



La certification qualité a été délivrée
ou bien des catégories d'actions suivantes :

- ACTIONS DE FORMATION
- BILANS DE COMPÉTENCES
- ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
- ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation
de handicap :
handi.cnam.fr

innovation.cnam.fr

Contact

Nadia Coulibaly,
gestionnaire pédagogique

01 40 27 25 23

nadia.coulibaly@lecnam.net