

Voie professionnelle

Gestion des ressources humaines et transformations numériques

Master 2 — MR10801A

Objectifs

Permet aux professionnels de :

- ◆ accompagner la transformation numérique des entreprises avec l'intégration de l'intelligence artificielle et de l'IA générative dans les processus RH et l'évolution des métiers ;
- ◆ concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH, etc.) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes ;
- ◆ conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux, et maîtriser le cadre juridique de la fonction ressources humaines ;
- ◆ de présenter et utiliser des outils d'IA génératives adaptés aux RH.

Public concerné

Ce master 2 s'adresse :

- ◆ aux professionnels de la fonction ressources humaines dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- ◆ aux personnes qui se destinent à la fonction RH après une expérience professionnelle.

Modalités d'inscription

Variables entre chaque Cnam régional. Consultez regions.cnam.fr (rubrique Répertoire) cnam-paris.fr (rubrique M'inscrire)

Conditions d'admission

Les candidats au M2 doivent justifier :

- ◆ d'un diplôme bac+4 ou de la 1^{re} année du master ;
- ◆ d'une expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, responsabilité de structure ou un autre domaine.

Les candidats ayant validé le M1 GRH et TN sont admis directement en M2. Des prérequis peuvent être demandés en fonction de l'antériorité académique (FPG102 et/ou DRS101) ; dans ce cas l'élève sera dispensé de choisir une option.

Procédures d'admission

Candidature dématérialisée sur adulect. Audition des candidats préselectionnés. Deux sessions de sélection – Mai et Juin | Septembre.

en bref

Durée 480 heures. Débute en octobre (15 mois).
Les cours ont lieu sur trois semestres (S1 – ven 13h-21h, 6 sam, 1 mer soir | S2 – ven 13h-21h, 6 sam | S3 – ven matin, mer soir). Réalisable sur 2 ans

Prix Variable entre chaque Cnam régional.
Centre Cnam Paris du 01.09.24 au 30.06.25 : Tarif individuel – 1300 € (650 €/an) | Tiers financeur – 4600 € (2 300 €/an) Possibilité de mobiliser son compte formation (CPF)

Perspectives professionnelles

- ◆ Direction des ressources humaines
- ◆ Direction de la transformation numérique
- ◆ Direction de structure associative
- ◆ Direction des relations sociales
- ◆ Responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation, rémunération...)
- ◆ Consultant en ressources humaines
- ◆ Expert dans un domaine RH

Responsables Cécile Dejoux
(Direction nationale) | Antoine Pennaforte
(Direction opérationnelle)

Programme du M2		
UE	intitulé cours	ECTS
AST244	Transformation du travail et gestion des ressources humaines	2
FPG238	Méthodologie en GRH et transformation du travail	2
FPG230	Développement des compétences personnelles	2
FPG231	Développement managérial	2
DRS205	Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	4
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences	4
FPG233	Gestion des ressources humaines et dialogue social	4
FPG234	Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	2
FPG227	Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA (à distance)	4
FPG235	Comportement organisationnel et GRH	4
FPG236	Le GRH et SIRH	4
FPG218	Management international des RH dans un monde en transition écologique (cours en anglais et à distance)	4
FPG237	Problématiques de rémunérations	2

FPG226	Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique (à distance)	4
1 UE à choisir (min 4 ECTS)		
FPG108	Gestion des talents et IA générative (à distance)	4
FPG120	Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise (à distance)	6
FPG226	Workshop mener des transformations	4
AST101	Genre et travail	6
PRS201	Prospective, décision, transformation	6
DRS210	Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi	6
FAD101	La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	4
AST243	Sociologie des discriminations	4
UA2324	Mémoire	12

Modalités d'enseignement et de validation

Le master 2 totalise en moyenne 480 heures de formation, le temps de travail consacré au travail personnel (UA) est propre à chacun. La formation alterne entre enseignements théoriques, études de cas pratiques, travail collaboratif, selon des modalités variées (en présentiel, à distance, asynchrone, etc.). Pour valider le master 2, il faut avoir validé toutes les UE et avoir réalisé un mémoire problématisé.

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification.



EPN16 | Contact
gestionnaire pédagogique
Corinne Mollier,
corinne.mollier@lecnam.net
01 40 27 21 63
innovation.cnam.fr