

Master Droit, Économie, Gestion mention gestion des ressources humaines

# Parcours gestion des ressources humaines et transformations numériques

Master 2 — MR10801A

## Objectifs

Permettre aux professionnels :

- ◆ d'accompagner la transformation numérique des entreprises et l'intégration de l'intelligence artificielle, notamment générative, dans les processus ressources humaines et des métiers ;
- ◆ de concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, dialogue social, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'engagement et la collaboration des acteurs ;
- ◆ de conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines ;
- ◆ d'être en capacité de choisir et d'acculturer les équipes aux outils d'IA générative adaptés et à leur hybridation avec l'intelligence collective humaine.

## Public cible

- ◆ les professionnels des fonctions RH dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- ◆ les personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle.

## Modalités de la formation

- ◆ 100% à distance (sauf à Paris et en Île-de-France) et dispensée en présentiel à Paris et en Île-de-France.
- ◆ Possibilité d'apprentissage à Nantes, Le Mans, La Roche-sur-Yon, Lille et Mulhouse.
- ◆ Cours dispensés sur trois semestres :
  - ◆ Semestre 1 : vendredi 14-21h, 10 samedis et 1 mercredi soir ;
  - ◆ Semestre 2 : vendredi 14-21h et 10 samedis ;
  - ◆ Semestre 3 : le mercredi soir.

## Conditions d'admission

Les candidats au M2 doivent justifier :

- ◆ d'un diplôme bac+4 ou de la 1<sup>re</sup> année du master ;
- ◆ d'une expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, responsabilité de structure ou un autre domaine d'au moins 3 ans.
- ◆ Les candidats ayant validé le M1 GRH et TN ou le titre RNCP RRH du Cnam sont admis directement mais doivent s'inscrire en ligne.
- ◆ Des prérequis peuvent être demandés en fonction de l'antériorité académique (FPG102 ou FPG001 / DRS101). Dans ce cas, l'élève sera dispensé de choisir une option. Possibilité de valider en parallèle le certificat de compétences CC15500A.

## en bref

Lieu Centre Cnam Paris, en région et à distance

Durée 480 heures. Débute en octobre.  
Réalizable sur 2 ans.

### Tarifs (sous réserve de modifications)

- ◆ Tarif individuel - 1 300€ au total (650€/an)
- ◆ Tiers financeur - 4 600€ (2 300€/an)
- ◆ Possibilité de mobiliser son compte formation.

**Débouchés** Direction des ressources humaines | Direction de la transformation numérique | Direction de structure associative | Direction des relations sociales | Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...) | Chef de projet IA et RH

**Responsables** Cécile Dejoux | Olfa Greselle-Zaïbet

## Programme du M2

UE	intitulé cours	ECTS
AST244	Transformation du travail et gestion des ressources humaines	2
DRS205	Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs (à distance)	4
FPG218	Management international des RH (cours en anglais et à distance)	4
FPG226	Digital RH et IA générative (à distance)	2
FPG227	Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA (à distance)	4
FPG230	Développement des compétences personnelles	2
FPG231	Développement managérial	2
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	4
FPG233	GRH et dialogue social	4
FPG234	Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	4
FPG235	Comportement organisationnel et GRH	4
FPG236	E-GRH et SIRH	4
FPG237	Problématiques de rémunération	2

### Procédures d'admission

Candidature dématérialisée sur Adullact. Entretien des candidats présélectionnés entre mars et juin 2026.

### Scannez le QR code pour vous inscrire



### 1 UE à choisir (min 4 ECTS) parmi

AST101	Genre et travail	6
AST106	Sociologie du travail	6
AST243	Sociologie des discriminations	4
DRS210	Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
FAD101	La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	4
FPG108	Gestion des talents et IA générative (à distance)	4
FPG120	Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise (à distance)	6
FPG121	Intelligence collective et développement des compétences collaboratives (à distance)	6
FPG122	Transformations des organisations avec le digital et l'IA (à distance)	6
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
PRS201	Prospective, décision, transformation	6
UA2324	Mémoire	12

### Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

Le temps de travail consacré au travail personnel est propre à chacun. La formation alterne entre enseignements théoriques, études de cas pratiques et travail collaboratif selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.). Des professionnels spécialisés (DRH, partenaires sociaux, DG, etc.) interviennent lors de certains cours. La validation de la 2<sup>e</sup> année est conditionnée à celle de l'ensemble des UE et à la réalisation, puis la soutenance, d'un mémoire de recherche appliquée en juin.

## Contact

### Département Innovation

Konstantina Kontouli

[konstantina.kontouli@lecnam.net](mailto:konstantina.kontouli@lecnam.net)

[par\\_grh.innovation@lecnam.net](mailto:par_grh.innovation@lecnam.net)

01 40 27 21 63

[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)

2 rue Conté - Paris 75003