

Master Droit, Économie, Gestion mention gestion des ressources humaines

Parcours gestion des ressources humaines et transformations numériques

Master 1 — MR10801A

Objectifs

Permettre aux professionnels :

- ◆ d'accompagner la transformation numérique des entreprises et l'intégration de l'intelligence artificielle, notamment générative, dans les processus ressources humaines et des métiers ;
- ◆ de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, dialogue social, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'engagement et la collaboration des acteurs ;
- ◆ de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines ;
- ◆ d'être en capacité de choisir et d'acculturer les équipes aux outils d'IA générative adaptés et à leur hybridation avec l'intelligence collective humaine.

Public cible

- ◆ les professionnels des fonctions RH dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- ◆ les personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle.

Conditions d'admission

Les candidats doivent justifier :

- ◆ d'un diplôme bac+3 ou équivalent ;
- ◆ de 2,5 années d'expérience en RH ou connexe (master en présentiel ou à distance hors alternance) ;
- ◆ d'avoir validé l'UE DRS001 pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social ou droit du travail ;
- ◆ d'avoir validé l'UE FPG001 ou FPG102 pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Procédures d'admission

- ◆ Candidatures de février à juin sur la plateforme Adullact. Si la candidature est acceptée, l'inscription se fera auprès du service de scolarité Cnam.
- ◆ Les UE se font ensuite à la carte. Les élèves peuvent valider le M1 en un an (permettant une inscription sans délai au M2) ou sur plusieurs années.

Modalités de la formation

- ◆ 100% à distance (sauf à Paris et en Île-de-France) et dispensée en présentiel à Paris et en Île-de-France.
- ◆ Possibilité d'apprentissage à Nantes, Le Mans, La Roche-sur-Yon, Lille et Mulhouse.

en bref

Lieu Centre Cnam Paris, en région et à distance.

Durée 430 heures. Peut être réalisé en un an.

Tarifs (sous réserve de modification)

- ◆ Tarif individuel :
69 € (UE à 2 crédits) ; 138 € (UE à 4 crédits) ;
207 € (UE à 6 crédits) ; 207 € (UA)
- ◆ Tiers financeur :
345 € (UE à 2 crédits) ; 690 € (UE à 4 crédits) ;
1 035 € (UE à 6 crédits) ; 1 035 € (UA)
- ◆ Possibilité de mobiliser son compte formation.

Débouchés Direction des ressources humaines |
Direction de la transformation numérique |
Direction de structure associative | Direction des
relations sociales | Responsable d'un domaine RH
(gestion des emplois, formation, rémunération...) |
Chef de projet IA et RH

Responsables Cécile Dejoux | Olfa Greselle-Zaïbet

Programme du M1

UE	intitulé cours	ECTS
ANG330	Anglais professionnel	6
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi (à distance ou en présentiel)	6
AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations (à distance ou en présentiel)	4
AST117	Sociologie des relations professionnelles (formation à distance ou en présentiel)	6
FPG102	Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH (à distance ou en présentiel)	6
FPG108	Gestion des talents et IA générative (à distance)	4
UARH04	Expérience professionnelle ou stage	12

Modalités d'évaluation

- ◆ Valider les UE.
- ◆ Rédaction d'un rapport d'expérience de 20 pages. Il décrit les activités réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi). Il est à envoyer pendant l'année, jusqu'au 15 juin. Aucune soutenance n'est prévue.
- ◆ Possibilité de valider en parallèle le Certificat de compétences « Devenir acteurs des transformations à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance » (CC15500A).

Scannez le QR code pour vous inscrire



16 crédits à choisir parmi

AST101	Genre et travail	6
AST142	Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires	4
DRS003	Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs	4
DRS210	Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221	Organisation innovante et durable (OID)	6
FPG119	Data RH (à distance)	6
FPG120	Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise (à distance)	6
FPG121	Intelligence collective et développement des compétences collaboratives (à distance)	6
FPG122	Transformation des organisations avec le digital et l'IA (à distance)	6
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
GDN100	Management de projet	4
HSE101	Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	6

Organisation de la formation

La formation alterne entre des enseignements théoriques, des études de cas pratiques et du travail collaboratif selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.).

Contact

Département Innovation

Molka HEDHLI
molka.hedhli@lecnam.net
par_grh.innovation@lecnam.net
01 58 80 86 39
innovation.cnam.fr
2 rue Conté - Paris 75003