

Nos formations en Gestion des ressources humaines



La **GRH** est l'ensemble des pratiques du management ayant pour but de mobiliser et développer les **ressources humaines** d'une organisation pour améliorer ses performances. On peut diviser la **GRH** en deux catégories : l'administratif (contrat de travail, gestion de la paie, droit du travail...) et le développement des **RH** (gestion des carrières et des compétences, recrutement, formation...). La **GRH** est aussi co-responsable de la production et du management de la qualité.

Nos unités d'enseignement en Ressources humaines

- [FPG001 : Initiation au management et ressources humaines](#)
- [FPG003 : Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique](#)
- [FPG102 : Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH](#)
- [FPG104 : Gestion de la paie](#)
- [FPG105 : Technologies de l'information et de la communication et GRH](#)
- [FPG106 : Travaux pratiques en ressources humaines I](#)
- [FPG107 : Travaux pratiques en ressources humaines II](#)
- [FPG108 : Gestion des talents](#)
- [FPG109 : GRH, dialogue social et transformation des organisations](#)
- [FPG114 : Outils RH](#)
- [FPG115 : Gestion de la paie \(approfondissements\)](#)
- [FPG116 : Pratiques des logiciels du gestionnaire de paie](#)
- [FPG117 : Les techniques de base de l'audit social](#)
- [FPG119 : Data RH](#)
- [FPG218 : Management international des RH](#)
- [FPG225 : Gestion de la diversité en RH](#)
- [FPG226 : Digital RH et intelligence artificielle](#)
- [FPG 227 : Stratégie RH](#)

Master Gestion des ressources humaines

Ce master est accessible 100% à distance en province et en modalités hybrides à Paris et Ile de France

Accès à bac +3 pour le M1, à bac +4 pour le M2
Deux options : "GRH en entreprise" ; "GRH en association"

Objectifs : concevoir des politiques de gestion des ressources humaines ; conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux ; adapter les moyens en RH au projet associatif ; piloter des politiques de rémunération ; favoriser la participation des parties prenantes

Notre master GRH fait partie du Top 5 des meilleures formations en GRH 2015 du magazine Liaisons sociales

- + [Voir la fiche complète](#)
- + [Télécharger la plaquette du M1](#)
- + [Télécharger la plaquette du M2](#)
- + [Vidéo](#)

Le master GRH est porté sur la liste éligible au CPF du COPAREF IDF :

pour les demandeurs d'emploi, le code CPF est le **204 380**;
pour les salariés, le code CPF est le **204 783**.

Titre RNCP niveau II Responsable Ressources humaines

Accès bac +3 si formation en RH, bac +3 plus pré-requis si formation hors RH, bac +2 avec pré-requis
Objectifs : recueillir et structurer l'information en RH ; mettre en place et faire fonctionner les procédures de base en RH ; gérer les systèmes de rémunération ; mettre en place des politiques de gestion des ressources humaines ; réaliser un diagnostic et proposer des améliorations ; gérer des relations et dialoguer
[Méthodologie du rapport d'expérience professionnelle](#)

[Voir la fiche complète](#)

Licence Gestion des ressources humaines

Accès en L1 à bac ; L3 à bac +2 validé
Objectifs : connaître et comprendre les politiques de RH ; connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, rémunération, formation, gestion des carrières...) ; être opérationnel dans une fonction RH

[Voir la fiche complète](#)

Certificat de compétence Initiation à la fonction RH

Accès aux personnes allant vers la fonction RH après une expérience dans un autre domaine
Objectifs : maîtriser les principaux outils de la fonction RH ; acquérir les savoir-faire indispensables ; maîtriser les instruments de gestion ; acquérir les moyens d'évoluer vers une fonction de responsable RH

[Voir la fiche complète](#)

Certificat de compétence Assistant Ressources humaines

Accès niveau bac +2 avec 3 à 5 ans d'expérience professionnelle
Objectifs : acquérir les compétences de base de gestion du personnel ; assister la direction pour prévoir et prendre les décisions liées à l'organisation et à la gestion des ressources humaines ; améliorer l'organisation RH dans l'entreprise

[Voir la fiche complète](#)

<https://innovation.cnam.fr/nos-formations-en-gestion-des-ressources-humaines-884505.kjsp?RH=3761534927170636>