



**Marie-Pierre VASLET**

[mp.vaslet@gmail.com](mailto:mp.vaslet@gmail.com)

*Poste actuel* : Attachée temporaire d'enseignement et de recherche (ATER)  
au CNAM (Conservatoire national des Arts et Métiers), EPN Innovation

## ***Publications et communications***

---

### ***REVUES***

*Annales des Mines - Gérer & Comprendre (rubrique « Mosaïque »)*, « A propos de l'ouvrage *Va-t-on payer pour travailler ?* de Valérie Segond », 2017/2, n°128, p. 101-103.

### ***CONFERENCES***

« When surprise changes sides... How french publishing industry used a threatened identity to curb the growth of the e-book market », **EGOS**, 34e conférence, Tallin, 5-7 juillet 2018.

« Retour vers le futur ? Les empreintes (*imprint*) du passé dans un secteur industriel. *Le cas de l'édition française* », **AIMS**, 27e conférence, Montpellier, 6-9 juin 2018 et **JHMO** (Journées d'histoire du management et des organisations), 23e journées, Paris, 22-23 mai 2018.

« "C'est le cancer pour un éditeur ce truc-là", travail institutionnel, identité et résistance : les éditeurs français face à l'édition numérique », **AIMS**, 25e conférence, Hammamet, 30 mai-1er juin 2016.

**Euram**, doctoral colloquium, 29-31 mai 2016.

### ***JOURNÉES DE RECHERCHE***

« How french publishing industry used a threatened identity to curb the growth of the e-book market », 3e journée de recherche Prism-Gregor « La transformation digitale : enjeux pour les organisations et la recherche en management », Paris, 11 septembre 2018.

### ***PUBLICATIONS DIVERSES***

*The Conversation*, « [La philosophie contre l'entreprise ?](#) », 5 avril 2018. Co-écrit avec Cécile Ezvan.

Billets de synthèse (compte rendus d'ouvrages, d'articles de recherches, de conférences...) à destination de professionnels RH adhérents d'**Entreprise&Personnel**, notamment :

- « Le pilotage des RH : un problème de données ? » (10 juillet 2017)
- « Le "rétablissement de la confiance" envers l'entreprise : une mission pour les RH ? » (3 juillet 2017)
- « Chercheurs et praticiens RH : le grand fossé ? » (26 juin 2017)
- « GRH cohérence ou GRH innovante : à la recherche du *startup spirit*... » (12 juin 2017)
- « En relisant ton CV, je m'aperçois que l'orthographe et toi, ça fait deux... » (8 juin 2017)
- « L'éthique et ses dilemmes : lanceurs d'alerte et fonction RH » (15 mai 2017)
- « Le bon DRH : expert RH ou outsider ? » (10 mai 2017)
- « L'éthique et la loi : lanceurs d'alerte et fonction RH » (28 avril 2017)
- « Le big data : quel chemin prendre ? » (17 avril 2017)
- « Fonction RH, transparence et opacité » (11 avril 2017)
- « So lonely... » (7 avril 2017)
- « La philosophie contre les RH et l'entreprise ? » (3 avril 2017)
- « Priorité des DRH : la synthèse infernale » (27 mars 2017)
- « Le big data, une "balle en argent" ? » (15 mars 2017)
- « Le DRH, cet inconnu "au service de la direction" » (10 mars 2017)
- « Pourquoi les projets d'analytique RH sont voués à l'échec... et pourquoi la fonction RH doit s'en préoccuper ! » (27 février 2017)
- « Les RH, garants de la culture et de l'identité ? » (20 février 2017)
- « Big Data et RH analytics, une mode managériale ? » (15 février 2017)
- « Nous avons lu : "Va-t-on payer pour travailler ?" » (10 février 2017)
- « Numérisation + automatisation = - 47% ? » (6 février 2017)
- « Avez-vous embauché votre responsable bonheur ? » (9 janvier 2017)
- « Encore et toujours, le DRH de demain sera... » (14 décembre 2016)
- « Le DRH, un (futur) PDG de rêve ? » (12 décembre 2016)

### ***ACTIVITÉS EDITORIALES DIVERSES***

Depuis 2015 : **relecture** du *Libellio d'Aegis* (4 numéros par an).

## ***Formation universitaire***

---

En cours	Doctorat en sciences de gestion sous la direction de Géraldine Schmidt, IAE de Paris (Ecole doctorale de management Panthéon-Sorbonne) Sujet : « <i>Identité individuelle et changement institutionnel : la transformation de l'identité professionnelle des éditeurs</i> ».
2013-2014	Master recherche « Organisation appliquée » à l'IAE de Paris, mention très bien, major.
1994-1995	DESS « Communication écrite », à l'université Paris V René-Descartes, mention bien.

1993-1994 Maîtrise de lettres modernes à l'université Paris VII Jussieu. Sujet de mémoire : « Le délire (*mania*) chez Platon », mention bien. Licence de philosophie à l'université Paris I Sorbonne, mention bien.

## *Enseignement*

---

- **théorie des organisations**
- **comportements organisationnels**
- **ressources humaines**
- **stratégie**
- **marché du livre et édition**

2017-2019 96 HED de service annuel (formation continue, L3 à M2).  
Tutorat de mémoires de master

**CNAM** : ressources humaines, théorie des organisations, comportements organisationnels, méthodologie qualitative de recherche.

2016-2017 160 h de vacances (formation initiale et continue, L1 à M2)

- **ESCP Europe**, M1 grande école : ressources humaines (30h)
- **IAE de Paris**, master d'Administration des Entreprises (MAE) : comportements et organisation (2 × 16h) et ressources humaines (16h).
- **EM Normandie**, 1re année grande école : l'entreprise dans son contexte (4 × 15h, conception et animation)
- **UPEC-Esipe** (Ecole supérieure d'informatique appliquée à la gestion), L3 : l'entreprise et son fonctionnement (22h).
- **Université Paris-Descartes/Asford**, licence professionnelle « Métiers de l'édition, des bibliothèques et du commerce du livre » : Histoire et évolution du métier d'éditeur (3h30, conception et animation).

2015-2016 70 h de vacances (formation initiale, M1 et M2)

- **IAE de Paris**, master d'Administration des Entreprises (MAE) : comportements et organisation (2 × 16h) et ressources humaines (16h).
- **HEAD** (école des Hautes études appliquées du droit)/FACO, M1 droit des affaires : comprendre les modes de fonctionnement des entreprises (20h, conception et animation).

2014-2015

- **Université Paris-Descartes/Asfoed**, licence professionnelle « Métiers de l'édition, des bibliothèques et du commerce du livre » : *Stratégie et management de projet dans les secteurs éditoriaux éducatifs* (10h30, conception et animation ).

## ***Expérience professionnelle en entreprise***

---

***Décembre 2016-juillet 2017 (temps partiel) : RESPONSABLE DE PROJET***

**Entreprise&Personnel** (association d'entreprises consacrée à la réflexion et à l'intervention en GRH et management des hommes et des organisations)

- Veille, rédaction de billets d'analyse ou de synthèse sur des thématiques RH, ou de compte rendus de lecture.
- Participation à l'organisation de colloque (université d'hiver) ou de conférences-débats.

***2004-2014 : RESPONSABLE ÉDITORIALE***

Editions **Vuibert** (groupe ALBIN MICHEL)

**Responsable du catalogue et des publications du département « management/sciences de gestion »**

Ouvrages de recherche académique, manuels de gestion, ouvrages para-universitaires, ouvrages de préparation aux concours, essais de management français ou traduits de l'américain (marché professionnel ou grand public). Catalogue d'environ 300 titres vivants, environ 40 nouveautés ou nouvelles éditions par an. Encadrement d'un éditeur en interne et d'éditeurs externes.

- ***Développement du catalogue et de nouveaux marchés*** : veille concurrentielle, analyse du marché, préparation du plan à moyen terme ; recherche de projets et d'auteurs ; développement de nouvelles collections.
- ***Suivi du département*** : préparation du programme éditorial annuel et du budget prévisionnel, participation aux réunions de budget, suivi du budget éditorial annuel et par ouvrage ; préparation des réunions commerciales et présentation des nouveautés aux représentants, préparation des lancements avec le service promotion ; suivi des stocks et lancement des ordres de réimpressions.
- ***Suivi d'édition*** sur certains titres : mise au point du manuscrit, coordination éditoriale.

1998-2003

Editrice chez Vuibert, catalogue « gestion-management ».

1994-1998

Stages, CDD et travaux d'édition à domicile (Vuibert, Dunod, Bordas, Payot...).

**Anglais courant.** Score TOEIC (juin 2014) : 915. Relecture critique de traduction d'ouvrages de management.

**Allemand, espagnol** : notions.