

Au CNAM, une filière diplômante pour tous vos projets !

le cnam Licence générale Droit, Economie, Gestion mention Gestion Parcours Gestion des ressources humaines (LG03605A) diplôme de Niveau 6 (bac+3) inscrit au RNCP

Reconnue par les professionnels depuis 2007, cette formation est en adéquation avec les demandes des acteurs professionnels, qui recherchent des techniciens qualifiés et des cadres de proximité généralistes et polyvalents, capables de répondre à des problématiques diversifiées et opérationnels.

Objectif du diplôme : Former à une vision transversale des sujets RH de l'entreprise et appréhender l'ensemble des cadres réglementaires, méthodes et outils mobilisés dans le cadre de la gestion des relations employeurs-salariés. Le contenu du parcours, alliant théorie et pratique, appuyé par une expérience professionnelle, permet au titulaire de ce parcours d'être en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH notamment : Assistant de gestion du personnel ; Chargé.e de la paie et de l'administration du personnel ; Chargé.e de gestion des petites et moyennes entreprises ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrière ...

Accès au diplôme : Accès en L1 : Bac ou équivalent. Accès direct en L3 : Bac+2 avec validation de prérequis pour les auditeurs hors domaine.

Accessible à tous : Eligible à l'ensemble des dispositifs (financement individuel, projet transition pro, CPF, VAE, VES, alternance, etc.)

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Poursuite d'études : Ce parcours s'inscrit dans une double perspective. Il permet soit une sortie niveau licence permettant une valorisation professionnelle, soit la poursuite d'études certifiante (accès Titre Responsable des Ressources Humaines) ou diplômante (accès aux masters du Cnam, notamment le master Ressources Humaines et Transformations Numériques).

Quelques chiffres :

- Volume horaire de la formation : **1500 heures**
- En moyenne **420 diplômé-e-s/an** sur les 5 dernières années
- Age moyen des diplômé-e-s : **29,3 ans**
- **69,25 %** des diplômé-e-s sont « en emploi dans la cible métier ».

Témoignages :

" Le partage d'expérience avec mes camarades de classe, la qualité des enseignements et la bienveillance de mes professeurs m'ont permis de monter progressivement en compétences. J'ai aussi appris à mobiliser mon potentiel et à prendre confiance en moi. Cette licence a eu un impact très positif sur la professionnelle que je suis aujourd'hui. " **Alix, diplômée 2016-2018, Assistante RH dans la fonction publique territoriale, inscrite au Master RH et Transformations numériques 2020-2022**

" Les cours du soir m'ont permis de pouvoir obtenir une formation diplômante tout en poursuivant mon activité professionnelle. J'ai pu acquérir les compétences souhaitées. Les professionnels qui interviennent au sein du CNAM permettent d'avoir une vision concrète de la vie en entreprise. J'ai grandement apprécié suivre cette formation." **Amélie, diplômée 2020, Assistante de gestion, dans une agence d'intérim.**

Contact : Guy DAHAN, Gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

Oifa GRESELLE-ZAÏBET, Maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers Paris,
Responsable national, olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

<https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/licence-gestion-des-ressources-humaines-669560.kjsp>



le cnam **Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion parcours Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain (LG03609A) diplôme de Niveau 6 (bac+3) inscrit au RNCP**

Objectifs

Le parcours de formation de L3 a pour objet d'accompagner des personnes vers des fonctions opérationnelles afin d'acquérir une qualification de manager spécialisé, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales. Il confère des compétences en management, en méthodes, en mise en œuvre de processus et d'outils de transformations organisationnelles, RH, intelligence collective et intelligence artificielle (IA).

Cette formation vous permettra d'animer et de prendre part à des projets de transformation, d'intégrer une équipe en innovation ou en agilité.

Modalités de validation

Pour obtenir la délivrance de ce diplôme, il est indispensable d'apporter la preuve du passage d'une certification en langue anglaise datant de moins de 2 ans. Liste des certifications reconnues. De plus il faudra valider toutes les UE, avoir une expérience conséquente en RH ou management ou gestion de projet et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

Accès au diplôme :

Les conditions d'accès direct en L3 sont les suivantes :

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
- soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre de niveau III enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) (Cf. la nouvelle note de règlement N°2020-08/DNF du 24 février 2020)
- soit justifier d'une autre formation Bac+2 (Dépôt d'une demande VES)

L'accès en L3 suppose des prérequis : Validation obligatoire des UE FPG001, FPG003 et EAR001

Accessible à tous : Eligible à l'ensemble des dispositifs (financement individuel, projet transition pro, CPF, VAE, VES, alternance, etc.)

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts :

Guy DAHAN, Gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

Olfa GRESELLE-ZAÏBET, Maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers Paris, Responsable national, olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

<https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/licence-droit-economie-gestion-mention-gestion-parcours-devenir-acteurs-des-transformations-dans-un-monde-incertain-1263188.kjsp?RF=>

le cnam Responsable des Ressources Humaines, Titre de niveau 6 enregistré au RNCP (arrêté du 15 décembre 2016)

Reconnue par les professionnels depuis 1984, cette formation complète mêle subtilement la dimension théorique et opérationnelle de la fonction RH.

Objectif de la certification : Vous souhaitez participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH, superviser la gestion opérationnelle des RH et apporter vos conseils en gestion des emplois et développement des compétences.

Accès à la certification : Accès direct à la formation pour les auditeurs ayant un diplôme Bac+3 en relation avec la spécialité Ressources Humaines. Pour les diplômé.e.s d'un BAC+2 ou BAC+3 hors domaine, des unités d'enseignements de prérequis sont exigées.

Accessible à tous : éligible à l'ensemble des dispositifs (financement individuel, projet transition pro, CPF, VAE, alternance, etc.)

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Poursuite d'études : L'obtention du titre RNCP RRH permet la poursuite d'études en deuxième année du Master *Gestion des Ressources Humaines Transformations numériques*. Vous pouvez également viser le Diplôme d'établissement *Responsable du développement des ressources humaines en écosystème dynamique*.

Quelques chiffres :

- En moyenne 150 diplômé.e.s/an
- Age moyen des diplômé.e.s : 34.9 ans
- 83.09% des diplômé.e.s sont « *en emploi dans la cible métier* ».

Témoignages :

- « Exerçant précédemment la fonction d'infirmière du travail, ce titre m'a offert une véritable opportunité de reconversion professionnelle et, plus particulièrement, un bagage théorique solide et les outils nécessaires pour mettre en place les pratiques RH. » Laurence, diplômée 2012-2013, Appui RH Diversité et Santé au travail à la direction interrégionale d'ERDF.
- Visionnez le témoignage d'Anne Cornu, diplômée du Cnam de Nouvelle Aquitaine <https://youtu.be/AQxmRT-vjnM>

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

Bérangère Condomines, Maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers, responsable national, berangere.condomines@lecnam.net

<https://frama.link/TitreRRH>

le cnam **Responsable du développement des ressources humaines en écosystème dynamique, Diplôme d'établissement**

Accompagner le renouvellement stratégique de la fonction RH inscrite dans l'écosystème de l'entreprise.

Objectif de la certification : L'entreprise est perçue comme un écosystème composé d'une communauté de **partenaires** en **interrelations** (collaborateurs, partenaires sociaux, actionnaires, clients, fournisseurs, ONG, acteurs territoriaux, etc.) et évoluant dans un environnement complexe mêlant **dynamisme**, **interdépendance** et **incertitude**. La fonction RH et ses différents métiers se positionnent pour **conduire ce renouvellement stratégique en créant de nouvelles opportunités** (de gestion de carrières, de valorisation de la marque employeur, de dialogue partenariale...).

Accès à la certification : Diplômé.e.s du Titre RNCP Responsable Ressources Humaines ou d'un master 1 (RH, psychologie du travail et des organisations, droit social...).

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts :

Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

Bérangère Condomines, Maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers, responsable national, berangere.condomines@lecnam.net

<https://frama.link/RDRHe>



le cnam **Certificat de compétence Assistant.e RH**

Objectif de la certification : Acquérir les compétences fondamentales pour assurer la gestion administrative et juridique des salariés de toute organisation et assister la direction pour prendre les décisions liées à l'organisation et à la gestion des ressources humaines.

Accès à la certification : Formation courte - Niveau Bac+2

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

[LienWebCnam/certificat-de-competence-assistant-ressources-humaines](https://frama.link/certificat-de-competence-assistant-ressources-humaines)



le cnam **Certificat de compétence Chargé.e de développement RH**

Objectif de la certification : Comprendre les enjeux et maîtriser les principaux outils de gestion des compétences et de la fonction RH. Mettre en place les processus de gestion RH et acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH.

Accès à la certification : Formation courte - Tout public

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

[LienWebCnam/certificat-de-competence-charge-e-de-developpement-rh](https://www.lecnam.net/certificat-de-competence-charge-e-de-developpement-rh)



le cnam **Certificat de compétence Gestionnaire de paie**

Objectif de la certification : Ce certificat vise à former des gestionnaires de paie capables d'administrer en pleine autonomie les payes d'entreprises de tous secteurs de l'économie marchande, en acquérant la maîtrise des règles de droit, des réglementations et des logiciels afférents. Les personnes seront également en capacité d'auditer la structure de rémunération de leur organisation. Il existe une version plus allégée sous forme de certificat professionnel, « *les fondamentaux de la paie* », qui ne réunit que les cours de base.

Accès à la certification : Formation courte - Tout public

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

[LienWebCnam/certificat-de-competence-gestionnaire-de-paye](https://www.lecnam.net/certificat-de-competence-gestionnaire-de-paye)



le cnam **Certificat professionnel Fondamentaux de la paie**

Objectif de la certification : Acquérir les bases en droit du travail ainsi qu'en techniques de paie pour pouvoir réaliser les paies de différentes organisations, y compris les cas complexes.

Accès à la certification : Formation courte - Tout public

Lieu d'enseignement : Paris et centres Cnam sur l'ensemble du territoire (DOM TOM inclus)

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

[LienWebCnam/certificat-fondamentaux-de-la-paie](https://www.lecnam.net/formation/certificat-fondamentaux-de-la-paie)



le cnam **Certificat de compétence Devenir acteurs des transformations dans un monde incertain**

Objectif de la certification : Pour pouvoir être acteur de la transformation, il faut savoir prototyper la transformation. Cela se fait avec des compétences spécifiques qui ne peuvent être acquises qu'en les pratiquant d'où le besoin fondamental de workshop intégrant des méthodologies de transformation pour avoir l'avis des pairs sur la façon de faire. Cette certification s'adresse à tous les acteurs (Chefs d'entreprise, salariés, cadres dirigeants, fonction RH, managers, consultants, etc...) de grandes entreprises, PME, ETI, start up, organisations publiques ou privées.

Poursuite d'études : Ce certificat de compétences peut déboucher sur différents Masters : Ressources humaines et transformations numériques ; Transition numérique et innovation collaborative ; Management de l'innovation et de la conception innovante ; Prospective, innovation et action publique ; Prospective, innovation et transformation des organisations etc. et titres RNCP RH.

Accès à la certification : Formation courte - Tout public

Lieu d'enseignement : Paris, PACA, Possibilité 100% à distance

Contacts : Guy Dahan, gestionnaire pédagogique, guy.dahan@lecnam.net

Responsable nationale : Cécile Dejoux, Professeur des universités au Conservatoire national des arts et métiers, cecile.dejoux@lecnam.net

Responsable opérationnelle : Olfa Gréselle-Zaïbet, Maître de conférences au Conservatoire national des arts et métiers, olfa.zaibetgreselle@lecnam.net

<https://formation.cnam.fr/rechercher-par-discipline/devenir-acteurs-des-transformations-dans-un-monde-incertain-1176370.kjsp>

