

# LA FORMATION sur mesure



## Titre RNCP - CPN0400A

# Responsable ressources humaines

Inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)

### Public concerné

Ce titre s'adresse :

- aux personnes diplômées en RH et/ou exerçant au sein d'une fonction RH dans les entreprises et organisations des secteurs privé, public et associatif ;
- aux personnes ayant un parcours académique et/ou professionnel hors RH qui se destinent à la fonction de RRH.

### Objectifs de la formation

Ce titre permet :

- un enrichissement des connaissances tant théoriques qu'empiriques en inscrivant l'auditeur dans un processus de recueil et d'analyse de l'information RH ;
- une maîtrise de différentes méthodologies à des fins communicationnelles ;
- une meilleure capacité à concevoir et à mettre en œuvre les dispositifs et/ou outils RH ;
- un développement des capacités en audit et diagnostic stratégique, organisationnel et social afin d'établir des préconisations RH.

### Conditions d'admission

Les diplômés d'un bac+3 en relation avec la spécialité accèdent directement à la formation. Les détenteurs d'un diplôme bac+3 hors RH ou d'un bac+2 devront valider en amont des prérequis.

### Procédures d'admission

S'inscrire aux UE à la carte directement auprès de la scolarité du Cnam.

Le choix des UE s'effectue en fonction de vos disponibilités, de vos aspirations et de votre capacité de travail. Le suivi de deux à trois UE par semestre est néanmoins conseillé.

Les cours hors temps de travail ont lieu le soir, le samedi toute la journée ou à distance.

Deux semestres d'inscription : mi-septembre (semestre 1) et mi-février (semestre 2).

### Tarifs

Salarié, demandeur d'emploi (sous conditions) ou travailleur indépendant, plusieurs dispositifs permettent de financer le coût de votre formation :

- la formation hors temps de travail (FHTT) ;
- le plan de formation de votre entreprise ;
- le compte personnel de formation (CPF) ;
- ou le congé individuel de formation (CIF).

Tarifs valables pour le centre Cnam Paris du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 30 juin 2025

- Tarif individuel - UE à 2 crédits : 69 € ; UE à 4 crédits : 138 € ; UE à 6 crédits : 207 € ; UE à 8 crédits : 276 € ; UA : 207 €
- Tiers financeur - UE à 2 crédits : 345 € ; UE à 4 crédits : 690 € ; UE à 6 crédits : 1035 € ; UE à 8 crédits : 1380 € ; UA : 1035 €

### Perspectives professionnelles

- Adjoint au DRH
- Responsable des ressources humaines
- Responsable d'une politique RH (formation, recrutement, emploi & carrière, relations sociales, etc.)
- Responsable de l'administration du personnel

### En externe :

- Cabinet de conseil (accompagnement des transitions professionnelles)
- Administration (ex. : directe)

## Conditions de délivrance du diplôme

L'auditeur doit obligatoirement :

- être titulaire du diplôme exigé et avoir validé les éventuels prérequis ;
- obtenir une note égale ou supérieure à la moyenne (soit au moins 10/20) dans chaque unité d'enseignement ;
- produire un rapport d'expérience professionnelle :
  - > 1<sup>re</sup> situation : Soit l'auditeur a exercé des activités professionnelles couvrant au minimum 2 domaines de la GRH, au sein d'un service rattaché à la DRH et pendant un minimum de 2 ans. Soit l'auditeur n'a exercé dans le domaine RH que pendant 1 an (2 domaines RH) mais détient une expérience professionnelle hors RH de 2 ans minimum.
  - > 2<sup>e</sup> situation : L'auditeur ne répond pas aux critères d'expériences susmentionnés. Il devra effectuer un stage de 3 à 6 mois en fonction de ses activités professionnelles passées.

Programme Responsable ressources humaines		Crédits
Cursus obligatoire	FPG102 - Concevoir, mettre en œuvre les pratiques de GRH	6
	FPG105* - TIC et GRH	4
	FPG106 - Expertise stratégique en GRH	6
	FPG107 - Travaux pratiques en RH II	6
	FPG108 - Gestions des talents (à distance)	4
	DSY101 - L'organisation et ses modèles	6
Options 2 UE (10 ECTS minimum) à choisir parmi celles-ci	DSY005 - Organisation du travail et des activités	6
	FAD142 - Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation	6
	FPG225 - Gestion de la diversité en RH	2
	ERG105 - Travail, santé et développement	6
	FAD118 - Ingénierie des actions de formation	6
	ERG135 - Analyse de l'activité : modèles, méthodes et techniques	6
	HSE101 - Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	6
	DRS104 - Droit de la Sécurité Sociale	6
	MSE102 - Management et organisation des entreprises	8
	PST106 - Clinique de l'activité et psychologie du travail	6
	PST120 - Psychodynamique et psychopathologie du travail	6
	FPG109 - GRH, dialogue social et transformations des entreprises (à distance à Paris)	6
	FPG117 - Les techniques de base de l'audit social	4
	FPG226 - Digital RH et intelligence artificielle (à distance)	4
	Mémoire	UA233B - Rapport d'expérience professionnelle Méthodologie disponible sur le site <a href="http://innovation.cnam.fr">innovation.cnam.fr</a>

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :

le cnam

Qualiopi  
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
BILANS DE COMPÉTENCES  
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE  
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :  
[handi.cnam.fr](http://handi.cnam.fr)

[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)

## Contacts

Molka Hedhli, *gestionnaire pédagogique*  
01 58 80 86 39 - [molka.hedhli@lecnam.net](mailto:molka.hedhli@lecnam.net)

Bérangère Condomines, *responsable nationale*  
[berangere.condomines@lecnam.net](mailto:berangere.condomines@lecnam.net)

Nombre total de crédits pour valider la formation :  
60 ECTS (hors prérequis).

\*Les auditeurs ayant obtenu FPG105 dans le cadre de la licence au Cnam doivent obtenir EME102 (Management et organisation de l'entreprise) ou EME101 (Management processus et organisation de l'entreprise) ou DNT104 (Droit des technologies de l'information et de la communication), selon le profil. Ils devront également valider des UE optionnelles non validées dans le cadre de la licence.