

Maurice Thévenet

Publications :

Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 2000
La culture d'entreprise. Paris (France) : P.U.F. - Que Sais-je ?, 1993
Culture et comportements. (avec J. Vachette). Paris (France) : Vuibert, 1992
Impliquer les personnes dans l'entreprise. Paris (France) : Editions Liaisons, 1992
Audit de la culture d'entreprise. Paris (France) : Les Editions d'Organisation
Collection : Audit, 1986

Articles :

"Le pouvoir. Le management est-il toxique ?", RH & M, Ressources Humaines et Management, juin 2008, Vol. Juin-Juillet, Numéro 30, p. 58-58
"Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales", Personnel, mai 2008, Vol. 1, Numéro 489, p. 80-82
"Des professionnels pressés sur un semblant de marché", avec N. Mottis. Revue Française de Gestion, avr. 2008, Vol. 34, Numéro 181, p. 0-0
"Tous professionnels !", Revue Française de Gestion, févr. 2007, Vol. 32, Numéro 168-169, p. 15-34
"La gestion des experts chez Thales. Entretien avec Yves Baron ", Revue Française de Gestion, déc. 2006, Vol. 32, Numéro 168-169, p. 221-224
"Manager des astronautes", Revue Française de Gestion, déc. 2006, Vol. 32, Numéro 168-169, p. 193-204
"L'entreprise cajole ses futurs leaders", avec Null. Constructif, juin 2006, Numéro 14, p. 88-90
"Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert", Manageris, oct. 2005, Numéro 141
"Société anonyme à défiance illimitée", Constructif, juin 2005
"Animer une équipe transversale : avis d'expert", Manageris, mars 2005
"Faut-il faire crédit à l'accréditation ?", avec N. Mottis. Revue Française de Gestion, nov. 2003, Vol. 29, Numéro 147, p. 213-218
"Vie professionnelle, vie privée et développement personnel", Revue Française de Gestion, juin 2001, Numéro 134

Chapitres :

Repenser l'entreprise (avec E. Albert). Paris (France) : Cherche Midi, 2008, p. 247-263
Petits chefs et dirigeance. In: Comités exécutifs. Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53
Culture d'entreprise et dirigeants. In: Comités Exécutifs. Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53
Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai. In: L'art de l'innovation. Paris (France) : L'harmattan, 2007, p. 69-81
L'entreprise, la gestion et les ressources humaines. In: Fonctions RH. Paris (France) : Pearson, 2007, p. 5-36

Histoire, champ et diversité de la fonction RH. In: Fonctions RH. Paris (France) : Pearson, 2007, p. 59-86

Le référentiel de la GRH. In: Fonctions RH. Paris (France) : Pearson, 2007, p. 37-58

Manager au quotidien. In: Fonctions RH. Paris (France) : Pearson, 2007, p. 319-344

Principaux éclairages théoriques. In: Fonctions RH. Paris (France) : Pearson, 2007, p. 411-436

La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle. In: Le management de proximité, une question d'apprentissage organisationnel (avec C. Bourion). Paris (France) : ESKA , 2006, p. 7-13

Tous les mêmes. In: Tous Différents. Paris (France) : Eyrolles EO, 2006, p. 287-294

Tous reconnus....mêmes les petits chefs. In: PERETTI J.M.. Tous reconnus (avec C. Chouard). Paris (France) : Editions d'Organisation, 2005

Engagements et conflits travail-hors travail. In: GRIOT. Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation. Paris (France) : L'Harmattan, 2004

Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ? In: BOURNOIS F., LECLAIR P.. Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud. Paris (France) : ECONOMICA, 2004

Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées. In: IGALENS J.. Tous responsables. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004

Les modes en gestion des ressources humaines. In: Allouche J.. Encyclopédie des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2003

La culture d'entreprise : une ressource. In: Allouche J.. Encyclopédie des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2003

Le plaisir de travailler. In: ALLOUCHE J.. Encyclopédie des ressources humaines. Paris (France) : Vuibert, 2003

Politiques de personnel et implication des personnes. In: NEVEU J.P., THEVENET M.. L'implication au travail. Paris (France) : VUIBERT. Institut Vital Roux, 2002, p. 5-20

Impliquer et gérer les personnes. In: PERETTI J.M.. Tous DRH. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2001

Autres publications :

Communications publiées

"Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines", In : Gestao por Competencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Uma Reflexao Internacional, Sao Paulo (Brasilia) : PROGEP-USP, 2005.

"SIRH et management de proximité", In : La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines, Alger (Algérie) : SONATRACH, ALGRH, AGRH, IAS, 2004.

"Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise", In : Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001.

"Priorités personnelles et implication des cadres", In : Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine, Alger (Algérie) :

AFDIP ALGRH, 2000.

"Audit de l'implication", In : Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management, Marrakech (Maroc) : IAS/AGEF/ESSEC, 2000.

Articles de presse :

"L'entreprise et la routine". RH Info, 01 juin 2008, p. 0-0
"Le couple a de l'avenir". La Croix, 26 mai 2008, p. 15-15
"Le travail en otage". La lettre du Cadre International, 15 mai 2008, p. 26-26
"Les flèches plutôt que les boîtes". RH Info, 01 mai 2008, p. 0-0
"Le stress au delà des apparences". La Croix, 07 avr. 2008, p. 15-15
"Le mât et le pot de crème". RH Info, 01 avr. 2008, p. 0-0
"Nécessité ne fait pas loi". RH Info, 21 mars 2008, p. 0-0
"Le problème du management est devant nous". La lettre du Cadre, 15 mars 2008, p. 27-27
"Le trader et la morale". La Croix, 25 févr. 2008, p. 15-15
"Donner de la valeur à l'innovation". RH info, 01 févr. 2008, p. 0-0
"La note et le marteau". La croix, 28 janv. 2008
"M= EC2". RH Info, 01 janv. 2008, p. 0-0
"L'entreprise et ses "talents"". La Croix, 25 déc. 2007, p. 15-15
"Tendances très tendance". RH Info, 01 déc. 2007, p. 0-0
"La cour d'Ecole". La Croix, 19 nov. 2007, p. 15-15
"Temps, Energie et management". RH Info, 01 nov. 2007, p. 0-0
"Halte à la défiance". La Croix, 22 oct. 2007, p. 15-15
"Hors l'équipe le salut". Rh Info, 01 oct. 2007, p. 0-0
"Sport et Entreprise". La Croix, 24 sept. 2007, p. 15-15
"Contes de la gentillesse ordinaire". RH Info, 01 sept. 2007, p. 0-0
"Les entreprises face au suicide". La Croix, 27 août 2007, p. 23-23
"Quel talent ?". RH Info, 01 août 2007, p. 0-0
"Managers résilients". RH Info, 01 juil. 2007, p. 0-0
"People et Management". RH Info, 22 juin 2007, p. 00-00
"Souci de soi". La croix, 11 juin 2007, p. 15-15
"Un management plein de promesses". Rh Info, 25 mai 2007, p. 0-0
"A propos des rémunérations patronales". La Croix, 14 mai 2007, p. 15-15
"Les G2 CE". Rh Info, 29 avr. 2007, p. 0-0
"L'âge de la discrimination". La Croix, 02 avr. 2007, p. 15-15
"Non à la reconnaissance, oui à la connaissance". RH Info, 29 mars 2007,
"Non à la reconnaissance, oui aux connaissances !". Rh Info, 29 mars 2007, p. 0-0
"De la valeur dans le travail". La Croix, 26 févr. 2007, p. 15-15
"Avec ou Sans". Rh info, 19 févr. 2007, p. 0-00
"Le management toxique". RH Info, 16 déc. 2006, p. 0-0
"Intelligence sociale". RH Info, 05 nov. 2006, p. 0-0
"Vente et relations humaines : le test de la méthode douce". rhinfo.com , 30 sept. 2006, p. 0-0
"Les entreprise low cost". rhinfo.com, 30 août 2006, p. 0-0
"Le benchmark et le mouton". La Croix, 30 juin 2006, p. 15-15
"L'Usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport". RH Info, 30 juin 2006, p. 0-0
"Les organisations et la créativité". rhinfo.com, 01 juin 2006, p. 0-0
"Manager des groupes : le carré des 9 points". RH Info, 30 mai 2006, p. 0-0
"Compétence, professionnalisme, engagement". RH Info, 15 mai 2006, p. 0-0

"La raison d'être des organisations". RH Info, 01 févr. 2006
"Manager son patron". RH Info, 01 janv. 2006
"Le management à l'épreuve de la susceptibilité". RH Info, 01 janv. 2006
"Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées". Figaro (Le), 12 déc. 2005
"Le manager et la chance". RH Info, 01 déc. 2005
"Harmonie travail/hors travail". RH Info, 01 nov. 2005
"Jeux d'ego dans les équipes". RH Info, 01 oct. 2005
"Le paradigme de la bière". RH Info, 28 sept. 2005
"Le stress des relations humaines". RH Info, 31 août 2005
"Vers le communautarisme générationnel ?". RH Info, 29 juil. 2005
"Ces délicieux collègues". RH Info, 01 juin 2005
"Il n'y a rien de personnel". RH Info, 01 mai 2005
"Bonjour bassesse". RH Info, 01 avr. 2005
"La fonction RH, acteur de la stratégie de développement". Le Monde Initiatives, 01 mars 2005
"Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot". RH Info, 01 mars 2005
"Les personnes en voie de développement". RH Info, 01 févr. 2005
"Le management sera-t-il féminin ?". RH Info, 01 janv. 2005
"La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ?". Le Monde Initiatives, 01 janv. 2005
"Le manager idéal". RH Info, 01 déc. 2004
"Le management à distance et le maintien de la proximité". Le Monde Initiatives, 01 nov. 2004
"Le SPDC". RH Info, 01 nov. 2004
"Il faut ac_com_pa_gner". RH Info, 01 oct. 2004
"Le droit à l'erreur". RH Info, 28 sept. 2004
"La relation au travail en rose". RH Info, 03 sept. 2004
"Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI". RH Info, 01 sept. 2004
"Crashes d'entreprise et raisons humaines". RH Info, 21 juil. 2004
"La théorie du Bob à 4"". RH Info, 01 juin 2004
"Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault". Le Monde Initiatives, 01 mai 2004
"Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes". RH Info, 01 mai 2004
"La théorie des 3 béquilles". RH Info, 01 avr. 2004
"Quand le tu tue". RH Info, 01 mars 2004
"Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques". Le Monde Initiatives, 01 mars 2004
"Alors heureux ?". RH Info, 22 févr. 2004
"Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer !". RH Info, 25 janv. 2004
"NTIC et travail, les frontières se déplacent". Le Monde Initiatives, 01 janv. 2004
"La retraite au-delà des seniors". RH Info, 01 déc. 2003
"La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH". Le Monde Initiatives, 01 nov. 2003, p. 24
"Entreprise familiale, je vous aime ?". RH Info, 01 nov. 2003
"Droit à la formation ou droit au diplôme?". RH info.com, 01 oct. 2003
"Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler.". RH info.com, 01 sept. 2003
"Du nouveau dans le changement la fin de l'excellence". RH info.com, 01 sept. 2003
"La gestion des divas". RH info.com, 01 juil. 2003
"Responsables : la leçon du public". RH info.com, 01 juil. 2003

"C'est pourtant simple !". RH info.com, 01 mai 2003
"Je veux tout !". RH info.com, 01 avr. 2003
9/12
"Le manager a besoin de bonne confiance". RH info.com, 01 mars 2003
"Management de proximité". RH info.com, 01 févr. 2003
"Ecouter, c'est aussi parler.". RH info.com, 01 janv. 2003
"L'être et le faire". RH Info, 23 déc. 2002
"La théorie du balai". RH Info, 14 nov. 2002
"Le sérieux et l'important". RH Info, 04 oct. 2002
"Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise". RH Info, 10 sept. 2002
"La revalorisation du travail". RH Info, 20 août 2002
"Cela va-t-il sans dire ?". RH Info, 10 juil. 2002
"L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau". RH Info, 03 juin 2002
"Managers et crise de soi !". RH Info, 06 mai 2002
"Partie de campagne !". RH Info, 28 mars 2002
"Place aux suiveurs !". RH Info, 25 févr. 2002
"Il n'y a que les intentions qui comptent". RH Info, 03 févr. 2002
"Quand les petits chefs deviendront grands". RH Info, 01 déc. 2001
"Ce que diriger voudra dire". RH Info, 01 nov. 2001

Recension d'ouvrage :

"Transcultural Management". Futures, 1993

Autres activités :

Activités scientifiques

Membre d'un comité de lecture

Revue des Gestion des Ressources Humaines, Eska

Revue Française de Gestion

Communications présentées à des conférences

"Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines", Gestao por competencias: que alternativas para a gestao de recursos humanos ? Uma reflexao internacional Brasil - França, Sao Paulo, Brésil, 02 sept. 2005

"SIRH et management de proximité", 1er salon international des ressources humaines, La transformation et le partage de la fonction RH, 26-27-28 sept 2004, Alger, Algérie.

Affiliations et activités académiques :

L'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH). Vice Président

Membre du Comité de Rédaction de la Revue Française de Gestion.

Member of the Academy of Management.

Membre du Comité de la Rédaction de la Revue Française de Gestion des Ressources Humaines.

Membre du Cercle de l'Entreprise.

Expérience professionnelle :

Professeur à l'Essec

Professeur à l'Université de Versailles - Saint-Quentin en Yvelines.

Conseil en gestion des ressources humaines.